Казакова
Маргарита
Юрьевна
я подтверждаю
этот документ
КОГПОАУ ВЭМТ

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

«ВЯТСКИЙ ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

ЗА 2020 ГОД

Путём высоких достижений!

КИРОВ-2020

Оглавление

1. АННОТАЦИЯ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА 3

2.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА. 5

3. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ 9

4. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ 15

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ 30

6. АНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ 41

7. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 54

8. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО 71

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА 72

10. ПРОБЛЕМЫ 73

1. АННОТАЦИЯ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА

Полное название организации (с указанием организационно-правовой формы)	Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Вятский электромашиностроительный техникум»
Контактный телефон	8(8332) 51-43-65
Почтовый адрес	610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24
Адрес электронной почты	VEMST@mail.ru
Веб-сайт	www.vemst.ru
Информация о руководителе предприятия	Директор - Казакова Маргарита Юрьевна
Стратегическая цель работы учреждения	Создание оптимальных экономических, организационных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития техникума в интересах студентов и их родителей, социальных партнёров и общества в целом.
Миссия учреждения	Создание открытой образовательной среды стимулирующей и поддерживающей мировоззренческое, социокультурное и профессиональное развитие всех субъектов образования. Субъектами образовательного процесса являются инженерно-педагогические работники техникума, студенты, родители, социальные партнеры.
Цель деятельности учреждения	Удовлетворение потребности личности в получении среднего профессионального образования, конкретной профессии (специальности) соответствующего уровня квалификации на бесплатной и доступной основе.
Задачи деятельности учреждения	1. Развитие и совершенствование профессионально - педагогического мастерства каждого педагога. 2. Совершенствование научно – методического обеспечения образовательного процесса - корректировка учебно-методических комплексов по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам и профессинальным модулям на основе профессиональных модулей - организация методического сопровождения обучения в техникуме - расширение внедрения информационных технологий в образовательный процесс (развитие цифровой среды техникума) - методическое сопровождение индивидуальной работы преподавателей - организация итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена - развитие движения «Молодые профессионалы.(WS)» 3. Формирование профессиональных и общих компетентностей студентов как способа формирования социально – профессиональной компетенции выпускника; 4. Развитие МФЦ техникума

Структура управления	
Основные виды деятельности	Техникум реализует образовательные программы среднего профессионального образования: а) по подготовке квалифицированных рабочих и служащих – на базе основного общего образования с получением среднего общего образования со сроком обучения 3 года; – на базе среднего общего образования со сроком обучения 10 месяцев; б) профессиональной подготовки граждан на базе любого уровня образования со сроком обучения до 1 года в соответствии с приложением к лицензии; – дополнительного профессионального образования, в) подготовка специалистов среднего звена - на базе основного общего образования с получением среднего общего образования со сроком обучения со сроком обучения 3 года 10 месяцев; - на базе среднего общего образования со сроком обучения 2года 10 месяцев; г) - профессиональное обучение детей с ОВЗ
Информация о проектах	На основе программы развития техникума, принятой 03.09.2018, работа велась по реализации следующих проектов: - Создание многоуровневого учреждения профессионального образования - Обновление содержания образования и развитие механизмов контроля качества подготовки студентов - Развитие социального партнёрства - Организация здоровьесберегающей среды в техникуме - Социально-педагогическое сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - Организация профилактики преступных деяний, административных и дисциплинарных правонарушений и безнадзорности среди обучающихся и студентов - Введение подготовки по профессиям и специальностям ТОП -50 - Организация итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена для студентов по профессии «Оператор станков с ЧПУ» - Развитие Многофункционального центра прикладных квалификаций - Развитие движения «Молодые профессионалы»

	- Развитие цифровой среды техникума

2.ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА.

2.1 Общие сведения

КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» создан путем изменения типа государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Вятский электромашиностроительный техникум» распоряжением правительства Кировской области № 490 от 30.12.2010 г.

«Вятский электромашиностроительный техникум» создан распоряжением правительства Кировской области № 140 от 4.05.2010 г. путем реорганизации «Вятского профессионального лицея», профессионального лицея № 2, профессионального училища № 4 г. Кирова.

Место нахождения образовательного учреждения: 610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24

Образовательная деятельность проводится в нескольких корпусах расположенных по следующим адресам: 610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24, ул Романа Ердякова дом 23/3, ул. Чапаева дом 1
Лицензия № 0068 от «25» июля 2011 г. (Серия 43 № 000405) - бессрочная

Свидетельство об аккредитации № 1829 от 20 декабря 2017 г– действительно по «21» декабря 2023 года

Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1104345014620

Свидетельство о юридическом лице внесенном в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 43 № 002317557 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову,30 июля 2010г. за государственным регистрационным номером 1104345014620, свидетельство о внесении изменений серия 43 № 002339001 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 20 января 2011г. за государственным регистрационным номером 2114345006301_, свидетельство о внесении изменений серия 43 № 002369172 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 13 июля 2011г. за государственным регистрационным номером 2114345183533, лист записи о внесении

изменений от 10.07..2015 за № 2154350037059, лист записи о внесении изменений от 30.12.2015 за № 2154350233200, лист записи о внесении изменений от 13.02.2018 за № 2184350098029.
Идентификационный номер налогоплательщика: 4345283854

Свидетельство о постановке образовательного учреждения на учет в налоговом органе: серия 43 № 002389572 выдано инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 30 июля 2010г.

Устав утвержден приказом Министерства образования Кировской области № 5-941 от 21.12.2015 г.

В 2020 году техникум работал по реализации государственного задания утвержденного Министерством образования Кировской области. (см. сайт)

Миссия техникума - создание открытой образовательной среды стимулирующей и поддерживающей мировоззренческое, социокультурное и профессиональное развитие всех субъектов образования.

Стратегической целью деятельности коллектива техникума является - создание оптимальных экономических, организационных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития техникума в интересах студентов и их родителей, социальных партнёров и общества в целом.

В техникуме разработана и утверждена программа развития технику на 2018 – 2024 годы (см. сайт)

База техникума - типовая на 720 ученических мест, в том числе:

- ✓ учебный корпус 1493,4 м.кв., на 500 ученических мест, 18 учебных кабинетов
- ✓ мастерские - 10 общей площадью 1826,7 м.кв. на 250 рабочих мест
- ✓ общежитие по адресу г Киров улица Чапаева 1 на 165 мест – поживают 157 обучающихся и студентов
- ✓ столовая на 150 посадочных мест
- ✓ актовый зал 300 посадочных мест
- ✓ спортивный зал 263,3 кв. м
- ✓ спортивная площадка 356 кв.м.
- ✓ тренажерные залы(2) площадью 120 м.кв.
- ✓ библиотека 29000 экз. учебников

4 компьютерных класса 70

компьютеров

- ✓ Интерактивный класс - «Обучение наладке станков с программным управлением»
- ✓ Лаборатория контроля сварных конструкций

На сегодняшний день в техникуме обучатся 1009 студента по очной и заочной форме на бюджетной основе .

