Министерство образования Кировской области
Кировское областное государственное профессиональное
автономное учреждение
«Вятский электромашиностроительный техникум»

Казакова М.Ю.
я подтверждаю
этот документ
КОГПОАУ ВЭМТ

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОАУ ВЭМТ
_____М.Ю. Казакова
«__»_____2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о центре содействия трудоустройству выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум»

Киров 2022

1. Общие положения

1.1 Данное Положение определяет цель, функции и порядок организации работы Центра содействия трудоустройству выпускников в Кировском областном государственном профессиональном автономном учреждении «Вятский электромашиностроительный техникум» (далее – КОГПО АУ ВЭМТ).

1.2 Положение о центре содействия трудоустройству выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» (далее — положение) разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

– Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 октября 2001 г. № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»;

– письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 19 августа 2021 г. N АБ-1282/05 «Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования»;

– распоряжение Министерства образования Кировской области от 02 марта 2022 г. № 265 «О создании центров содействия трудоустройству выпускников в профессиональных образовательных организациях Кировской области».

1.3 Центр содействия трудоустройству выпускников — структурное подразделение КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум», реализующее функции по содействию занятости обучающихся и тру-

доустройству выпускников (далее — Центр).

В своей деятельности Центр руководствуются законодательством Российской Федерации, законодательством Кировской области, Уставом и локальными нормативными актами КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум», а также настоящим Положением.

2. Цели и функции деятельности Центра

2.1 Основная цель деятельности Центра — содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум».

2.2 Центр выполняет следующие функции:

2.2.1 Функция содействия занятости:

- содействие временной занятости обучающихся в летний период;

- содействие заключению студентами договоров о целевом обучении, четырехсторонних соглашений;

- предоставление выпускникам информации об актуальных вакансиях на предприятиях и организациях региона.

2.2.2 Профориентационная функция: проведение мероприятий по профессиональной ориентации для обучающихся КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум».

2.2.3 Консультационная функция:

- обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

- содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

- оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

- консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме само занятости.

2.2.4 Исследовательская функция: проведение социологических исследований, тестирования, анкетирования обучающихся.

2.2.5 Функция по взаимодействию с заинтересованными сторонами: взаимодействие с Базовым центром, региональными органами исполнительной власти, муниципальными образованиями, центрами занятости населения, общественными и другими организациями, предприятиями и индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости обучающихся и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее ОВЗ).

3. Основные мероприятия, проводимые Центром

3.1. Содействие занятости выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум»:

- формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства и обеспечение мероприятиями 100% охвата данной категории выпускников;
- формирование реестра выпускников, завершающих и завершивших службу в армии и обеспечение мероприятиями 100% охвата выпускников данной категории;
- организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп и выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум», об имеющихся возможностях трудоустройства в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;
- формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление

выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе через размещение на сайте техникума, Базового центра и социальных сетях, в том числе с использованием возможностей Цифровой платформы ЦОПП.

- заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов;

- организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности;

- организация мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников (ярмарок вакансий, презентаций, тренингов, экскурсий на предприятия и другие);

- проведение анкетирования обучающихся по прогнозу занятости и фактическому трудоустройству;

- организация профориентационных мероприятий с участием заинтересованных работодателей;

- участие во Всероссийской акции «Неделя без турникетов», экскурсии в музеи, и иные мероприятия экскурсионного формата;

- содействие Базовому центру в разработке методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда;

- обмен информацией по выпускникам с центрами занятости населения, заинтересованными работодателями, с учетом ограничений, установленных законодательством Российской Федерации о защите персональных данных;

- иные мероприятия в соответствии с отраслевой спецификой КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум»

3.2 Меры, направленные на продолжение обучения выпускников техникума:

- информирование обучающихся выпускных курсов и выпускников техникума о возможности продолжения профессионального обучения в высших учебных заведениях по полученной профессии, специальности

- содействие формированию индивидуальной образовательной траектории выпускников через продолжение обучения по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

3.3 Взаимодействие Центра с работодателями:

3.3.1. Внедрение механизма «обратной связи»: работодатель - КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» (определение уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявление предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям).

3.3.2 Вовлечение представителей работодателя в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена, государственной итоговой аттестации.

Казакова М.Ю.
я подтверждаю
этот документ
КОГПОАУ ВЭМТ

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОАУ ВЭМТ
_____М.Ю. Казакова
«__»_____2022 г.

Показатели эффективности деятельности Центра содействия трудоустройству выпускников КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум»

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	Плановое значение показателя
1.	Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников КОГПОАУ ВЭМТ (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	не менее 60 (от общего количества выпускников)
2.	Доля выпускников, осуществлявших трудовую деятельность по полученной профессии, специальности	%	не менее 40 (от общего количества выпускников)
3.	Доля выпускников, осуществляющих трудовую деятельность по полученной профессии, специальности в течение не менее 4-х месяцев	%	не менее 15 (от общего количества выпускников)
4.	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства на отчетную дату (за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих СНИЛС, имеющих тяжелое состояние здоровья)	%	не более 4 (от общего количества выпускников)
5.	Доля выпускников, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, из числа обратившихся в центр содействия трудоустройству выпускников и получивших адресную поддержку	%	не менее 3 (от общего количества выпускников)
6.	Численность обучающихся и численность выпускников, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): – получение информации об актуальных вакансиях; – направление на стажировку; – составление и размещение резюме;	чел.	До 100

	– построение траектории профессионального развития; – психологическая поддержка; – ярмарки вакансий; – тренинги; – собеседования с работодателями; – экскурсии на предприятия; – заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр; – иное.		
7.	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих среднего профессионального образования, сформированных в банке вакансий Центра, в расчете на 100 обучающихся ПОО (за исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям специальностям или по которым работодатели находятся в отдаленных территориях)	Ед.	5
8.	Численность работодателей, с которыми заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия – организация практической подготовки, стажировок, заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении, предоставление информации о вакансиях, участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.), участие в мероприятиях по содействию занятостивыпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Ед.	7
9.	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников, которые были тиражированы базовым центром и распространены по иным ПОО (с качественным анализом результатов тиражирования практики)	Ед.	