Охрана труда
Преподаватель Славина С.М.

slavina@vemst.ru

Задание для III курса
Группа ТЭО-32т
Выполнить в срок до 08 апреля 2020 г.

Критерии оценки: задания оцениваются по 5-ти балльной шкале.
Учитывается:
1) Своевременность выполнения задания (в установленные сроки).
*За несвоевременное выполнение задания – 4 балла.
2) Самостоятельность при выполнении работы.
3) Правильность ответов.
4) Полнота ответов (полные, развернутые ответы).
5) Вопросы № 1- 8 - 4 балла
Вопросы № 1- 9 - 5 баллов.

Источники:

1) Трудовой кодекс, статьи: 3, 212, 226, 227
2) Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н.
3) Журнал «Справочник специалиста по охране труда». Интернет-ресурс: https://www.trudohrana.ru (информационный портал).

Оформление работы:

1) Конспект в тетради
2) Выслать скан или качественное фото ответов (в рабочей тетради) на вопросы Задания № 2.

Задание №2

Тема: Производственный травматизм и профессиональные заболевания

Прочитайте материал и ответьте на вопросы (после статьи) в тетради.

Изучаемые вопросы:
1) Что такое производственный травматизм.
2) Что такое профессиональное заболевание.
3) Какие основные причины травматизма.
4) Как классифицируют травматизм.
5) Для чего нужна информация о травматизме на производстве.

Риск травмы или профзаболевания есть всегда, и задача работодателей — свести его к минимуму.

1. Что такое производственный травматизм.

Ни один современный технологический процесс невозможен без системы охраны труда. Один из ключевых показателей того, насколько хорошо налажена эта система на предприятии, — это травматизм на производстве — совокупность ранений или специфичных заболеваний, которые связаны с трудовой деятельностью. Определение производственной травмы (далее ПТ) закреплено Трудовым кодексом: из статьи 227 следует, что это нарушение здоровья в результате инцидента на производстве, из-за которого работник:

- должен быть переведен на другую работу;
- временно или навсегда утратил трудоспособность;
- погиб.

Иными словами, в понятие производственного травматизма включаются все случаи, когда при выполнении служебных обязанностей нарушается нормальная жизнедеятельность сотрудника.

2. Сюда входят также *профзаболевания* — свойственный определенной профессии тип ухудшения здоровья. Наиболее распространены болезни опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

В России на законодательном уровне сформированы два перечня вредных профессий и связанных с ними заболеваний. Но профзаболеванием может быть признан также недуг, не указанный в этих списках.

В список вредных технологических факторов, которые могут привести к профессиональным болезням, входят:

1) Экстремальные температуры (как низкие, так и высокие).

2) Повышенное световое излучение или, наоборот, недостаточное освещение.

3) Загрязненный воздух: с выбросами газов или запыленностью.

4) Сильный шум.

5) Вибрационное воздействие.

3. Производственный травматизм. Основные причины.

Чаще всего несчастные случаи происходят во время использования оборудования или материалов, а также в результате падений. Но это далеко не полный список возможных предпосылок.

Чтобы эффективно анализировать и устранять основные причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, их делят на категории:

1) Необъективные. Они не связаны с особенностями производства, носят случайный характер. Например, работник споткнулся и получил перелом.

Минимизировать риск травматизма по таким причинам помогают правила безопасности на предприятии.

2) Объективные. Связаны со спецификой работ. Сюда входят технические, организационные, личностные причины.

Рассмотрим эту категорию подробнее. Технические причины травматизма на производстве. По техническим причинам происходит

большинство несчастных случаев на предприятиях. Чаще всего травмы возникают из-за:

- неисправного или устаревшего оборудования;
- плохой электроизоляции;
- недостаточного оснащения рабочих мест защитными средствами;
- отсутствия средств индивидуальной защиты.

К объективным причинам относятся также плохие санитарно-гигиенические условия. Так, в помещениях с загрязненным воздухом или недостаточным освещением риск травматизма выше, чем там, где люди хорошо видят, свободно передвигаются.

Организационные причины производственного травматизма Организация рабочих мест и пространства — важная часть системы охраны труда. От того, насколько грамотно расставлено оборудование или организовано складское помещение, зависит личная безопасность работников. Но ошибочно полагать, что можно ограничиться лишь организацией рабочих участков — следует позаботиться также о прилегающих территориях. Вот основные организационные моменты, которые должен предусмотреть работодатель, чтобы устранить эти причины возникновения производственного травматизма:

- оборудование следует располагать так, чтобы обеспечить его правильную, безопасную эксплуатацию;
- опасные участки должны быть ограждены, доступ к ним ограничен;
- подъездные/подходные пути к рабочим местам и всему предприятию необходимо обезопасить: расчистить дорожки от снега или грязи, обеспечить свободу перемещения;
- на подъемно-транспортных механизмах должна быть визуально-звуковая сигнализация;
- работники должны пройти инструктажи, иметь средства индивидуальной защиты;
- персоналу необходимы помещения для отдыха и личной гигиены.

Личностные причины. К основным причинам производственного травматизма относятся также психофизические и физиологические. То есть те, которые связаны с личностью работника. Вот некоторые из них:

- накопленная усталость и, как следствие, рассеянное внимание;
- стресс или высокая нервная нагрузка. Они могут помешать принятию взвешенного решения.
- монотонная работа, из-за которой снижается концентрация внимания;
- плохое самочувствие.

Казалось бы, речь идет о физиологии сотрудников и психологической стороне труда, что тут может сделать работодатель? Очень многое. Прежде всего, проследить, чтобы человек приступал к работе в хорошем самочувствии. Если работник болен — направить в медучреждение, если не трезв — отстранить от работы.