2.2 Структура подготовки кадров:

Наименование	Уровень	Нормативный срок освоения	Квалификация (степень), присваиваемая по завершении образования
Сварочное производство	Подготовка специалистов среднего звена	3г. 10 мес	Техник
Технология машиностроения	Подготовка специалистов среднего звена	3г.10мес	Техник
Техническое обслуживание и эксплуатация электрического и электромеханического оборудования	Подготовка специалистов среднего звена	3г. 10 мес	Техник
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	2 года 10 мес; 10 мес.	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)) 3 разряда
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	2года 10 мес.; 10 месяцев	Электромонтер 3 разряд
Наладчик станков и манипуляторов в механообработке	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	3 года 10 месяцев;	Наладчик станков с программным управлением 4 разряд. Токарь 3 разряд
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	2 года 10 мес.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 3 разряд
Оператор станков с ЧПУ	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	10 мес	Оператор станков с ЧПУ
Контроль работы измерительных приборов	Подготовка специалистов среднего звена	3 года 10 мес	Техник-метролог
Мастер слесарных работ	Подготовка	2 года 10 мес	Мастер слесарных работ

	квалифицированных рабочих и служащих		
Токарь на станках с ЧПУ	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	2 года 10 мес	Токарь на станках с ЧПУ
Слесарь механосборочных работ	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	10 мес	Слесарь механосборочных работ
Фрезеровщик на станках с ЧПУ	Подготовка квалифицированных рабочих и служащих	2года 10 мес.	Фрезеровщик на станках с ЧПУ

2.3. Комплектование в 2020 году

	КЦП	Зачислено		
		Всего	Заочное отделение	На базе основного общего образования
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))	50	50		25
Мастерт КИП и А	25	25		25
Электромонтер по ремонту промышленного оборудования	25	25		25
Мастер слесарных работ	25	25		25
Токарь на станках с ЧПУ	25	25		25
Сварочное производство	40	40	15	25
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	40	40	15	25
Технология машиностроения	40	40	15	25
Контроль работы измерительных приборов	40	40	15	25
Слесарь механосборочных работ	10	10		
Фрезеровщик на станках с ЧПУ	25	25		25
Всего	345	345	60	250

3. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

3.1. Основные цели работы техникума на 2019- 2020 учебный год определены Программой развития КОГПОАУ ВЭМТ.

1. Формирование, развитие и эффективное использование образовательного ресурса для самореализации обучающихся и подготовки высококвалифицированных рабочих для экономики области, создание условий поэтапного перехода к новому уровню образования, что соответствует целям и приоритетным направлениям развития системы профессионального образования Российской Федерации и Кировской области;
2. Эффективная реализация Федеральных государственных образовательных стандартов ППКРС и ССЗ;
3. Интенсивное развитие ресурсного центра по профессиям металлообработки;
4. Развитие опыта взаимодействия с предприятиями - социальными партнерами;
5. Формирование социокультурной среды развития личности студентов и обучающихся, их стремления к профессиональному росту;
6. Создание условий обеспечивающих оптимальный уровень деятельности инновационного образовательного учреждения в современных социально - экономических условиях;
7. Расширение перечня программ профессионального обучения многофункционального центра прикладных квалификаций в соответствии с требованиями промышленных предприятий КО;
8. Развитие движения Молодые профессионалы
9. Развитие цифровой среды техникума

Для достижения целей образовательное учреждение реализует следующие задачи:

- Организация образовательной деятельности учреждения на основе Федеральных Государственных Образовательных Стандартов;
- Создание условий ведения качественного образовательного процесса путем эффективного использования материально-технического, учебно-методического и компьютерно - информационного ресурса учреждения;
- Совершенствование качества подготовки выпускника востребованного работодателем, создание условий для формирования современной модели выпускника на основе компетентностного подхода;
- Интенсификация взаимодействия с предприятиями – заказчиками кадров в соответствии с требованиями ФГОС.
- Создание условий для совершенствования профессиональной компетентности педагогов, повышения их профессионального уровня.
- Развитие цифровой среды техникума

Режим работы:

В техникуме проводятся такие виды учебных занятий, как урок, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, учебная практика и производственная практика.
Продолжительность всех видов аудиторных занятий – 45 минут.
Объем учебно-производственной нагрузки не превышает 36 академических часов в неделю.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 13

3.2. Учебно-материальная база:

База техникума - типовая на 720 ученических мест, в том числе:

- учебный корпус 1493,4 м.кв., на 500 ученических мест, 18 учебных кабинетов
- мастерские - 11 общей площадью 2426,7 м.кв. на 262 рабочих места
- общежитие по адресу город Киров улица Чапаева 1 на 165 мест – поживают 158 обучающихся и студентов
- столовая на 150 посадочных мест
- актовый зал 300 посадочных мест
- спортивный зал 263,3 кв. м
- спортивная площадка 356 кв.м.
- тренажерные залы(2) площадью 120 м.кв.
- библиотека 21875 экз.
- 4 компьютерных класса 70 компьютеров
- Интерактивный класс - «Обучение наладке станков с программным управлением»
- Интерактивный класс – «Изучение электрической дуги и сварного шва»
- Тренажерный класс «Технология сварочных работ»
- Лаборатория ремонта бытовой техники
- Лаборатория электротехники
- Лаборатория по ремонту КИПиА
- Тренажерный зал обучение работе на токарных и фрезерных станках
- Мастерские по своем направлениям подготовки (в соответствии с лицензией)
- Лаборатория протитипирования

Учебные кабинеты имеют профили в соответствии с изучаемыми предметами: «Сварочное производство», «ОБЖ», «Технология эксплуатации и ремонта электрического и электромеханического оборудования», «Ремонт и наладка контрольно-измерительноных приборов и

автоматики», «Эксплуатация станочного оборудования, ремонт и наладка», «Метрология и технические измерения», «Общественные дисциплины», «Черчения и инженерной графики», «Технология машиностроения» кабинеты общеобразовательных дисциплин и др.

Кабинеты оснащены:

интерактивными досками - 6 шт.

