

РАССМОТРЕНО

на конференции сотрудников

и студентов КОГПОАУ ВЭМТ

протокол № 1 от 28.06.2025

РАССМОТРЕНО

наблюдательным советом

КОГПОАУ ВЭМТ

протокол № 60 от 07.07.2025

СОГЛАСОВАНО

Министерством образования

Кировской области

УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 123 от 15.07.2025

Директор КОГПОАУ ВЭМТ

М.Ю.Казакова



Программа развития

**КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный
техникум»**

на 2025 –2030 гг.

г. Киров, 2025

**Программа развития
КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум»
на 2025 –2030 гг.**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа развития Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Вятский электромашиностроительный техникум» (далее –техникум) на период 2025-2030 годы (далее – Программа) представляет собой документ стратегического управления техникумом, отражающий механизм достижения стратегических целей и тактических задач развития с учетом приоритетов и целей государственной и региональной политики в сфере образования, основных направлений развития среднего профессионального образования (далее – СПО), а также аналитических результатов текущего состояния техникума.

При разработке Программы учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, проекты, определяющие стратегические направления развития среднего профессионального образования в регионе.

Программа базируется на накопленном опыте и новых тенденциях, предъявляемых современной экономикой и обществом к среднему профессиональному образованию, и определяет целевую модель стратегического развития техникума.

Программа устанавливает:

- миссию и стратегические цели развития техникума;
- комплекс задач по достижению целей;
- механизмы реализации программы развития.

Программа реализуется по приоритетным направлениям развития СПО, предусматривает реализацию комплекса мероприятий и создание необходимых условий для достижения комплекса задач.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется при необходимости в соответствии с решениями Педагогического совета (Методического совета) по согласованию с Учредителем.

Паспорт программы развития

Полное (сокращенное) наименование	Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Вятский электромашиностроительный техникум»
-----------------------------------	---

профессиональной образовательной организации	(КОГПОАУ ВЭМТ)
Основания для разработки Программы развития +	<ol style="list-style-type: none"> 1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ. 2. Указ Президента от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» 3. Указ Президента РФ от 08.05.2024 № 314 «Об утверждении Основ государственной политики Российской Федерации в области исторического просвещения». 4. Указ Президента РФ от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации»; 5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом Российской Федерации 30 марта 2024 г. № Пр-616). 6. Национальный проект «Образование» (заседание президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 3 сентября 2018 г.); 7. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 – 2025 годы (постановление Правительства РФ от 29 декабря 2017 г. № 1642), включая федеральный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации», федеральный проект «Профессионалитет»; 8. Стратегия реализации молодежной политики в Российской Федерации на период до 2030 года (Распоряжение Правительства РФ от 17.08.2024 № 2233-р); 9. Стратегия развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 24 ноября 2020 г. № 3081-р); 10. Концепция информационной безопасности детей в Российской Федерации (распоряжение Правительства РФ от 28.04.2023 № 1105-р); 11. Постановление Правительства РФ от 29 марта 2019 г. № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда"»; 12. Постановление Правительства РФ от 19 мая 2023 г. № 797 «Об утверждении положения о государственной аккредитации образовательной деятельности и о признании утратившим силу Постановления Правительства РФ от 14 января 2022 г. № 3»; 13. Приказ Минпросвещения России от 24 августа 2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего

	<p>профессионального образования»;</p> <p>14. Приказ Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;</p> <p>15. Приказ Минпросвещения России от 8 ноября 2021 г. № 800 «Об утверждении порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам СПО»;</p> <p>16. Приказ Минпросвещения России от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;</p> <p>17. Приказ Минпросвещения России «Об утверждении аккредитационных показателей, методики расчета и применения аккредитационных показателей по образовательным программам среднего профессионального образования» от 14 апреля 2023 г. № 272;</p> <p>18. Приказ Минпросвещения России от 5 августа 2020 года № 885/390 «О практической подготовке обучающихся»;</p> <p>19. Федеральные государственные образовательные стандарты СПО (указать конкретные);</p> <p>20. Распоряжение Правительства Кировской области от 28.04.2021 № 76 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кировской области на период до 2035 года»;</p> <p>21. Постановление Правительства Кировской области от 15 декабря 2023 года № 697-П «Об утверждении Государственной программы Кировской области «Развитие образования»;</p> <p>22. Закон Кировской области от 14 октября 2013 г. N 320-ЗО «Об образовании в Кировской области»;</p> <p>23. <i>Устав КОГПОАУ ВЭМТ;</i></p> <p>24. <i>Положение о режиме учебных занятий.</i></p> <p>25. <i>Положение о текущем контроле знаний обучающихся техникума</i></p> <p>26. <i>Положение о промежуточной аттестации обучающихся техникума</i></p> <p>27. <i>Положение о конфликтной комиссии</i></p> <p>28. <i>Положение об электронной информационно-образовательной среде</i></p> <p>29. <i>Положение о внутренней системе оценки качества образования</i></p>
<p>Цель Программы развития</p>	<p>Модернизация деятельности техникума, обеспечивающая доступную, для различных категорий населения, современную качественную подготовку квалифицированных кадров для реализации задач роста и повышения конкурентоспособности экономики Кировской области</p>

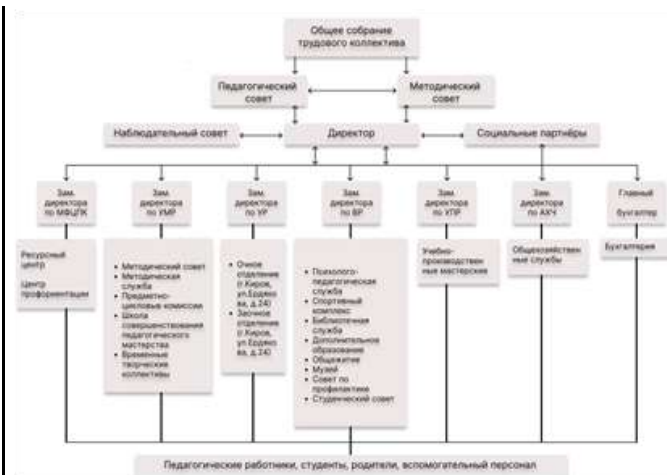
<p>Задачи по достижению цели Программы развития</p>	<p>Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для машиностроительной отрасли экономики Кировской области.</p> <p>Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.</p> <p>Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.</p> <p>Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями.</p> <p>Совершенствование материально-технической базы техникума в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования.</p> <p>Совершенствование системы управления техникума, обеспечивающее реализацию программы развития.</p> <p>Обеспечение условий комплексной безопасности техникума.</p>
<p>Основные ожидаемые результаты реализации Программы развития</p>	<p>Программы развития:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Соответствие рынка образовательных услуг, предоставляемых техникумом, потребностям рынка труда Кировской области. 2. Увеличение доли студентов и выпускников техникума, верящих в возможности самореализации в Кировской области, систематически занимающихся спортом, участвующих в волонтерской деятельности. 3. Формирование современной управленческой команды, обладающей современным набором педагогических компетенций, необходимых для работы в условиях обновления инфраструктуры техникума, содержания и технологий профессионального образования. 4. Увеличение количества граждан, получающих (получивших) профессиональное образование различного уровня в соответствии с образовательными потребностями и возможностями. 5. Соответствие материально-технического обеспечения реализации образовательных программ требованиям примерных образовательных программ среднего профессионального образования и комплектам оценочной документации демонстрационного экзамена. 6. Удовлетворенность участников образовательного процесса и работодателей деятельностью техникума. 7. Соответствие техникума требованиям санитарно-эпидемиологического, противопожарного законодательства, антитеррористической защищенности объектов
<p>Разработчики</p>	<p><i>Казакова М.Ю., директор</i> <i>Лопатина Н.В., зам.директора по УР</i> <i>Метелева С.Г., зам.директора по ВР</i></p>

	<i>Брезгина О.Ю., зам.директора по УМР Малых Д.С., зам.директора по УПР Окишева О.В., заведующий производственной практикой</i>
Сроки реализации	2025-2030 гг.
Этапы реализации	Подготовительный, реализации, обобщающий
I этап, подготовительный, 1 квартал 2025 года	Подготовка локальных актов, способствующих разработке и реализации программы развития. Обсуждение разработанной программы развития всеми участниками образовательного процесса <i>Утверждение программы развития</i> Освещение подготовительного этапа программы развития в социальных сетях(в том числе на сайте техникума)
II этап, реализация, 2025-2030 г.г.	Основные мероприятия.
III этап, обобщающий, 4 квартал 2030 года	Рефлексивный анализ и принятие управленческих решений по перспективе развития техникума.
Источники финансирования	Бюджетные и внебюджетные средства.
Управление Программой развития.	Контроль за исполнением программы осуществляет Наблюдательный совет техникума, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации программы, экспертиза Министерство образования Кировской области. Организация выполнения программы осуществляется руководством техникума. Корректировка программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе и согласуются с Министерством образования Кировской области.