Также надо учитывать физические особенности сотрудников при распределении задач. Кто-то более усидчив и отлично переносит монотонность, а кому-то нужна динамика. Кто-то способен выполнять тяжелую работу, а кому-то она противопоказана. Все эти моменты важны, в первую очередь, для снижения производственного травматизма и его

негативных последствий. Но на них обращают внимание и инспекторы при проверках.

4. Виды производственного травматизма Разнообразие ПТ и болезней велико: одни незначительные, а другие требуют долгого лечения, одни связаны с нарушением тканей, другие нет.

Чтобы облегчить статистику и анализ, используют классификацию производственного травматизма. Параметров несколько.

1) По степени тяжести существуют следующие категории травматизма:

- легкие;
- средние;
- тяжелые;
- со смертельным исходом.

Присвоение категории происходит в соответствии с ГОСТом.

Наиболее распространены: ушибы, переломы, сотрясения мозга, порезы, отравления, ожоги. Последние, в свою очередь, делятся на термические, электрические, химические — в зависимости от типа воздействия.

2) По количеству пострадавших. В несчастный случай или инцидент может быть вовлечен один человек или группа сотрудников (групповой несчастный случай).

5. Для чего нужна информация о травматизме? Статья 212 Трудового кодекса обязывает работодателей предотвращать ПТ. Чтобы выполнить это требование закона необходимо, прежде всего, иметь понятие о производственном травматизме и профессиональных заболеваниях на своем предприятии. А для этого требуется собрать информацию.

На основе собранных сведений каждое предприятие формирует *План мероприятий по снижению числа травм*. Исполнение этого плана контролирует специалист по охране труда или даже специализированный отдел. Важную роль в таком планировании играют предупредительные меры — профилактика ПТ дает отличные результаты для улучшения статистики. По закону, ежегодно на мероприятия по улучшению условий и охраны труда следует выделять не меньше 0,2% от общих затрат на выпуск продукции — статья 226 ТК РФ.

Ответьте на вопросы в тетради:

1. Составьте определение:

**Несчастный случай на производстве – это …*

при исполнении им обязанностей по трудовому договору
как на территории страхователя, так и за ее пределами
застрахованный получил увечье или иное повреждение здоровья
и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть
либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем,
событие, в результате которого

2. Составьте определение:

* *Профессиональное заболевание – это …*

являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов)
и (или) его смерть
и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности
хроническое или острое заболевание застрахованного,

3. Приведете 3 примера вредных технологических факторов, которые могут привести к профессиональным болезням.

К вредным технологическим факторам, которые могут привести к профессиональным болезням, относятся:

- …….;

-……..;

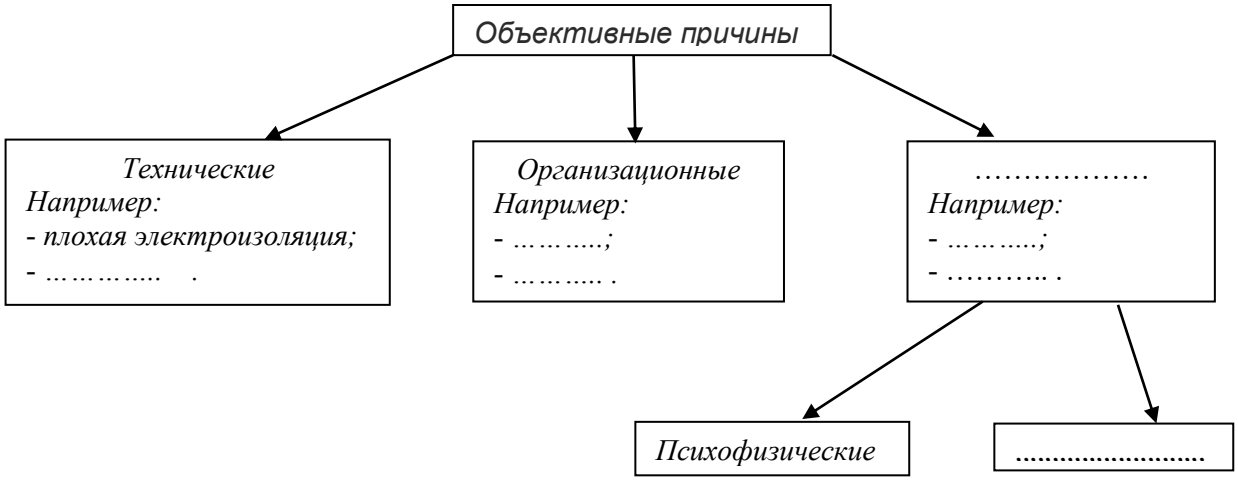
- ……..

3. Какие события подлежат расследованию в установленном порядке как несчастные случаи на производстве? - *смотри ТК, ст. 227* - *ответить полным предложением*

4. Перечислите обстоятельства, при которых несчастные случаи будут признаны производственными - *смотри ТК, ст. 227*

5. *Классификация основных причин ПТ и профессиональных заболеваний*

Виды	*Примеры*
1.	*1)* *2)*
2.	*1)* *2)*



6. Какой документ разрабатывается на предприятии для снижения числа травм. Кто контролирует его выполнение? - *ответить полным предложением*

7. Не менее скольки % от общих затрат на выпуск продукции на предприятии ежегодно выделяется на мероприятия по улучшению условий и охраны труда? - *ответить полным предложением*

8. Если обучающиеся, проходящие производственную практику получил травму на предприятии, будет ли данное событие признано несчастным случаем на производстве) - *ответить полным предложением, смотри ТК, ст. 227*

9. Какие мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков ежегодно реализуются работодателем? (перечислите не менее 10-и мероприятий).