мультимедийным оборудованием – 25 комплектов

компьютерами – 215

современным симуляционным и демонстрационным оборудованием – 7 классов и лабораторий

3.3. Степень оснащения образовательного процесса учебной и справочной литературой нового поколения, компьютерами и средствами связи

Степень оснащения образовательного процесса учебной и справочной литературой нового поколения, компьютерами и средствами связи в техникуме составляет (89%)

Наименование показателя	Ед.
число персональных компьютеров (ПК) в образовательном учреждении с процессором не ниже Pentium III или его аналога	215
наличие широкополосного доступа к сети Интернет со скоростью доступа не ниже 128 Кбит/с	121
наличие оборудованных компьютерных классов в составе не менее семи ПК, работающих в единой локально-вычислительной сети (ЛВС) и имеющих широкополосный доступ к сети Интернет со скоростью доступа не ниже 128 Кбит/с	4 кабинета
Кабинеты оснащенные интерактивным компьютерным оборудованием: Для подготовки обучающихся по профессии «Наладчик станков и оборудования в механообработке» интерактивный класс с симуляционным оборудованием на базе токарно-обрабатывающего и фрезерного центров с ЧПУ австрийской компании “EMCO Concept” Для подготовки обучающихся по профессии «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», специальности «Техническая эксплуатация и обслуживание эл.оборудования»	
использование в учебно-образовательном процессе электронных образовательных ресурсов (обучающие программы с указанием названия программы) 1) по профессии Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением в механообработке: Win NC Fanuc T, Sinumerik T - ЧПУ для токарной обработки; Fanuc M, Sinumerik M - ЧПУ для фрезерной обработки; 2) Универсальный учебно - методический комплекс для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. Сварочные работы. Саратов. Корпорация "Диполь" (ЗАО) 2010г. 3) МДТЗ учебно - методический комплекс к малоамперному дуговому тренажеру Сварщика, 2008г. 4) Универсальный учебно - методический компьютерный комплекс "Электротехника и электроника" для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. Саратов. Корпорация "Диполь" (ЗАО) 2010г.	

5) Универсальный учебно - методический компьютерный комплекс "Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования" для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. Саратов. Корпорация "Диполь" (ЗАО) 2010г.
Вновь приобретены:
6) система трехмерного твердотелого моделирования КОМПАС - 3D LT V 16/
7) 1.Универсальный учебно - методический компьютерный комплекс "Монтаж, техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования" для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. с программным обеспечением INELS Designer & Manager.Саратов. Корпорация "Диполь" (ЗАО) 2010г.
2.УМК "Электротехника и электроника" для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. Саратов. с программным обеспечением INELS Designer & Manager.Корпорация "Диполь" (ЗАО) 2010г.
3.УМК Электромонтаж и наладка системы «Умный дом» руководство по выполнению базовых экспериментов ЭСМУНД.001 (997) с программным обеспечением INELS Designer & Manager. М. «Инженерно - производственный центр «Учебная техника»» 2012г.
4.Электронный обучающее - контролирующий ресурс для оборудования лаборатории Сервисного обслуживания и ремонта бытовых машин и приборов ООО НПП «Учебная техника – Профи»

В том числе приобретено в 2018 году в рамках реализации программы «Укрепление материально-технической базы СПО» (Федеральный град)

Учебно-лабораторное оборудование:

Комплект учебно-лабораторного оборудования "Контроль качества деталей методом магнитно порошковой дефектоскопии"
Комплект учебно-лабораторного оборудования"Детали машин.Изучение механических пер дач"(базовая версия)
Комплект учебно-лабораторного оборудования"Пневмопривод и пневмоа□томатика"
Типовой комплект учебного оборудования" Метрология.Технические измерения в машиностроении"к 15 лаб.раб. МИТ-15
3D принтер Picaso Designer X
3D принтер Hercules
Универсальный сканер Shining 3D Einscan-SE
Проектор Epson EB-108
Автоматизиров□н□ое рабочее место TP Corp Optima
Документ-камера Ave□ Vision
Принтер Плоттер HP Designjet T520
Телевизор Hartens 40"HTV-40F01-T2C
Интерактивный комплекс визуального контроля и управления реальным процессом обработки дет лей на токарном станке
Интерактивный комплекс визуального контроля и управления реальным процессом обработки дет лей на фрезерном станке
Телескоп Levenhuk Skyline130x900 EQ2

Типовой комплект учебного оборудования "Изучение микроструктуры чугунов"	
Типовой комплект учебного оборудования "Изучение микроструктуры легированной стали"	
Коллекция металлографических образцов "Конструкционные стали и сплавы"	
Типовой комплект учебного оборудования"Лаборатория металлографии"Комплекция №3	
Типовой комплект учебного оборудования"Гидроприводы гидромашины"СГУ-СТ-08-11ЛР-01	
Программно-аппаратный комплекс "Ультразвуковой контроль металлов"УЗК-ПК1	
Микроскоп бинокулярный -4 шт	
Пульт управления фирмы DMG HeidenhaihPlusIT – 5 шт	

Учебно-производственное оборудование

Сварочный аппарат EVOTIG 500P AC/DC - 8 шт
Сварочный аппарат EVOMIG PRO 500 AI TP - 8 шт
Инвертор сварочный REAL CUT 70(L204)Сварог – 1 шт
Инвертор сварочный REAL MIG 200(N24002N)BLACK Сварог – 1 шт
Стол сварщика в комплекте с вытяжным устройством и встроенным компрессором ССВ-3 – 8 шт
Кромкорез UZ 12 ULTRALIGHT
Станок сверлильный на магнитном основании СМ50
Сборочно-монтажный стол SSTW 80/35M
Станок для подготовки поверхности металла к сварке НС-5,5
Компрессор винтовой ВК-11РО-8-500
Защитный экран Robusto - 15 шт
Сварочный позиционер CNC-300 с патроном KD300
Отбойный молоток пневманический FUBAG HR 121/4500
Шлифмашинка пневматическая AMT SJD 8 шт
Пистолет продувочный,пневматический MATRIX
Прямая пневмошлифмашина FUBAG GL103/25000 8 шт
Установка плазменной резки
Универсальный токарно-винторезный станок 250ИТВМ.01 3шт
Широкоуниверсальный фрезерный станок СФ676-250/4-КМ4-0-0-ШВП
Станок токарно-винторезный 250ИТВМ.01 2 шт

Программное и методическое обеспечение

Учебно-методический комплекс с виртуальным лабораторным практикумом "Оборудование, техника и технология сварки и резки металлов"
Электронные плакаты по курсу "Материаловедение"(110)ключ на 2 ПК
Электронные плакаты по курсу "Детали машин и основы конструирования(200)"ключ на 2 ПК
Электронные плакаты по курсу "Пневмопривод и пневмоавтоматика .Компрессорная техника"(167)ключ на 2 ПК
Электронные плакаты по курсу"Гидравлика и гидропривод"(171)ключ на 2 ПК
Электронные плакаты по курсу "Техническая механика"(110) ключ на 2 ПК
Диск с электронными плакатами "Технология машиностроения"
Диск с электронными плакатами"Резание материалов"
Диск с электронными плакатами"Основы теории резания и инструмент"
Диск с электронными плакатами "Технические измерения.Метрология,стандартизация и сертификация"
Диск с электронными плакатами"Допуски и технические измерения"

Созданы лаборатории и мастерские:

1. Метрологии и стандартизации
2. Контроль качества сварных соединений
3. Сварочная мастерская
4. Технологии машиностроения
5. Аддитивных технологий

Пополнение библиотечного фонда

№		Автор,название	Год	Кол-во
Учебная. По техническим дисциплинам				
		Ильянков А.И. Техническое машиностроение	2019	10
		Ильянков А.И. Технология машиностроения	2020	10
		Физическая культура Учебник для СПО М. Академия	2019	2

		Хрусталев З.А. Электротехнические измерения практикум	2020	2
		Мещериков и др Метрология Теория измерений	2019	2

3.4. Состояние учебно-материальной базы по основам военной службы

Укомплектованность учебно – материальной базы по основам военной службы в соответствие с Инструкцией об организации обучения граждан Российской Федерации начальными знаниями в области обороны и их подготовки по основам военной службы в образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденной приказом Минобрнауки России и Миобороны России от 24.02.2010 года составляет 100% (таблица оснащение см. публичный отчет за 2014 г)

4. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Учебные программы по теоретическому обучению и учебной практике выполнены полностью, в соответствии с требованиями ФГОС по всем профессиям и специальностям реализуемым в техникуме.