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Наименование ПОО	Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Вятский электромашиностроительный техникум» (КОГПОАУ ВЭМТ)
ИНН	4345283854
Учредитель:	Министерство образования Кировской области
Дата основания:	04.05.2010
Юридический адрес:	610046, г. Киров, ул.Романа Ердякова, 24
тел., e-mail	8(8332)51-53-05; vemst@mail.ru
Выписка из реестра лицензий	10.03.2025
Выписка из реестра аккредитованных организаций	19.01.2024

Краткие сведения о структуре образовательной организации



Краткие сведения о реализуемых образовательных программах, образовательных технологиях, особенностях обучения, воспитания и дополнительного образования.

программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих
 программы подготовки специалистов среднего звена
 программы профессионального обучения
 программы подготовки, переподготовки и повышения квалификации

Краткие сведения о структуре образовательной деятельности, о составе и численности обучающихся по специальностям/профессиям

Структура образовательной деятельности			
Среднее профессиональное образование			Профессиональное обучение
Очное отделение (чел.)		Заочное отделение (чел.)	МФЦПК (чел.)
ППКРС	ППССЗ	ППССЗ	331
687	377	156	

Система управления

Общее собрание трудового коллектива
 Педагогический совет
 Методический совет
 Директор техникума
 Наблюдательный совет
 Социальные партнеры
 Во главе структурных подразделений стоят заместители директора по учебной, учебно-методической, учебно- производственной, воспитательной, административно -хозяйственной работе, заместитель директора по безопасности и развитию, главный бухгалтер.

Краткие сведения о составе сотрудников, о кадровой структуре, о наличии профессионального педагогического образования и квалификации.

Общее количество работников - 118
 Административные работники и руководители структурных подразделений - 17
 Количество педагогических работников - 60
 Высшее образование - 58, из них педагогическое - 36
 Количество педагогических работников, имеющих квалификационные категории - 36
 К образовательному процессу привлекаются в качестве преподавателей представители реального сектора экономики (работодатели) -29.

	<p>Почетные звания, награды: почетный работник НПО/СПО - 4 , отличник просвещения -2 Почетная грамота министерства образования и науки РФ, министерства Просвещения -15 Ученая степень «Кандидат наук» - 2</p>
<p>Сведения о режиме деятельности, количестве смен и дней в учебной неделе, особенности календарного графика.</p>	<p>Режим деятельности студентов и работников техникума регламентируется правилами внутреннего распорядка, графиком учебного процесса и утвержденным расписанием. Учебный год в техникуме начинается 1 сентября, заканчивается в соответствии с календарным учебным графиком по каждой группе, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором техникума. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Занятия проводятся в форме пары – двух объединенных академических часов, с перерывами между парами 10 минут и 50 минут на обед. Шестидневная рабочая неделя, занятия проводятся в 2 смены.</p>
<p>Историческое становление и традиции ПОО</p>	<p>Вятский электромашиностроительный техникум образовался в результате реорганизации в форме слияния государственных образовательных учреждений начального профессионального образования «Вятский профессиональный лицей», профессиональный лицей № 2 г. Кирова и профессиональное училище № 4 г. Кирова. Техникум сохраняет традиции профессионального образования, сформированные коллективами учреждений, на протяжении 70 лет.</p>
<p>Основные результаты деятельности техникума (профессиональные и творческие конкурсы и т.д.)</p>	<p>Результатом деятельности техникума является присвоение техникуму статуса Ведущая профессиональная образовательная организация Кировской области. С 2024 техникум является базовой организацией образовательно-производственного кластера Машиностроение. Студенты техникума - Победители и призеры регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий в Кировской области по компетенциям: Полимеханика и автоматизация, Инженер –технолог машиностроения, Электромонтаж, Сварочные технологии. Призер Межрегионального (итогового) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», компетенция «Полимеханика и автоматизация» (г. Раменское). Призеры IX регионального этапа Национального чемпионата профессионального мастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс» по компетенциям: Промышленная роботехника, Разработчик виртуальной и дополненной реализации.</p>

	<p>Призеры региональной Спартакиады «Юность России» среди профессиональных образовательных организаций.</p> <p>Лауреат 2 степени Российской студенческой весны</p> <p>Победители областного конкурса чтецов и литературно-музыкальных композиций</p>
Инновационные процессы	С 2024 года КОГПОАУ ВЭМТ является базовой организацией образовательно-производственного кластера Машиностроение
Внешние связи техникума	<p>Социальные партнеры (работодатели)</p> <p>АО «ВМП «АВИТЕК»</p> <p>АО «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ»</p> <p>АО «Ново-Вятка»</p> <p>ООО «ЛидерСтрой»</p> <p>ООО «СК МИГ»</p> <p>ПАО «Завод Маяк»</p> <p>АО «Электропривод»</p>
Характеристика бюджета	<p>Доход в 2022 году -122,5 млн. руб., в 2023 году 123,5 млн. руб. , в 2024 году-133,0 млн.руб. .</p> <p>Расходы в 2022 году -122,6 млн. руб. , в 2023 году-123,5 млн.руб. , в 2024 году 132,0 млн. руб.</p>
Материально-техническая база	<p>Техникум располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов аудиторных занятий, в том числе лабораторных и практических, учебной практики, предусмотренной учебными планами. Учебные кабинеты, лаборатории, учебные мастерские оснащены современным оборудованием, инструментами, приспособлениями, техническими средствами обучения, обеспечивающими выполнение обучающимися лабораторных работ и практических занятий.</p> <p>Сварочная мастерская (TIG+MIG/MAG+ММА сварка) (8 мест).</p> <p>Сварочная мастерская (MIG/MAG+ММА сварка) (9 мест)</p> <p>Лаборатория программирования автоматизированного оборудования с ЧПУ (13 мест)</p> <p>Токарная мастерская (15 мест)</p> <p>Фрезерная мастерская (15 мест)</p> <p>Лаборатория КИП (15 мест)</p> <p>Мастерская станков с ЧПУ (4 места)</p> <p>Слесарная мастерская (15 мест)</p> <p>Радиомонтажная мастерская (12 мест)</p> <p>Электромонтажная мастерская (12 мест)</p> <p>Мастерская по ремонту и обслуживанию электрического оборудования (14 мест)</p>
Доступность	Техникум выполняет все требования по обеспечению безопасности образовательного процесса. Разработаны и выполняются инструкции для работников техникума о порядке действий при необходимости оказания помощи

	<p>инвалидам и лицам с ограниченными возможностями.</p> <p>Обеспечен доступ лиц с ОВЗ в здания техникума: звонок для вызова вспомогательного персонала, пандус, аудитории для проведения учебных занятий располагаются на первом этаже, санитарно-гигиеническое помещение для лиц с ОВЗ располагается на первом этаже, противопожарная сигнализация с автоматической системой звукового оповещения, дублирующими световыми устройствами.</p>
<p>Характеристика системы воспитания</p>	<p>Воспитательная деятельность в КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» является неотъемлемой частью образовательного процесса, планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания. Участниками образовательных отношений в части воспитания являются педагогические работники КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум», обучающиеся, родители (законные представители несовершеннолетних обучающихся).</p> <p>Воспитательный процесс организован на основе программы развития КОГПОАУ ВЭМТ, рабочей программы воспитания, КПВР и направлен на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.</p> <p>Воспитательный процесс в техникуме базируется на традициях профессионального воспитания:</p> <ul style="list-style-type: none"> • гуманистический характер воспитания и обучения; • приоритет общечеловеческих ценностей, жизни и здоровья человека, свободного развития личности; • воспитание гражданственности, трудолюбия, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающему миру, Родине, семье; • развитие национальных и региональных культурных традиций в условиях многонационального государства; • демократический государственно-общественный характер управления образованием.

Основными традициями воспитания в техникуме являются:

- торжественная линейка, посвященная Дню Знаний;
- месячник адаптации для студентов групп I курса;
- посвящение в первокурсники;
- конкурс для первокурсников «Таланты среди нас»;
- неделя толерантности;
- День машиностроения;
- месячник правового воспитания;
- месячник гражданско-патриотического воспитания и спортивной работы;
- участие в областном конкурсе чтецов и литературно-музыкальных композиций
- участие техникума в областном фестивале художественного творчества;
- профориентационная деятельность со школьниками Кировской области;
- День открытых дверей;
- участие в областных, всероссийских спортивных мероприятиях;
- торжественное вручение дипломов выпускникам.

Направления воспитания:

гражданское воспитание — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

патриотическое воспитание — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

духовно-нравственное воспитание — формирование устойчивых ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

эстетическое воспитание — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

профессионально-трудовое воспитание — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых

качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

экологическое воспитание—формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

ценности научного познания — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

Участие обучающихся и их родителей в управлении обеспечивается через такие коллегиальные органы управления: совет техникума и родительские собрания.

АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Анализ реализации Программы развития 2018- 2024 г.г.

В августе 2018 года была разработана и утверждена (03.09.2018) Программа развития техникума на период с 2018 до 2024 года. Принятые направления развития были определены с учетом направлений развития системы среднего профессионального образования в РФ, развития профессионального образования в Кировской области и задач, стоящих перед техникумом. В 2021 году в Программу развития были внесены изменения в части развития социокультурной среды техникума в связи с утверждением Плана мероприятий по реализации в 2021-2025 годах Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года.

Программа развития была направлена на решение следующих задач:

1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями для отрасли Машиностроения, металлообработки и Энергетики.
2. Развитие кадрового потенциала техникума с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям и профессиям, реализуемым в техникуме.

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ, реализуемых в техникуме, а так же программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных образовательных программ через организацию работы МФЦПК.
 4. Создание условий для профессионального самоопределений обучающихся, их трудоустройства после окончания техникума и закрепления кадров в регионе.
 5. Обеспечение доступности среднего профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования для различных категорий граждан и введение подготовки по новым профессиям и специальностям ТОП-50 и ТОП-Регион.
 6. Развитие инновационной деятельности в техникуме, в том числе межведомственного, сетевого характера.
 7. Формирование и развитие социокультурной среды техникума.
- В ходе реализации мероприятий программы были выполнены целевые индикаторы.

SWOT-анализ потенциала развития техникума

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала техникума		Оценка перспектив развития техникума в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
<ul style="list-style-type: none"> – Современная материально-техническая база – Квалифицированный педагогический коллектив – Систематическое повышение квалификации педагогических кадров по дополнительным профессиональным программам, в том числе в форме стажировки -Устойчивые связи с социальными партнерами и работодателями 	<ul style="list-style-type: none"> –Недостаток педагогических кадров профессионального цикла -Дефицит временных ресурсов у преподавателей из-за большой педагогической нагрузки в течение учебного года - Низкая активность педагогических кадров в обобщении и транслировании своего опыта на ОМО и РУМО, 	<ul style="list-style-type: none"> – Высокая востребованность рабочих кадров в машиностроении – Востребованность в подготовке и переподготовке кадров для предприятий – Использование ресурсов организаций-партнеров. -Расширение перечня реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, 	<ul style="list-style-type: none"> – Снижение численности абитуриентов в связи с демографическим спадом – Изменение сроков реализации ОПОП СПО – Недостаточный приток молодых педагогических кадров – Низкий уровень подготовки абитуриентов по техническим предметам

<ul style="list-style-type: none"> – Выстроенная система воспитательной работы – Ежегодное участие студентов техникума в волонтерских мероприятиях – Высокие показатели участия студентов в конкурсах различных уровней – Ежегодное участие студентов техникума в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Профессионалы» Кировской области (победители и призёры) -Реализация программ профессионального обучения для различных категорий населения 	<p>а также его публикации в журналах и сборниках</p> <ul style="list-style-type: none"> - Быстрые темпы морального устаревания МТБ, компьютерной техники. - Несоответствие МТБ ежегодно меняющимся требованиям КОДов для проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена (профильный уровень) 	<p>программ профессионального обучения, дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ в зависимости от спроса на рынке труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Отсутствие финансирования на обновление МТБ, на текущее и капитальное содержание объектов, на монтаж и содержание систем безопасности. - Низкий уровень вовлеченности социальных партнеров к обновлению и модернизации МТБ
---	---	--	---

Проведенный SWOT-анализ потенциала развития техникума выявил основные проблемы, снижающие эффективность достижения некоторых целевых показателей.

А именно:

- проблемы с педагогическими кадрами - нехватка педагогических кадров профессионального цикла, как следствие этого большая загруженность преподавателей и мастеров п/о;
- низкие темпы обновления материально-технической базы в связи с отсутствием финансирования на обновление МТБ.

Выявлены внешние факторы, происходящие в сфере образования, экономики и демографии, которые оказывают влияние на развитие техникума.

Наряду с проблемами, техникум имеет достижения по различным направлениям деятельности:

- устойчивые связи с социальными партнерами, как следствие – высокая вовлеченность социальных партнеров в образовательный процесс;
- современное оборудование и успешные выпускники;

- высокие показатели достижения студентов в чемпионатных движениях «Профессионалы», «Абилимпикс», конкурсах и конференциях по различным воспитательным аспектам

Таким образом, SWOT-анализа и результаты деятельности педагогического коллектива показывают, что у техникума есть необходимый потенциал и ресурс для решения задач, направленных на успешное развитие и укрепление позиций техникума в образовательной сфере, в соответствии с основными тенденциями развития и модернизацией среднего профессионального образования.

КОНЦЕПЦИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Одной из стратегических инициатив Правительства России по развитию страны до 2030 года является внедрение в систему среднего профессионального образования федерального проекта «Профессионалитет». Ключевая инициатива ФП – создание образовательно-производственных центров (кластеров), которые представляют собой интеграцию техникумов/колледжей и организаций реального сектора экономики.

В настоящее время техникум является ведущей профессиональной образовательной организацией, готовящей кадры, востребованные на предприятиях города Кирова и Кировской области, поэтому в 2024 году на базе Вятского электромашиностроительного техникума был создан образовательно-производственный центр (кластер) «Машиностроение». Целью создания центра стала синхронизация практико-ориентированной и целевой подготовки специалистов с учетом требований машиностроительных предприятий и предприятий оборонно-промышленного комплекса Кировской области.

В состав кластера вошли профессиональные образовательные организации: КОГПОБУ ВАПК, КОГПОБУ КАТ, КОГПОБУ ВПМТ и организации, действующие в реальном секторе экономики: «Вятское машиностроительное предприятие «АВИТЕК», «Электромашиностроительный завод «ЛЕПСЕ», «Молот-Оружие» и «ВЭЛКОНТ». На базе центра в рамках проекта «Профессионалитет» осуществляется подготовка специалистов по укрупненным группам профессий и специальностей 15.00.00 Машиностроение, 11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи для предприятий региона.

Расширение партнерских отношений с предприятиями региона будет способствовать привлечению кадровых и материально-технических

ресурсов социальных партнеров для организации образовательного процесса.

Миссия техникума - это миссия кластера «Машиностроения» – повышение доступности и качества профессионального образования для кадрового обеспечения промышленных предприятий Кировской области посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ по запросам отраслевого работодателя.

Цель программы развития: Модернизация деятельности техникума, обеспечивающая доступную, для различных категорий населения, современную качественную подготовку квалифицированных кадров для реализации задач роста и повышения конкурентоспособности экономики Кировской области.

Программа развития техникума направлена на решение следующих задач:

- совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для машиностроительной отрасли экономики Кировской области;
- совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей;
- повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования;
- обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями;
- совершенствование материально-технической базы техникума в соответствии с современными тенденциями развития системы профессионального образования;
- совершенствование системы управления техникума, обеспечивающее реализацию программы развития;
- обеспечение условий комплексной безопасности техникума.

Реализация программы развития позволит подготовить выпускника со сформированными компетенциями:

- hard skills - профессиональных компетенций, необходимых для выполнения трудовых функций;
- soft skills - сформированных личных качеств, необходимых для социализации, коммуникации и взаимодействия с обществом;

- meta skills - метакомпетенций, позволяющих решать новые нестандартные задачи, быть конкурентоспособным на рынке труда.