Всего в техникуме по программам подготовки квалифицированных, служащих обучаются 398 человека, из них 388 обучающихся получают среднее общее образование, по программам подготовки специалистов среднего звена обучается 544 человека, из них 385 на базе основного общего образования, 159 человек обучаются на базе среднего общего образования (заочно), сирот и опекаемых 25 человек.

4.1. Деятельность педагогического коллектива по повышению качества учебой работы.

В 2020 учебном году педагогический коллектив техникума работал над методической темой «Повышение качества профессиональной подготовки студентов через внедрение современных образовательных технологий, участие в конкурсах профессионального мастерства, создание цифровой образовательной среды техникума»

Вся деятельность методической службы была направлена на реализацию цели: совершенствование условий, обеспечивающих качественную подготовку специалиста, соответствующего запросам регионального рынка труда, потребностям работодателя и способного к дальнейшему профессиональному саморазвитию.

Методическая работа велась по направлениям:

1. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников с целью соответствия профессиональному стандарту педагога.
2. Внедрение современных педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и рабочих кадров.
3. Изучение, обобщение, обмен и распространение передового педагогического опыта.
4. Систематизация методического обеспечения предметов и профессий.
5. Сопровождение профессионального становления студентов.
6. Сопровождение инновационной деятельности.
7. Обеспечение педагогической адаптации молодых кадров.
8. Развитие цифровой образовательной среды техникума.

- **Повышение профессиональной компетенции педагогических работников с целью соответствия профессиональному стандарту педагога.**

В течение учебного года прошли аттестацию на квалификационную категории педагогические работники:

- Казакова М.Ю., директор – высшая квалификационная категория;
- Киселькова В.П., преподаватель – высшая квалификационная категория;
- Игошева И.З., преподаватель – высшая квалификационная категория;
- Сизова Л.А., преподаватель – высшая квалификационная категория;
- Русакова В.И., преподаватель – высшая квалификационная категория;
- Шихалева Л.Н., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Чалов А.Н., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Шихалев С.А., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Поляков С.Н., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Клабукова О.А., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Сысоева Н.А., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Пашкович К.О., педагог-организатор – 1 квалификационная категория.

Аттестовались на соответствие занимаемой должности:

- Ситников К.Е., преподаватель
- Ладыгина Л.А., руководитель физ.воспитания

Прошли курсовую подготовку по программам повышения квалификации:

№№	Ф.И.О. преподавателя	Должность	Название курсов	Сроки прохождения

1	Синцова Л.В.	преподаватель	Современные образовательные технологии в профессиональном образовании КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	23-25.09.2019
2	Чалов А.Н.	мастер п/о	АНО ДПО «Московская академия народного хозяйства и государственной службы «Гражданская оборона и защита от ЧС	06.09-20.09.2019
3	Казакова М.Ю.	директор	АНО ДПО «Московская академия народного хозяйства и государственной службы «Гражданская оборона и защита от ЧС	06.09-20.09.2019
4.	Малкова Л.В.	тьютор	Основы профессионально-педагогической деятельности	7-16.10.2019 25-27.11.2019
5.	Мочалов И.В.	преподаватель	Основы профессионально-педагогической деятельности	7-16.10.2019 25-27.11.2019
6.	Ошаева Ю.Ю.	преподаватель	Профессиональная адаптация начинающих педагогов	14-18.10.2019
7.	Микрюков А.Л.		Совершенствование профессиональной компетентности учителя физической культуры, тренера-преподавателя в условиях реализации ФГОС	10-16.10.2019
8.	Брезгина О.Ю.	зам.директора по УМР	Применение дистанционных технологий в образовательном	21-25.10.2019

			процессе	
9.	Фофанов Р.Ю.	преподаватель	Историческое и обществоведческое образование в условиях реализации ФГОС (модуль: «Формирование единых подходов к оцениванию ВПР по истории и обществознанию»)	21-26.10.2019
10.	Мочалов И.В.	преподаватель	АПН «Некоммерческое партерство Пермь-нефть» «Использование особенностей потенциала студентов для повышения эффективности образовательного процесса»	23.10.2019
11	Пашкович К.О.	педагог-организатор	Формирование общекультурных и профессиональных компетенций студентов в студенческом самоуправлении и студенческих организациях ООО Центр обучения и развития Проспект г.Ижевск	13-17.11.2019
12	Метелева С.Г.	зам. директора по ВР	Формирование общекультурных и профессиональных компетенций студентов в студенческом самоуправлении и студенческих организациях ООО Центр обучения и развития Проспект г.Ижевск	13-17.11.2019

13	Метелева С.Г.	зам. директора по ВР	Профилактика распространения в образовательных организациях радикальной и иной деструктивной идеологии КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	20-21/01/2020
14	Береснева Анна Юрьевна	преподаватель	Видеоинформационное обеспечение образовательного процесса в условиях реализации ФГОС КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	27/01-30/06/2020
15	Плетенев Дмитрий Владимирович	преподаватель	Система подготовки выпускников к ГИА-11 по истории и обществознанию КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	10-15/02/20
16	Кобыльчак Сергей Леонидович	воспитатель	Реализация требований ФГОС в профессиональной деятельности учителя изобразительного искусства и педагога дополнительного образования КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	17-22/02/20
17	Ракова Елена Витальевна	педагог-организатор	Реализация требований ФГОС в профессиональной деятельности учителя изобразительного искусства и педагога дополнительного образования КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	17-22/02/20
18	Матанцев Борис Борисович	мастер п/о	Организация контроля и оценки практической подготовки обучающихся СПО КОГОАУ ДПО «ИРО	25-27/02/20

			Кировской области»	
19	Поляков Сергей Николаевич	преподаватель	Руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами обучающихся СПО КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	06-09/04/20
20	Копанева Татьяна Александровна	преподаватель	Руководство курсовыми и выпускными квалификационными работами обучающихся СПО КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	06-09/04/20
21	Шустова Марина Анатольевна	зав.отделением	«Изменения в системе дополнительного профессионального образования и профессионального обучения 2020» Центр непрерывного образования и инноваций (ЦНОИ) Волгоград	
22	Метелева Светлана Геннадьевна	зам. директора по ВР	«Проектирование развития системы воспитания и социализации обучающихся ПОО» ФГБОУ ДПО «Межрегиональный институт повышения квалификации специалистов профессионального образования» (г.Казань)	07-30.04.20
23	Свинина	методист	Подготовка экспертов для осуществления экспертно-	18-20.05.2020