Данная модель выпускника учитывает требования рынка труда к профессиональным и личностным характеристикам работника, изменения, происходящие в отрасли машиностроения и глобальное научно-техническое развитие.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Задача 1. Совершенствование качества процесса обучения, обеспечивающего подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для приоритетных отраслей экономики Кировской области.									
1.1	Доля обучающихся, проходящих профессиональную подготовку в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общем количестве обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		16,5	40,4	50	70	80	90	100	
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.1.1	Организация приемной компании	2025-2030			зам.директора по ВР				
1.1.2	Реализация плана по популяризации ФП «Профессионалитет»	2025-2030			зам.директора по ВР				
1.2	Доля образовательных программ, разработанных в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общем объеме основных профессиональных образовательных программ, реализуемых ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		26,7	33,3	40	50	60	70	100	
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.2.1	Разработка и согласование образовательных программ, входящих в Федеральный проект «Профессионалитет»	ежегодно до 31.08			зам.директора по УМР				
1.3	Количество заключенных договоров с работодателями с целью синхронизации деятельности ПОО с потребностями рынка труда (ед.)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		28	30	32	34	36	38	40	
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.3.1	Заключение договоров (соглашений) о социальном партнерстве с работодателями (в том числе о практической подготовке и о сетевой форме реализации образовательных программ)	2025-2030 гг			зам.по УПР				
1.3.2	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)	2025-2030 гг			зам по УПР				
1.4	Доля образовательных программ	Показатель ожидаемого результата							

СПО, соответствующих потребностям приоритетных отраслей экономики Кировской области (ед.)	факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
	100	100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Ответственный		
1.4.1	Разработка образовательных программ СПО совместно с работодателями		2025-2030		зам.директора по УМР		
1.4.2	Лицензирование и аккредитация образовательных программ		2025-2030		зам.директора по УР, зам.директора по УМР		

1.5	Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на профессиональное воспитание и развитие, от общего количества обучающихся ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2024 г.	45,4	50	60	65	70	75
№	Наименование мероприятий	Срок реализации		Ответственный				
1.5.1	Совершенствование деятельности центра содействия трудоустройства и занятости выпускников	2025 - 2030		заведующий ЦСТ				
1.6	Доля победителей и призеров конкурсов (олимпиад) профессионального мастерства, от общего количества студентов ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024 г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2024 г.	25	25	25	25	25	25

№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.6.1	Мотивация студентов на участие в конкурсах профессионального мастерства	2025 - 2030			зам.директора по УМР			
1.6.2	Организация и проведение внутритехникумовских конкурсов, олимпиад	2025 - 2030			председатели ПЦК			
1.7	Доля победителей и призеров регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» от общего количества участников от ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт	2025г.	2026г.	2027г.	2020г.	2022г.	2023г.
		60	75	80	85	90	95	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.7.1	Разработка и реализация программ подготовки участников чемпионатов «Профессионалы»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.7.2	Обучение экспертов в рамках компетенций Чемпионата «Профессионалы»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.7.3	Проведение внутренних отборочных соревнований в рамках компетенций Чемпионата «Профессионалы»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.7.4	Стимулирование педагогов, подготовивших победителей и призеров регионального чемпионата	2025 - 2030			директор			
1.8	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, принявших участие в региональном чемпионате «Абилимпикс» от общего количества обучающихся инвалидов и лиц с	Показатель ожидаемого результата						
		факт	2025г.	2026г.	2027г.	2020г.	2022г.	2023г.
		33	40	40	45	45	50	50

ограниченными возможностями здоровья в ПОО (%)								
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.8.1	Мотивация студентов из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на участие в региональном чемпионате «Абилимпикс»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.8.2	Обучение экспертов из числа педагогических работников техникума	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.8.3	Работа главных экспертов на региональных этапах чемпионатов «Абилимпикс»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.8.4	Разработка и реализация программ подготовки участников регионального чемпионата «Абилимпикс»	2025 - 2030			зам.директора по УПР			
1.8.5	Стимулирование педагогов, подготовивших победителей и призеров регионального чемпионата «Абилимпикс»	2025 - 2030			директор			
1.9	Доля выпускников, обучавшихся по образовательным программам СПО, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена, получивших оценку «хорошо» и «отлично», от общего количества, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием демонстрационного экзамена (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт	2025г.	2026г.	2027г.	2020г.	2021г.	2022г.
		67	70	73	75	80	85	90
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.9.1	Приведение содержания профессиональных модулей (учебных практик) в	2025-2030			зам.директора по			

	соответствие с содержанием оценочных материалов демонстрационного экзамена		УПР					
	1. Участие в разработке методических материалов для обучающихся по прохождению государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена	2025-2030	зам.директора по УПР					
	1. Включение в оценочные средства по профессиональным модулям (учебным практикам) заданий, разработанных в ключе оценочных материалов демонстрационного экзамена	2025-2030	зам.директора по УПР					
	1. Привлечение работодателей в качестве экспертов демонстрационного экзамена	2025-2030	зам.директора по УПР					
	1. Анализ результатов прохождения государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена по каждой образовательной программе	2025-2030	зам.директора по УПР					
1.10	Доля обучающихся ПОО, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня, от общего количества обучающихся, прошедших демонстрационный экзамен (%)	Показатель ожидаемого результата						
		ф	2025г.	2026г.	2027г.	2020г.	2021г.	2022г.
		0	10	30	35	40	45	50
	№	Наименование мероприятий			Срок реализации		Ответственный	
	1.10.1	Создание на базе техникума центров проведения демонстрационного экзамена в соответствии с КОД профильного уровня			2025-2030		зам.директора по УПР	
	1.10.2	Расширение материально-технической базы для проведения демонстрационного экзамена в соответствии с КОД профильного уровня			2025-2030		зам.директора по УПР	
1.11	Доля дипломных	Показатель ожидаемого результата						

проектов (работ), разработанных под заказ работодателей, от общего количества дипломных проектов (работ)	ф	2025г.	2026г.	2027г.	2	20	2	
	а				0	29	0	
	к				2	г.	3	
	т				8		0	
	2				г.		г.	
	0							
	2							
	4							
	г.							
	1	15	20	25	3	3	4	
	0				0	5	0	
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Ответственный			
1.	Анализ запроса работодателей в необходимости новых конструкторских разработок		2025-2030		зам.директора по УПР			
1.	Привлечение представителей работодателей к руководству дипломными проектами		2025-2030		зав.отделением			
2.								
1.12	Доля обучающихся ПОО, освоивших несколько квалификаций в рамках профессионального образования от общего количества обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
		ф	2025г.	2026г.	2027г.	20	2	2
		а				28	0	0
		к				г.	2	3
		т					9г	0
		2					.	г.
		0						
		2						
		4						
		г.						
		5,	10	10	15	2	2	3
		5				0	5	0
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Ответственный			
1.	Анализ рынка труда и разработка новых предложений по организации дополнительных профессиональных программ с привлечением работодателей		2025-2030		зав.МФЦ ПК			
1.	Проектирование образовательных программ, учитывающих запросы потребителя и ресурсные возможности техникума средствами вариативно наполняемых модулей.		2025-2030		зам.директора по УМР			
2.	Разработка серии краткосрочных программ по востребованным и		2025-2030		зав. МФЦПК			

	3	перспективным компетенциям.						
	1. 1 2. 4	Организация обучения по программам профессионального обучения		2025-2030			зав. МФЦПК	
1.13	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме разработки и согласования образовательных программ с представителями предприятий (организаций) (%)	Показатель ожидаемого результата	ф а в к с т 2 0 2 4 г.	2025г.	2026г.	2027г.	20 28 г. 2 9г .	2 0 3 0 г.
			1 0 0	100	100	100	1 00 0	1 0 0
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответственный	
	1. 1 3. 1	Разработка и согласование образовательных программ с работодателями	ежегодно до 31.08				зам.директора по УМР	
	1. 1 3. 2	Заключение договоров о сотрудничестве	2025-2030				зам.директора по УПР	
1.14	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю	Показатель ожидаемого результата	ф а в к с т 2 0 2 4 г.	2025г.	2026г.	2027г.	20 28 г. 2 9г .	2 0 3 0 г.

	реализуемых программ, от общего количества программ, в форме предоставления площадок предприятиями (организациями) для проведения практических занятий (%)	0	6,7	13	20	20	25	25
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.1	Заключение договоров о практической подготовке с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ	2025-2030			зам.директора по УПР			
1.1	Открытие структурных подразделений на площадках предприятий и организаций	2025-2030			зам.директора по УПР			
1.15	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме привлечения в качестве преподавателей сотрудников предприятий (организаций) (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		57	60	65	65	70	70	75
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.15	Заключение трудовых договоров (договоров гражданско-правового	2025-2030			зам.директора по УПР			

1	характера) с сотрудниками предприятий (организаций), осуществляющих деятельность по профилю реализуемых программ		
---	--	--	--

1.16	Доля образовательных программ, реализуемых в сотрудничестве с предприятиями (организациями), осуществляющими деятельность по профилю реализуемых программ, от общего количества программ, в форме участия представителей работодателей в коллегиальных органах общественного управления ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		100	100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.16.1	Организация работы коллегиального органа общественного управления техникума (Наблюдательный совет)	2025-2030			Директор			
1.17	Доля образовательных программ, сконструированных с использованием федеральной информационной платформы для автоматизированной сборки образовательных программ под запрос работодателей - «Цифровой конструктор компетенций» (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		4	5	5	10	10	15	15
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.17.1	Разработка образовательных программ, сконструированных с использованием федеральной информационной платформы для автоматизированной сборки образовательных программ под запрос работодателей - «Цифровой конструктор компетенций»	2025-2030			зам.директора УМР			

1.18	Доля обучающихся, прошедших Всероссийские проверочные работы (ВПР) по предметам общеобразовательного цикла, от общего числа обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		82,3	85	87	89	91	93	95
№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответственный		
1.18.1	Составление графика проведения Всероссийских проверочных работ по предметам общеобразовательного цикла	2025 - 2030 г.г.				зав.учебной частью		
1.18.2	Проведение консультаций со студентами, участвующими в Всероссийских проверочных работах по предметам общеобразовательного цикла	2025 - 2030 г.г.				зав.учебной частью		
1.18.3	Проведение Всероссийских проверочных работ по предметам общеобразовательного цикла для студентов 1 и 2 курсов	2025 - 2030 г.г.				зав.учебной частью		
1.18.4	Анализ результатов проведения Всероссийских проверочных работ по предметам общеобразовательного цикла	2025 - 2030 г.г.				ЦОКО		
1.18.5	Актуализация оценочных средств общеобразовательных учебных предметов на основе ФГОС СОО и ФОП СОО	2025 - 2030 г.г.				преподаватели		
1.18.6	Приобретение учебной литературы, цифровых средств обучения по общеобразовательным учебным предметам из федерального перечня учебников для СОО	2025 - 2030 г.г.				библиотекарь		
1.19	Доля занятости выпускников, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости, к общей численности выпускников (%).	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		68	70	70	75	75	80	85
№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответственный		
1.19	Проведение мониторинга занятости обучающихся, в том числе	2025-2030 гг				зав.по ПП		

	1.3	и организаций, индивидуальными предпринимателями и самозанятыми гражданами, центра занятости населения							по ПП
	1.20	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)	2025-2030 гг						зам по УПР, зав по ПП
	1.20	Информирование обучающихся по вопросам трудоустройства и наличие вакантных мест через портал «Работа в России»	2025-2030 гг						зав по ПП
1.21		Доля обучающихся, осуществляющих трудовую деятельность в период обучения или каникул в общей численности обучающихся ПОО (%) (без учета трудоустройства обучающихся во время прохождения производственной практики)	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
			0,5	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
	1.21	Определение перечня и количества вакансий в ПОО для несовершеннолетних обучающихся при содействии службы занятости населения Кировской области	2025-2030 гг			зам по УПР, зав по ПП			
	1.21	Привлечение несовершеннолетних обучающихся на имеющиеся вакансии по срочным трудовым договорам на период каникул	2025-2030 гг			Зам по УПР, зав по ПП			
	1.21	Выявление потребности работодателей в специалистах (сбор заявок на трудоустройство, наполнение баз данных вакансий работодателей)	2025-2030 гг			зав по ПП			
	1.21	Организация обучения по индивидуальным учебным планам для обучающихся, осуществляющих трудовую деятельность по профилю получаемой профессии/специальности	2025-2030 гг			Зам по УПР, зав по ПП			
1.22		Количество студентов, обучающихся по программам СПО,	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.

заключивших целевые договоры на платформе «Работа в России» (чел.)						г.	г.	
	14	25	25	30	30	35	35	
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
1.22.1	Проведение встреч с работодателями, разместившими предложения по целевым договорам на портале «Работа в России»	2025 - 2030 г.г.			зам.директора по УПР			
1.22.2	Разъяснительные беседы с обучающимися и родителями несовершеннолетних обучающихся о преимуществах целевого обучения	2025 - 2030 г.г.			зам.директора по УПР			
1.22.3	Заключение договоров о целевом обучении	2025 - 2030 г.г.			зам.директора по УПР			
1.24.4	Организация профориентационной работы	2025 - 2030 г.г.			ответственный секретарь			
Задача 2. Совершенствование качества воспитательного процесса, обеспечивающего создание условий для воспитания гармонично развитой, патриотичной и социально ответственной личности на основе традиционных российских духовно-нравственных и культурно-исторических ценностей.								
2.1	Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ПОО, от общего количества обучающихся ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		29	30	31	32	33	34	35
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
2.1.1	Разработка дополнительных образовательных программ, отвечающих интересам обучающихся	2025 - 2030 г.г.			заведующий МФЦ			
2.1.2	Деятельность студенческого театра	2026 - 2030 г.г.			педагог доп.образования			
2.1.3	Деятельность медиа-центра	2025 - 2030 г.г.			руководитель медиа-центра			
2.1.4	Деятельность музея	2025 - 2030 г.г.			руководитель музея			
2.1.5	Наличие спортивного клуба (спортивных секций)	2025 - 2030 г.г.			руководитель физ.воспитания			
2.2	Доля обучающихся,	Показатель ожидаемого результата						

	вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, пользующихся государственной поддержкой, от общего количества обучающихся (%)	факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		24	25	27	29	30	35	40
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
2.1	Вовлечение обучающихся в работу Российского движения детей и молодежи «Движение Первых»	2025 - 2030 г.г.			руководитель Движения Первых			
2.2	Участие обучающихся в региональных и федеральных мероприятиях	2025 - 2030 г.г.			зам.директора по ВР зам. директора по УМР			
2.3	Доля обучающихся, вовлеченных в добровольческую деятельность, от общего количества обучающихся в ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2	5	7	10	12	15	20
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
2.3.1	Создание (функционирование) волонтерского центра на базе техникума	2025 - 2030 г.г.			руководитель волонтерского движения			
2.3.2	Ведение информационно-просветительской компании рассказывающей о волонтерской деятельности	2025 - 2030 г.г.			руководитель волонтерского движения			
2.4	Доля обучающихся, сдавших нормативы и получивших знак ГТО, от общего количества обучающихся в ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		0	1	2	4	6	8	10
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
2.4.1	Проведение мониторинга сдавших	2025 - 2030 г.г.			руководит			

	4.1	нормативы и получивших знак ГТО							ель физ.воспит ания
	2.4.2	Реализация плана работы по популяризации сдачи нормативов ГТО	2025 - 2030 г.г.						руководит ель физ.воспит ания
	2.4.3	Организация ежегодной сдачи нормативов ГТО	2025 - 2030 г.г.						руководит ель физ.воспит ания
2.5		Доля обучающихся, участвующих очно в областных конкурсах (за исключением конкурсов профессиональной направленности) от общего количества обучающихся в ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	202 5г.	2026г.	2027г.	202 8г.	20 29 г.	20 30 г.
			26	27	28	29	30	31	32
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответстве нный		
	2.5.1	Соревнования по баскетболу	2025 - 2030 г.г.				Руководит ель физ.воспит ания		
	2.5.2	Областной конкурс чтецов и музыкально-литературных композиций	2025 - 2030 г.г.				педагог- организо р		
	2.5.3	Областной месячник гражданско-патриотического воспитания	2025 - 2030 г.г.				Зам. директора по ВР		
	2.5.4	Конкурс «Молодые голоса»	2025 - 2030 г.г.				педагог- организо р		
	2.5.5	Областной конкурс флеш-мобов	2025 - 2030 г.г.				педагог- организо р		
	2.5.6	Соревнования «Олимпийский резерв»	2025 - 2030 г.г.				Руководит ель физ.воспит ания		
	2.5.7	Соревнования по мини-футболу	2025 - 2030 г.г.				Руководит ель физ.воспит ания		
	2.5.	Легкая атлетика	2025 - 2030 г.г.				Руководит ель		