	Светлана Аркадьевна		аналитической деятельности по аттестации педагогических работников образовательных организаций КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	

Прошли повышение квалификации по направлению «Практика и методика подготовки кадров по профессиям/специальностям с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия»:

- Малых Д.С., Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом спецификации стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Производство металлоконструкций», ГАПОУ Набережночелнинский политехнический колледж
- Мочалов И.В., Практика и методика реализации образовательных программ СПО с учетом спецификации стандарта Ворлдскиллс по компетенции «Производство металлоконструкций», ГАПОУ Набережночелнинский политехнический колледж

4.2. Внедрение современных педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и рабочих кадров.

В первом полугодии был проведен педагогический совет по теме «Использование онлайн-платформ на учебных занятиях и во внеурочной деятельности», целью которого было развитие цифровой образовательной среды техникума. Педсовет проводился с использованием платформы Pruffme. Были освещены вопросы:

- понятие образовательная платформа;
- задачи, которые решаются благодаря применению образовательных платформ;
- примеры образовательных платформ.

Был заслушан опыт использования онлайн-платформ на учебных занятиях:

- СДО MOODLE - Клабукова О.А., Фофанов Р.Ю.;
- LearningApps: Барминова И.Н., Едигарева К.В., Береснева А.Ю.

Работа по изучению образовательных платформ и цифровых ресурсов была продолжена на заседаниях ПЦК в течение учебного года.

Во втором полугодии учебного года было разработано и утверждено положение «Лучший урок с применением элементов технологии критического мышления, онлайн-платформ».

4.3. Изучение, обобщение, обмен и распространение передового педагогического опыта.

На областном уровне был представлен опыт работы техникума по вопросам подготовки и проведения демонстрационного экзамена, подготовки регионального чемпионата WS, сопровождение курсового проектирования, составления программ воспитания и социализации студентов, организации дистанционного обучения:

- Ситников К.Е., зам.директора по УПР

«Особенности проведения демонстрационного экзамена» (КОГОАУ ДПО ИРО Кировской области)

«Особенности проведения РЧ по компетенции «Электромонтаж» в 2019-2020 учебном году (РУМО по УГПС 13.00.00 «Электро-и теплоэнергетика»)

«Организация и развитие медиапространства ОО» (РУМО по УГПС 13.00.00 «Электро-и теплоэнергетика»)

- Лопатина Н.В., зам.директора по УР

«Сопровождение курсового и дипломного проектирования» (КОГОАУ ДПО ИРО Кировской области)

- Брезгина О.Ю., зам.директора по УМР

«Описание механизмов, направлений и результатов взаимодействия с работодателями с целью поддержки процесса подготовки кадров по ТОП-50» (РУМО по УГПС 15.00.00 Машиностроение)

«Особенности организации дистанционного обучения в КОГПОАУ ВЭМТ» (КОГОАУ ДПО ИРО Кировской области)

- Метелёва С.Г., зам. директора по ВР

«Составление программ воспитания и социализации студентов ПОО» (ОМО зам.директоров по ВР)

Были подготовлены и проведены мероприятия областного уровня:

26-27.11 Семинар (стажировка) преподавателей, мастеров п/о курсов повышения квалификации «Основы профессионально-педагогической деятельности»

11. 12 Заседание РУМО по УГС 15.00.00 Машиностроение (11 декабря 2019 года) Тема «Опыт подготовки квалифицированных кадров по профессиям и специальностям ТОП-50 по УГПС 15.00.00 Машиностроение».

11.12 Стажировка для преподавателей и мастеров п/о по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки).

19.02 Круглый стол по теме «Среднее профессиональное образование и социальные партнеры, векторы развития и взаимодействия» (в рамках

Деловой программы V Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020)

19.03 Мастер класс «Основы работы в программе Blender» (в рамках Деловой программы регионального этапа Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования профессиональных образовательных организаций Кировской области по УГС 15.00.00 Машиностроение специальность 15.02.08 Технология машиностроения)

Преподаватели и мастера п/о приняли активное участие во Всероссийских конкурсах:

В январе 2020 г. 39 педагогов приняли участие в конкурсе «Педагог профобразования 2020». Результат – 39 Дипломов за участие.

Лопатина Н.В. - XV Всероссийский педагогический конкурс «Уровень квалификации», Диплом 1 место

Ладыгина Л.А.- Онлайн-тестирование «Здоровьесберегающие технологии в условиях современных стандартов образования», Диплом III степени

Ситников К.Е. - Олимпиада Инновации в современном образовании, Диплом 1 место

Варанкин А.В. - Всероссийский педагогический конкурс «Предметно-методическая олимпиада работников образовательных организаций» по предмету/направлению «Физическая культура», Диплом призёра

Свинина С.А.- Фестиваль инновационных проектов (программ)

- Систематизация методического обеспечения предметов и профессий.

В течение года в ПЦК машиностроительного и электротехнического профиля велась работа по систематизации методического обеспечения профессий и специальностей, по которым ведется подготовка в техникуме:

- Методические рекомендации по выполнению курсовых работ по специальности 27.02.06 Контроль работы измерительных приборов
- Методических указаний по выполнению курсовой работы по ПМ.03 Организация деятельности производственного подразделения, специальность 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Контрольно-оценочные средства по профессии ТОП-50 15.01.35 Мастер слесарных работ
- Контрольно-оценочные средства по профессии ТОП-50 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением

В марте – апреле 2020 года были разработаны, согласованы с социальными партнерами и утверждены ОПОП по профессиям ТОП-50:
15.01.31 Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики
15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением

4.4. Сопровождение профессионального становления студентов.

В течение года большое внимание уделялось профессиональному становлению студентов. В рамках декад по профессиям были проведены конкурсы профессионального мастерства среди студентов техникума по профессиям «Сварщик», «Электромонтер», «Токарь».

На базе техникума были организованы и проведены мероприятия областного уровня:

17.02 - 21.02.2020 V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенциям:

- Сварочные технологии
- Электромонтаж

19.03 - 20.03.2020 Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования профессиональных образовательных организаций Кировской области по УГС 15.00.00 Машиностроение специальность 15.02.08 Технология машиностроения

33 педагога приняли активное участие в подготовке студентов техникума к конкурсам профессионального мастерства, олимпиадам, викторинам. 132 студента приняли участие в конкурсах различных уровней, из них 101 студент стал победителем или призёром. Наиболее массовым был Конкурс для студентов образовательных организаций среднего профессионального образования России по различным направлениям:
- иностранный язык
- физкультура
- безопасность жизнедеятельности
- инженерная графика
- метрология, стандартизация и сертификация
- сварочное производство

Студенты техникума приняли участие в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней, показав хорошую результативность.