	8								физ.воспитания
	2.5.9	Соревнования по волейболу	2025 - 2030 г.г.				Руководитель физ.воспитания		
	2.5.10	Соревнования по плаванию	2025 - 2030 г.г.				Руководитель физ.воспитания		
	2.5.11	Соревнования по настольному теннису	2025 - 2030 г.г.				Руководитель физ.воспитания		
2.6	Доля обучающихся, участвующих в проектах и программах, направленных на патриотическое воспитание, от общего числа обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		75	80	84	86	90	95	100	
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответственный		
	2.6.1	Реализация межведомственного плана мероприятий ПОО, направленных на воспитание ответственного гражданина и патриота	2025-2030				зам.директора по ВР		
	2.6.2	Реализация программы «Патриот»	2025-2030				зам.директора по ВР		
	2.6.3	Всероссийская акция #МЫВМЕСТЕ	2025-2030				зам.директора по ВР		
	2.6.4	Месячник гражданско-патриотического воспитания	2025-2030				зам.директора по ВР		
2.7	Доля обучающихся, не совершивших правонарушения и не стоящих на внешнем учете, к общему числу обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		95	95	96	96	97	98	98	

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
2.7.1	Организация ежегодного социально-психологического тестирования обучающихся на выявление рисков на употребление наркотических средств и психотропных веществ	2025-2030	педагог-психолог					
2.7.2	Реализация плана работы по профилактике потребления наркотических и психотропных веществ с учетом результатов СПТ	2025-2030	педагог-психолог					
2.7.3	Организация работы психологической службы техникума с обучающимися, входящими в группу риска	2025-2030	педагог-психолог					
2.7.4	Организация работы по социокультурной адаптации детейиностранных граждан	2025-2030	кураторы					
2.7.5	Реализация планов индивидуально-профилактической работы с обучающимися, состоящими на внешнем учете	2025-2030	социальный педагог					
2.7.6	Организация и ведение работы Совета по профилактике правонарушений	2025-2030	зам.директора по ВР					
2.8	Доля обучающихся, не демонстрирующих факты проявления деструктивного поведения (суицид, буллинг, скулшутинг, аддиктивное и т.д.) от общей численности обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		95	96	97	98	98	98	98
№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
2.8.1	Организация работы психологической службы с обучающимися, находящимися в зоне риска	2025-2030	педагог-психолог					
2.8.2	Организация межведомственного взаимодействия	2025-2030	социальный педагог					
2.8.9	Участие в федеральных и региональных проектах	2025-2030	зам.директора по ВР					
2.8.10	Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся «группы риска»	2025-2030	педагог-психолог					
2.9	Доля обучающихся,	Показатель ожидаемого результата						

вовлеченных в деятельность органов студенческого самоуправления, от общегочисла обучающихся (%)	факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
	9	10	11	12	13	14	15
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Ответственный		
2.9.1	Акции совместно с ГИБДД		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.2	Команда ПРОФИ		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.3	Добро на Вятке		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.4	Проект «Неделя адаптации»		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.5	Школа «Лидер»		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.6	Школа актива «Колледж 21 век»		2025-2030		Педагог-организатор		
2.9.7	Студент года		2025-2030		Педагог-организатор		
2.10	Доля обучающихся, занимающихся в студенческом спортивном клубе ПОО, от общего числа обучающихся (%)		Показатель ожидаемого результата				
	факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
	20	22	25	27	30	35	40
№	Наименование мероприятий		Срок реализации		Ответственный		
2.10.1	Турниры по волейболу		2025-2030		рук. физ. воспитанья		
2.10.2	Турниры по баскетболу		2025-2030		рук. физ. воспитанья		
2.10.3	Турниры по настольному теннису		2025-2030		рук. физ. воспитанья		

	2.10.4	Соревнования по стрельбе	2025-2030				рук. физ. воспитани я		
	2.10.5	Областные мероприятия -Юность России	2025-2030				рук. физ.воспит ания		
2.11		Доля обучающихся, вовлеченных в программы наставничества в роли наставляемых, от общего числа обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
			55	60	60	65	65	70	70
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответстве нный		
	2.11.1	Реализация Дорожной карты целевой модели наставничества	2025 - 2030				зам.дирек тора по УМР		
2.12		Доля обучающихся, вовлеченных в программы наставничества в роли наставников, от общего числа обучающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
			7	8	8	9	9	10	10
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответстве нный		
	2.12.1	Реализация направления социокультурное наставничество «Равный - равному»	2025-2030				зам.дирек тора по ВР		
	2.12.2	Расширение направлений учебно-профессионального наставничества в образовательной организации	2025-2030				зам.дирек тора по УМР		
2.13		Доля обучающихся, занимающихся в молодежном медиацентре ПОО, от общего числа обучающихся(%)	Показатель ожидаемого результата						
			факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
			0,3	0,5	1	2	3	5	7
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответстве нный		
	2.13.1	Информирование студенческой молодежи и сотрудников техникума посредством создания различных медиапродуктов (статьи, фото, видео, подкасты и прочее)	2025-2030				руководит ель медиацент ра		
	2.	Развитие личности студентов	2025-2030				кураторы		

13.2	(интеллекта, творческих способностей), формирование активной жизненной позиции, социальное и профессиональное становление обучающихся							
Задача 3. Повышение профессиональной компетентности управленческих и педагогических кадров в соответствии с требованиями модернизируемой системы профессионального образования.								
3.1	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории, категорию педагог-методист, педагог-наставник в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		65	65	70	70	75	75	80
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
3.1.1	Мониторинг педагогических работников, имеющих первую/высшую квалификационную категорию, не имеющих квалификационную категорию	ежегодно до 30.06			зам.директора по УМП			
3.1.2	Составление перспективного графика аттестации педагогических работников на первую или высшую квалификационные категории	ежегодно до 30.08			зам.директора по УМП			
3.1.3	Обеспечение условий для представления опыта научно-методической и инновационной деятельности на областном (всероссийском, международном уровне)	2025-2030 г.г.			зам.директора по УМП			
3.1.4	Обеспечение условий по участию педагогических работников в качестве экспертов в конкурсах профессиональной направленности среди обучающихся и педагогов	2025-2030 г.г.			зам.директора по УМП			
3.1.5	Обеспечение условий для внешнего рецензирования методических разработок педагогических работников	2025-2030 г.г.			зам.директора по УМП			
3.2	Доля педагогических работников и управленческих кадров, повысивших	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.

	уровень профессионального мастерства по дополнительным профессиональным программам, в том числе в сфере современных производственных технологий, в общей численности педагогических работников и управленческих кадров (%)	91	92	93	95	97	99	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации				Ответственный		
3.2.1	Составление плана-графика обучения административных и педагогических работников по программам дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки)	ежегодно до 30.06				зам.директора по УМП		
3.2.2	Профессиональная переподготовка педагогических работников по направлению (профилю), соответствующему преподаваемому курсу (модулю), учебному предмету, дисциплине.	2025-2030 г.г.				зам.директора по УМП		
3.2.3	Дополнительное профессиональное образование педагогических работников в области профессионального образования и (или) профессионального обучения.	2025-2030 г.г.				зам.директора по УМП		
3.2.4	Повышение квалификации педагогических работников профессионального учебного цикла в форме стажировки в профильных организациях.	2025-2030 г.г.				зам.директора по УМП		
3.3	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших повышение квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в общей численности	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		37,2	44	49	55	60	65	70