- ✓ Межрегиональный конкурс профессионального мастерства «Сварка-2019» (г. Пермь), Сертификат участника

- ✓ Конкурс профессионального мастерства операторов станков по металлообработке (г. Йошкар-Ола), Диплом II степени
- ✓ Межрегиональные отборочные соревнования в расширенный состав сборной WSR по компетенции Производство металлоконструкций (г. Набережные Челны), Грамота за участие
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Инженерный дизайн CAD, Диплом 1 место
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Полимеханика и автоматизация, Диплом 2 место
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Сварочные технологии, Диплом 1 место
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Инженерный дизайн CAD – Юниоры, Диплом конкурсанта
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Полимеханика и автоматизация, Диплом конкурсанта
- ✓ V Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2020 по компетенции Электромонтаж, Диплом 1 место
- ✓ Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся профессиональных образовательных организаций Кировской области по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), Диплом 1 место
- ✓ Региональный этап Всероссийской олимпиады профессионального мастерства обучающихся по специальностям среднего профессионального образования профессиональных образовательных организаций Кировской области УГС 15.00.00 Машиностроение специальность 15.02.08 Технология машиностроения, Диплом I степени, Диплом III степени
- ✓ Отборочные соревнования на право участия в Финале VIII Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в дистанционно-очном формате по компетенции «Электромонтаж», Диплом участника
- ✓ Отборочные соревнования на право участия в Финале VIII Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в дистанционно-очном формате по компетенции «Сварочные технологии»

Научное общество студентов «Спектр» продолжило свою работу. Студенты НОС приняли участие в очных и заочных конкурсах исследовательских работ различных уровней:

- ✓ Всероссийский конкурс исследовательских работ студентов профессиональных образовательных организаций «Исследуй и побеждай!», посвященного 90– летию Чебоксарского кооперативного техникума Чувашпотребсоюз (г. Чебоксары)
- ✓ VII Межрегиональная учебно-исследовательская конференция «Ступени роста - 2019» (г. Сыктывкар)
- ✓ VII Межрегиональная научно-практическая конференция-фестиваль «Проектно-исследовательская деятельность как средство становления профессиональной компетентности обучающегося системы профессионального образования»
- ✓ Студенческая конференция учебно-исследовательской/проектной деятельности обучающихся профессиональных образовательных организаций «От творческого поиска к профессиональному становлению»

4.5. Сопровождение инновационной деятельности.

Распоряжение Министерства образования Кировской области №5-244 от 20.03.2019 техникуму был присвоен статус региональной инновационной площадки на 2019 – 2022 гг. по теме «Практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по наиболее перспективным и востребованным профессиям машиностроительного профиля».

В течение года, в соответствие с планом деятельности РИП, велась работа по подготовке и проведению демонстрационного экзамена:

- ✓ Разработан регламент проведения демонстрационного экзамена в КОГПОАУ ВЭМТ
- ✓ Организовано обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена – 3 человека (представители социальных партнеров)
- ✓ Подготовлена документация для аккредитации площадки техникума как центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции Работы на токарных универсальных станках
- ✓ Весной 2020 года получен Аттестат о присвоении техникуму статуса центра проведения демонстрационного экзамена, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, компетенция Работы на токарных универсальных станках
- ✓ Проведена государственная итоговая аттестация выпускников

техникума в форме демонстрационного экзамена по профессии ТОП -50 15.01.32 Оператор станков с программным управлением - 17 чел.

Приказом Министерства Просвещения РФ № 318 от 18.12.2018 г., на основании протокола совместного совещания Министерства Просвещения РФ и Министерства науки и высшего образования РФ по вопросам формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования КОГПОАУ ВЭМТ присвоен статус федеральной инновационной площадкой на 2019 – 2023 годы «Разработка, апробация и внедрение методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие личности, учет и рейтингование достижений обучающихся в условиях цифровой экономики». В течение года велась работа по данному направлению. В январе 2020 года на методическом совещании в рамках работы ФИП «Разработка, апробация и внедрение методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие личности, учет и рейтингование достижений обучающихся в условиях цифровой экономики» представили свой опыт работы по теме "Применение методов обучения на уроках теоретического обучения, учебной практики, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента" представили: Метелева С.Г., Ситников К.Е., Буйских Н.И., Коржавина О.А., Варанкин А.В., Игошева И.З., Шихалев С.А.

- Метелева С.Г., зам. директора по ВР «Применение методов воспитания, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента»
- Ситников К.Е., зам. директора по УПР "Применение методов обучения на уроках учебной практики, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента"
- Буйских Н.И. "Применение методов обучения на уроках обществознания, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента"
- Коржавина О.А., "Применение методов обучения на уроках немецкого языка, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента"
- Варанкин А.В., "Применение методов обучения на уроках физической культуры, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента" преподаватель
- Игошева И.З., "Применение методов обучения на уроках экономики, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента"
- Шихалев С.А., "Применение методов обучения на дисциплинах общепрофессионального цикла, обеспечивающих устойчивое развитие личности студента"

4.6. Обеспечение педагогической адаптации молодых кадров.

В течение учебного года работала «Школа молодого педагога» под руководством старшего методиста кафедры профессионального образования ИРО Кировской области Стебаковой Т.В. В ней обучалось 9 молодых педагогов: Мочалов И.В., Малых Д.С., Пермяков В.В., Копанева Т.А. Новосёлов С.А., Беликов Д.В., Едигарева К.В., Ошаева Ю.Ю., Плетенев Д.В. Деятельность Школы молодого педагога велась в соответствии с планом по следующим направлениям:

- организация обучающих семинаров;
- посещение уроков молодых педагогов с последующим анализом урока;
- посещение молодыми педагогами уроков опытных преподавателей;
- индивидуальные консультации.

В рамках работы школы, все молодые педагоги провели открытые уроки.

4.7. Развитие цифровой образовательной среды техникума.

Это новое направление, которому было уделено наибольшее внимание в 2019-2020 учебном году. Работа по формированию цифровой образовательной среды началась в техникуме с 2018 – 2019 года. Преподаватели заочного отделения осваивали платформу СДО Moodle, преподаватели общеобразовательных дисциплин – платформу LearningApps. В первом полугодии 2019-2020г. прошел педагогический совет по теме «Использование онлайн-платформ на учебных занятиях и во внеурочной деятельности», который был проведен с использованием платформы Pruffme. Заслушан опыт использования онлайн-платформ СДО MOODLE, LearningApps на учебных занятиях.

На 2019 – 2020 учебный год были поставлены следующие задачи:

- формирование электронного документооборота;
- освоение онлайн-платформ во внеаудиторной самостоятельной работе студентов;
- размещение материалов на платформе СДО MOODLE преподавателями, работающими в группах заочного отделения;
- использование онлайн-платформ для проведения внеклассных мероприятий и работы с родителями.

Введение дистанционного обучения способствовало развитию цифровой образовательной среды техникума. Для организации дистанционного обучения педагогами были освоены следующие электронные ресурсы и образовательные платформы:

- программный продукт Аверс - Электронный журнал
- система дистанционного образования MOODLE
- образовательная платформы LearningApps
- платформа Zoom
- платформа Якласс
- Цифровой колледж

На сайте техникума была создана база учебно-методических материалов, позволяющая проводить обучение студентов в дистанционном формате. На платформе ZOOM было проведено 296 онлайн-уроков. На этой же платформе проводились классные часы, родительские собрания, защита курсовых проектов и ГИА. За время дистанционного обучения было снято и смонтировано 26 видео-уроков.

Работа педагогического коллектива по созданию цифровой образовательной среды техникума способствовала успешному проведению дистанционного обучения.

Таким образом, в течение года были охвачены все направления учебно-методической работы, запланированные на 2020 учебный год.

Организация и осуществление инновационной, исследовательской деятельности способствует повышению качества учебной работы.

Группа (профессия, специальность).	Наименование ПМ	Результаты освоение ПМ, профессиональной деятельности (освоен/не освоен)
ЭГС -30 15.01.05 Сварщик (ручной частично механизированной сварки (наплавки)) Срок обучения 2г.10м.	ПМ. 02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
	ПМ.04 Частично механизированная сварка (наплавка) плавнением	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
ЭП-32 13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям). Срок обучения 2г.10м.	ПМ. 03 Устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
КИП-36 15.01.20 Слесарь по контрольно – измерительным приборам и автоматике	ПМ. 03 Сборка, ремонт и регулировка контрольно-измерительных приборов и систем автоматики	ВПД освоен - 95 % ВПД не освоен - 5 %

Срок обучения 2г.10м.		
Н-44 15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке Срок обучения 3г.10м.	ПМ . 03 Наладка станков и манипуляторов с программным управлением	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
СП-40т 22.02.06 Сварочное производство Срок обучения 3г.10м.	ПМ.02 Разработка технологических процессов и проектирование изделий	ВПД освоен – 86 % ВПД не освоен – 14 %
	ПМ. 03 Контроль качества сварочных работ	ВПД освоен – 86 % ВПД не освоен – 14 %
	ПМ. 04 организация и планирование сварочного производства	ВПД освоен - 85% ВПД не освоен - 15%
ТЭО-42т. 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования. Срок обучения 3г.10м	ПМ. 01 Организация технического обслуживания и ремонта электрического и электромеханического оборудования.	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
	ПМ. 03 Организация деятельности производственного подразделения	ВПД освоен - 94 % ВПД не освоен - 6 %
ТМ-44т 15.02.08 Технология машиностроения Срок обучения 3г.10м	ПМ.01 Разработка технологических процессов изготовления деталей машин	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
	ПМ.02 Участие в организации производственной деятельности структурного подразделения	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %
	ПМ.03 Участие во внедрении технологических процессов изготовления деталей машин и осуществления технического контроля	ВПД освоен - 100 % ВПД не освоен - 0 %

Результат освоения профессиональных модулей (ПМ) по видам профессиональной деятельности (ВПД) составляет – 95,8 %

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. ИТОГИ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ППКРС

Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих										
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)					
Всего обучающихся	Успевает		Успевает на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся		Успевает		Успевает на "4" и "5" (качество образования)	
чел.	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
325	316	97,3	136	43	368		361	98,1	188	52,1

5.1.1. По адаптированным программам профессионального обучения.

Контингент обучающихся	Специальные дисциплины (профессиональные модули), практика		
	Аттестовано	Успевает*	успевает на «4» и «5»
Чел. 12	12	12	4
% 100%	100%	100%	33%

5.2.ИТОГИ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ПССЗ

Программы подготовки специалистов среднего звена										
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)					
Всего обучающихся	Успевает		Успевает на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся		Успевает		Успевает на "4" и "5" (качество образования)	
чел.	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
102	99	97,1	48	48,5	433		425	98,1	221	52

5.3. Участие обучающихся в ЕГЭ. (не сдавали)

5.4. Анализ результатов итоговой государственной аттестации.

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих												
Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ГИА		Получили дипломы с отличием		Не прошли ГИА и отчислены		Не проходили ГИА по причине					
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	академического отпуска		неуспеваемости		болезни	
							чел.	%	чел.	%	чел.	%
93	89	100	3	3,4	0	0	2	2,2	0	0	2	2,2

По программам подготовки специалистов среднего звена

Программы подготовки специалистов среднего звена												
Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ГИА		Получили дипломы с отличием		Не прошли ГИА и отчислены		Не проходили ГИА по причине					
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	академического отпуска		неуспеваемости		болезни	
							чел.	%	чел.	%	чел.	%
116	110	94,8	3	2,7	0	0	6	5,2	0	0	0	0

Результаты итоговой аттестации по адаптированным программам профессионального обучения.

Адаптированные программы профессионального обучения							
Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ИА и получили свидетельства		Не прошли ИА и отчислены		Не проходили ИА		Доля положительных отзывов экзаменационных комиссий в общем числе отзывов по результатам ИА
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
12	12	100	0	0	0	0	100

Итоговая государственная аттестация проводилась согласно Положения о государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования выпускников Вятского электромашиностроительного техникума утвержденного 08 февраля 2020 г. и на основании приказа о проведении итоговой аттестации.

План мероприятий по подготовке к итоговой аттестации рассмотрен на инструктивно-методическом совещании и утвержден 29.01.2020 г. На заседания ГЭК были предоставлены: журналы теоретического обучения, сводные ведомости успеваемости , зачетные книжки, протоколы заседания экзаменационной комиссии, дневники производственной практики , производственные характеристики ,наряды на выполнение выпускной практической квалификационной работы, аттестационные листы.

В КОГПОАУ ВЭМТ в 2020 году выпуск составил – 199 человек, в том числе – 89 выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, из них 3 выпускника получили дипломы с отличием и 110 выпускника по программам подготовки специалистов среднего звена, из них 3 с отличием . Председатели Государственных экзаменационных комиссий отмечают достаточно высокую степень теоретической подготовки выпускников, умение применять ими полученные знания при решении практических и профессиональных задач, подготовленность выпускников к практической работе. Многие доклады были лаконичны, содержательны, ответы на вопросы отличались четкостью и продемонстрировали качественную подготовку выпускников. Тематика выпускных квалификационных работ учитывает специфику профессий и специальностей, к руководству и рецензированию ВКР привлечены специалисты-практики предприятий города. Средний балл защиты выпускных квалификационных работ составляет 3,98.

Недостатки в организации и проведении государственной итоговой аттестации.