	преподавателей и мастеров производственного обучения (%)							
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
	3. 3. 1	Организация обучения преподавателей и мастеров производственного обучения на курсах повышения квалификации в рамках Федерального проекта «Профессионалитет», в том числе стажировки	2025-2030 г.г.			зам.директора по УМП		
3.4	Доля работников ПОО, принявших участие в этапах чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», «Абилимпикс» и чемпионата высоких технологий в ролях: эксперт, эксперт-наставник, главный эксперт, эксперт-методист, технический эксперт площадки, в общей численности работников ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		12,3	17,8	20	20	22	22	24
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
	3. 4. 1	Ежегодный мониторинг экспертов из числа педагогических работников с целью формирования групп для обучения в текущем учебном году	ежегодно до 30.06			зам.директора по УПР		
	3. 4. 2	Организация подготовки педагогических работников к деятельности в качестве экспертов чемпионата «Профессионалы»	2025-2030 г.г.			зам.директора по УПР		
	3. 4. 3	Организация подготовки педагогических работников к деятельности в качестве экспертов чемпионата «Абилимпикс»	2025-2030 г.г.			зам.директора по УПР		
3.5	Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		25	25	25	25	25	25	25

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
3.5.1	Реализация программы адаптации вновь принятых молодых специалистов (Школа молодого педагога)	2025-2030 г.г.	зам.директора по УМП					
3.5.2	Закрепление наставника из числа педагогов - стажистов за молодыми педагогами или специалистами с предприятий	2025-2030 г.г.	зам.директора по УМП					
3.5.3	Привлечение к педагогической работе выпускников техникума, содействие выпускникам в получении высшего образования	2025-2030 г.г.	зам.директора по УР					
3.5.4	Формирование системы поддержки молодых специалистов, в том числе разработка мер материального стимулирования	2025-2030 г.г.	директор					
3.6	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, в общей численности педагогических работников (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		16	16	18	18	20	20	20
№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
3.6.1	Организация системной работы по подготовке педагогических работников к всероссийскому конкурсу «Мастер года», областному конкурсу «Учитель года», «Дебют»	2025-2030 г.г.	зам.директора по УМП					
3.6.2	Реализация программы наставничества по подготовке к областным конкурсам по форме «педагог – педагог»	2025-2030 г.г.	зам.директора по УМП					
Задача 4. Обеспечение доступности современного образования для различных категорий населения в соответствии с их образовательными потребностями								
4.1	Доля обучающихся ПОО, обеспеченных местами в общежитии, от общего числа нуждающихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		68	68	70	70	75	85	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
4.1.1	Выделение и ремонт помещения под общежитие	2025-2027	директор					

1								
4.2	Количество образовательных программ профессионального образования, дополнительного образования и профессионального обучения, реализуемых для взрослого населения (ед.)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		15	15	15	16	16	16	16
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
	4.2.1	Разработка программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в соответствии с потребностями рынка труда	2025-2030			Зав. МФЦ ПК		
4.3	Количество обучающихся из числа взрослого населения, охваченных программами профессионального образования, дополнительного образования и профессионального обучения (чел.)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		454	460	465	465	470	470	470
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
	4.3.1	Реализация программ профессионального обучения, в том числе в рамках реализации проекта «Содействие занятости»	2025-2030			Зав. МФЦ ПК		
4.4	Доля обучающихся, занимающихся по адаптированным образовательным программам в общей численности обучающихся с ОВЗ и инвалидностью (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		100	100	100	100	100	100	100
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		

	4. Разработка и внедрение 4. адаптированных образовательных 1 программ для обучения лиц с ОВЗ и инвалидов по профессиям и специальностям	2025-2030				зам. директ ора по УР		
4.5	Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение по компетенциям, необходимым для работы с обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, в общей численности педагогических работников, работающих с данным контингентом обучаю щихся (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	202 5г.	2026г.	2027г.	202 8г.	20 29 г.	20 30 г.
		28,6	43	57	57	70	70	10 0
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации			Ответстве нный	
	4. 5. 1	Прохождение переподготовки или повышения квалификация по компетенциям, необходимым для работы с обучающихся с ОВЗ и инвалидностью		2025 - 2030			зам. дирек тора по УМР	
4.6	Доля образовательных программ, реализуемых с использованием электронного обучения, дистанционных образовательных технологий (в том числе онлайн-курсы), по отношению к общему числу реализуемых образовательных программ (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	202 5г.	2026г.	2027г.	202 8г.	20 29 г.	20 30 г.
		100	100	100	100	100	10 0	10 0
	№	Наименование мероприятий		Срок реализации			Ответстве нный	
	4. 6. 1	Обеспечение Интернет-соединения скоростью соединения не менее 100 Мб/сек		2025			системны й администр атор	

	4. Разработка ЦОР в рамках ФП 6. «Профессионалитет» 2	2025-2026	зам. директора по УР, УМР					
4.7	Количество школьников, охваченных образовательными программами, реализуемыми на базе ПОО (чел.), в том числе в рамках реализации проекта «Моя первая профессия»	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		0	28	28	28	28	28	28
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
	4.7.1	Профессиональное просвещение, включающее в себя информационную работу в школах	2025-2030			Зав. МФЦ ПК		
4.7.2	Проведение профессиональных проб для школьников	2025-2030			Зав. МФЦ ПК			
4.8	Количество программ для школьников, реализуемых в ПОО (ед.)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		0	2	2	3	3	4	4
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
4.8.1	Разработка образовательных программ для школьников	2025-2030			Зав. МФЦ ПК			
4.9	Количество профориентационных мероприятий для школьников, проведенных ПОО (ед.), в том числе профессиональных проб	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		85	90	95	100	105	110	120
	№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный		
4.9.1	Наличие плана профориентационной деятельности	2025-20230			секретарь приемной комиссии			
4.9.2	Экскурсии в мастерские техникума	2025-20230			секретарь приемной комиссии			

основных профессиональных образовательных программ (%)							
№	Наименование мероприятий	Срок			Ответственный		
5.1.1	Укрупнение и модернизация МТБ по профессиям и специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО	2025-2030			зам.директора по УПР		

5.2	Число компетенций Всероссийских чемпионатных движений по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс», проводимых в профессиональной образовательной организации	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2	5	5	5	6	6	7
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
5.2.1	Обновление материально-технической базы для введения новых компетенции Всероссийских чемпионатных движений по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс», проводимых в профессиональной образовательной организации	2025-2030			Зам. директора по УПР			
5.3	Доля направлений деятельности профессиональной образовательной организации, использующих информационные системы, в общем числе направлений деятельности (прием абитуриентов, учет контингента, организация и ведение образовательного процесса, учет успеваемости и пр.) (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		100	100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
5.3.1	Приведение автоматизированных рабочих мест педагогических работников в соответствие с требованиями к местам, обеспечивающим доступ педагогов к региональным и федеральным информационным системам образования	декабрь 2026			зам. директора по БР			
5.4	Доля обучающихся, задействованных в учебно-производственном комплексе, от общего количества обучающихся ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		0	0,5	0,6	0,7	0,8	0,9	1

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
5.2.1	Заключение договоров по выполнению работ по заказу малого и среднего бизнеса, и социальных партнеров	2025-2030	зав. УПК					
5.2.2	Увеличение численности студентов, проходящих производственную практику в УПК	2025-2030	зам. по УПР					
Задача 6. Совершенствование системы управления ПОО, обеспечивающей реализацию программы развития								
6.1	Консолидированный объем средств ПОО, обеспечивающих реализацию программы развития (млн. руб.), в том числе:	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		131,8	131,6	129,3	129,8	142,2	156,4	172,1
		6.1.1	из областного бюджета					
6.1.2	от приносящей доход деятельности	8,3	11,5	11,5	11,5	12,6	13,9	
6.1.3	иные (привлеченные средства федерального бюджета, работодателей, внебюджетных фондов, населения и т.д.)	100,5	0	0	0	0	0	
6.2	Доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме доходов (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2,7	5,6	5,7	5,7	6,6	6,6	6,6
№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный					
6.2.1	Оказание платных образовательных услуг	2025 - 2030	зав. МФЦ ПК					
6.3	Доля объема внебюджетных средств, полученных от реализации продукции, выполнения работ, оказания услуг (кроме образовательных), в общем объеме внебюджетных средств (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		21,7	29,5	29,5	29,5	30,0	30,0	30,0
		№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный			
6.3.1	Выполнение работ, изготовление и реализация продукции.	2025 - 2030	зав. мастерскими					
6.4	Доля внебюджетных расходов,	Показатель ожидаемого результата						

	направленных на содержание и развитие МТБ в общем объеме внебюджетных расходов ПОО (%)	факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		36,1	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8	36,8
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
6.4.1	Плановое обслуживание высокотехнологичного оборудования	2025-2030			зам.директора по УПР			
6.5	Доля внебюджетных расходов, направленных на оснащение ПОО учебно-производственным оборудованием (в том числе центров проведения демонстрационного экзамена), в общем объеме внебюджетных расходов ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		3,61	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2	5,2
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
6.5.1	Закупка расходных материалов для подготовки и проведения демонстрационного экзамена	2025-2030			зам.директора по УПР			
6.6	Доля расходов для создания доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ в общем объеме расходов ПОО (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		0,08	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
6.6.1	Выполнение дорожной карты по увеличению доступности среды техникума для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2025-2030			зам.директора по АХЧ			
6.7	Доля внебюджетных расходов, направленных на повышение квалификации персонала (с учетом командировочных расходов), в том числе на подготовку экспертов демонстрационного экзамена, региональных экспертов чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», сертифицированных экспертов, в общем объеме внебюджетных	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		2,69	3,03	3,03	3,03	3,03	3,03	3,03

расходов ПОО (%)									
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный				
6.7.1	Организация повышения квалификации преподавателей и мастеров п/о	2025-2030			зам.директора по УМР				
6.7.2	Организация обучения экспертов демонстрационного экзамена, региональных экспертов чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы», сертифицированных экспертов	2025-2030			зам.директора по УМР				
6.8	Доля внебюджетных расходов на осуществление воспитательной и социализирующей деятельности, в общем объеме расходов (%)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		0,3	0,49	0,5	0,5	0,6	0,6	0,6	
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный				
6.8.1	Развитие музейной экспозиции	2025-2030			зам.директора по ВР				
6.8.2	Оформление образовательного пространства	2025-2030			Зам.директора по БиР				
6.8.3	Формирование положительного имиджа техникума	2025-2030			Руководитель Медиациентра				
6.9	Численность педагогических работников в расчете на одного руководящего работника в техникуме (чел.)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	
		8	8	8	8	8	8	10	
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный				
6.9.1	Оптимизация структуры управления техникума	2025-2030			директор				
6.10	Реализация управленческих проектов с использованием инструментов «бережливого производства»(ед.)	Показатель ожидаемого результата							
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.	

		0	1	2	2	2	2	2
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
6.1 0.1	Внедрение электронного документа оборота	2025			Зам. Директора по БиР			
6.1 0.2	Совершенствование и расширение системы электронного документа оборота	2026-2030			Зам. Директора по БиР			
6.11	Соответствие внутренней системы оценки качества в ПОО аккредитационным показателям и методики их расчета (%)	Показатель ожидаемого результата						
		факт 2024г.	2025г.	2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	2030г.
		100	100	100	100	100	100	100
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
6.1 1.1	Размещение на сайте техникума локального нормативного акта о внутренней системе оценки качества образовательной деятельности	2025			заместитель директора по УМР			
6.1 1.2	Размещение на сайте техникума отчета о самообследовании	ежегодно до 20.04			заместитель директора по УМР			
6.1 1.3	Проведение опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования по образовательным программам	ежегодно			зам. директора по УПР			
6.1 1.4	Проведение опроса педагогических работников техникума об удовлетворенности условиями и организацией образовательной деятельности в рамках реализации образовательным программам	ежегодно			зам. директора по УМР			
6.1 1.5	Проведение опроса обучающихся техникума об удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик в рамках реализации образовательных программ	ежегодно			зам. директора по УМР, ВР, зав. практикой			
Задача 7. Обеспечение условий комплексной безопасности профессиональной образовательной организации								
№	Наименование мероприятий	Срок реализации			Ответственный			
7.1.	Мероприятия по созданию условий антитеррористической защищенности техникума	2025-2030гг.						
7.1 1.1	Наличие паспорта безопасности образовательной организации	Паспорта по всем объектам в наличии. Обновляется в			Заместитель директора по РБ			

			соответствии с законодательством	
7.1	2	Проведение инструктажей с обучающимися и сотрудниками техникума о порядке действий при угрозе террористического акта	Ежегодно 27.08.10.12 и 01.02 и 15.05	Заместитель директора по РБ, кураторы групп
7.1	3	Проведение тренировок по действиям студентов и сотрудников при угрозе террористического акта, предупреждению террористических актов и повышению защищенности работников и обучающихся, в том числе с сотрудниками Росгвардии.	Ежегодно 09.09, 20.02	Заместитель директора по РБ
7.2.		Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности	2025-2030гг.	
7.2	1	Проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых) с обучающимися и сотрудниками	Ежегодно 27.08.10.12 и 01.02 и 15.05	Заместитель директора по РБ, кураторы групп
7.2	2	Проведение тренировок порядка/ алгоритма действий сотрудников и обучающихся при пожаре	Ежегодно 09.09, 15.11, 20.05	Заместитель директора по РБ
7.2	3	Обучение сотрудников техникума пожминимуму	Ежегодно 01.09	Заместитель директора по РБ
7.3.		Доля рабочих мест прошедших СОУТ (специальную оценку условий труда), от общего количества рабочих мест образовательной организации	2024 год-100% 2029 год - 100 %	Заместитель директора по РБ
7.3	1	Отчет о проведении специальной оценки условий труда №983567 от 14.10.2024г.	14.10.2024г.	Заместитель директора по РБ
7.4		Мероприятия по обеспечению информационной безопасности	2025-2030гг.	
7.4	1	Ведение журнала учета выдачи СКЗИ (средств криптографической защиты), ключей антивирусных программ	СКЗИ замена производится раз в год, ведение журнала по антивирусным программам	Системный администратор

			производиться при установке ПО	
	7.4.2	Ведение журнала выдачи документов носящие персональные данные сотрудников или обучающихся	Ежеквартально	Заместитель директора, секретарь, бухгалтерия, специалист отдела кадров
	7.4.3	Ведение журнала учета информационных носителей	Ежеквартально	Системный администратор
	7.4.4	Ведение актов установки и деинсталляции СКЗИ	Ежеквартально	Системный администратор
	7.4.5	Установка контент -фильтрации в компьютерных классах	Договор с ПАО Ростелеком № 071/25/1 от 16.01.2025г.	Системный администратор
7.5		Доля обучающихся, пострадавших от несчастного случая на производстве в общей численности обучающихся ПОО (%)	2024 год - 0% 2030 - 0%	Администрация техникума
7.6		Мероприятия по охране труда и оказанию первой помощи	2025-2030гг.	
	7.6.1	Создание (совершенствование) системы работы по охране труда (наличие локально-нормативных актов, комиссии по охране труда, план работы и т.д.)	Согласно плану работы, регулярное обновление знаний у сотрудников, при приеме на работу, обучение по окончании свидетельств.	Заместитель директора по РБ
	7.6.2	Проведение инструктажей (первичных, повторных, внеплановых) с сотрудниками и обучающимися	Первичные инструктажи проводятся при приеме на работу, при начале практических	Специалист по охране труда, руководители структур

			занятий в мастерских	ных подразделений, мастера производственной практики
	7.6.3	Обучение сотрудников ПОО по охране труда и оказанию первой помощи	2025-2030гг.	
			Согласно плану работы, регулярное обновление знаний у сотрудников, при приеме на работу, обучение по окончании свидетельств.	Специалист по охране труда
7.7		Мероприятия по энергосбережению	2025-2030гг.	
	7.7.1	Наличие энергосберегающей программы ПОО	01.03.2024 году была обновлена, следующее обновление через 5 лет.	Заместитель директора по АХЧ

ЭКСПЕРТИЗА И КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Контроль за исполнением программы развития реализует административный совет техникума, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации программы (внутренняя экспертиза), министерство образования Кировской области (внешняя экспертиза). Реализация мероприятий программы развития вносится в ежегодные календарные планы работы техникума.

Результаты поэтапного выполнения программы рассматриваются на заседаниях педагогического совета техникума.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Оперативное управление осуществляется в три последовательных этапа, каждый из которых повторяется с определенной периодичностью: сбор информации о фактическом выполнении запланированных мероприятий; обработка полученной информации; корректировка планов выполнения программы. Корректировка программы

осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании педагогического совета в августе. При оценке результатов реализации проектов и мероприятий программы развития используются данные ежегодного самообследования техникума, а также форм статистической отчетности «СПО-1», «СПО-2», «Мониторинг–СПО», аккредитационный мониторинг.