В некоторых выпускных квалификационных работах было отмечено несоблюдение требований, предъявляемых к выполнению графической части, а также наличие ошибок в расчетах. Предложено увеличить долю работ, выполняемых по заказу предприятий.

5.6. Участие образовательной организации в экспериментальной и инновационной деятельности.

Наименование инновационной площадки	Нормативный акт, в соответствии с которым создана инновационная	Результативность деятельности инновационной площадки

	площадка	
Федеральная инновационная площадка на 2019 – 2023 годы «Разработка, апробация и внедрение методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие личности, учет и рейтингование достижений обучающихся в условиях цифровой экономики»	Приказ Министерства Просвещения РФ № 318 от 18.12.2018 г.	Отчет о деятельности площадки см сайт (федеральная инновационная площадка)
Региональная инновационная площадка « Практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям машиностроительного профиля	Приказ Министерства образования Кировской области № 5-244 от 20.03.2019	Отчет о деятельности площадки – см сайт (Региональная инновационная площадка)

5.4. Уровень организации внебюджетной деятельности:

Техникум оказывает платные образовательные услуги по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям, востребованным на рынке труда КО
За 2020 год разработано и согласовано с работодателями, социальными партнерами 12 новых профессиональных программ и модулей для организации обучающего процесса.

Программы профессионального обучения разработаны в соответствии с требованиями регионального рынка труда и согласованы с работодателями – заказчиками кадров. Всего за 2020 год обучено 387 чел.

№ п/п	Показатель деятельности	**Данные на 31.12.2020 г. (за 2 полугодие 2020 года) июль-декабрь**	**Данные за 2020 год**

1	Численность лиц, завершивших обучение(получивших документ об окончании обучения) в МФЦ ПК, всего:	174	387
	В том числе:		
1.1.	Численность обученных по направлению органов службы занятости населения	60	61
1.2.	Численность обученных по заказу предприятий/организаций реального сектора экономики	6	26
	- за счет областного бюджета	0	0
	- за счет предприятий/организаций	6	26
1.3.	Численность обученныхпо договорам с физическими лицами	35	178
1.4	Численность студентов профессиональных образовательных организаций, получивших дополнительные квалификации в МФЦ ПК	73	107
1.5	Численность студентов организаций высшего образования, получивших дополнительные квалификации в МФЦ ПК	0	15
2.	Количество обучающихся 9-11 классов общеобразовательных учреждений, прошедших	10	1331
	- профессиональные пробы;	10	1262
	- профессиональную подготовку в МФЦ ПК	0	69
3.	Количество классов общеобразовательных школ, прошедших обучение в рамках учебного предмета «Технология», ед.		нет
3.1	Количество учащихся общеобразовательных школ, прошедших обучение в рамках учебного предмета «Технология», чел		нет
4.	Количество педагогических работников региональной системы профессионального образования, прошедших стажировку на базе МФЦ ПК	16	16
5	Количество реализованных программ (в отчетный период с 01.07.2020 по 31.12.2020), всего:	12	35

	(указывается общая сумма п. 5.1 и 5.2)		
	В том числе:		
5.1.	Программ профессионального обучения по востребованным профессиям: - профессиональной подготовки:	6	14
	в том числе, продолжительностью не более 6 мес.	6	
	- переподготовки:	3	13
	в том числе, продолжительностью не более 6 мес.	3	
	- повышения квалификации:	2	7
	в том числе, продолжительностью не более 6 мес.	2	
5.2.	Программ дополнительного профессионального образования, в том числе:	1 (Дополнительная общеобразовательная общеразвивающая программа)	1 (Дополнит. общеобразоват. общеразвивающ программа)
	- программ повышения квалификации		
	- программ профессиональной переподготовки		
6.	Количество программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования <u>реализованных</u> с использованием дистанционных технологий	0	4
7.	Количество новых разработанных образовательных программ, ед.*(можно разбить по видам программ)*	7	7
8.	Количество новых разработанных дидактических материалов, фондов оценочных средств*(можно разбить по видам программ)*	14	14
9.	Количество проведенных экспертиз образовательных программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств*(можно разбить по видам программ)*	1	1
10.	Объем доходов МФЦ ПК от образовательной деятельности (руб.) *Пример: 1.789.500 (один миллион семьсот восемьдесят девять тысяч пятьсот рублей)*	3742966,32 (три миллиона семьсот сорок две тысячи девятьсот шестьдесят шесть рублей, 32 копейки)	5503966,32 (пять миллионов пятьсот три тысячи девятьсот шестьдесят шесть рублей, 32 копейки)

11.	Количество работников МФЦ ПК: - по штатному расписанию:	4	4
	- фактическое	3	3
12.	Взаимодействие МФЦ ПК с предприятиями - работодателями по направлениям деятельности МФЦ ПК: - наименование предприятий-партнеров:	АО ВМП «АВИТЕК» АО «Электропривод» ООО «Инженерный центр» В/ч 6819	АО ВМП «АВИТЕК» АО «Электропривод» ООО «Инженерный центр» В/ч 6819 ООО «Конвейермаш» АО «КМП» ОАО «Веста» ООО ТПК «ХАНХИ» ООО «Клевер – Лан» ООО «Темарк»
	- количество совместно разработанных программ:	2	6
13.	Освещение информации о деятельности МФЦ ПК на официальном сайте образовательной организации (ссылка на страницу сайта)	vemst.ru и официальная страница ВКонтактevk.com/mfcvemst	vemst.ru и официальная страница ВКонтактevk.com/mfcvemst
14.	Количество разработанных информационных материалов по деятельности МФЦ ПК за анализируемый период	6	6
15.	Количество разработанных рекламно-информационных материалов по деятельности МФЦ ПК за анализируемый период	6	6
16.	Количество проведенных профориентационных мероприятий, ед.	2	2
16.1	Количество участников профориентационных мероприятий, чел.	300	300
17.	Наличие локальных документов по организации образовательной деятельности, регламентирующих:	есть	есть
17.1	порядок разработки и реализации основных программ профессионального обучения (реквизиты)	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.
17.2	порядок разработки и реализации дополнительных профессиональных программ (реквизиты)	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.
17.3	реализацию дистанционных образовательных технологий и	Локальный нормативный акт утвержден 24.10.18г.	Локальный нормативный акт утвержден 24.10.18г.

	электронного обучения (реквизиты)		
17.4	форму, порядок заполнения и выдачи документов о квалификации	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.	Локальный нормативный акт утвержден 03.09.20г.

5.5. Поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг общеобразовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

Проводится компьютерное универсальное тестирование при поддержке «Центра тестирования и развития МГУ». Направления тестирования:

- профкарьера
- профориентатор
- профконсультант

Тестирование прошли – 48 человек.

5.6. Итоги трудоустройства и занятости выпускников .

Деятельность Центра по содействию трудоустройству выпускников (срок создания, основные направления работы, результаты работы). Центр по содействию трудоустройству выпускников был создан в 2011 году.

Основные направления работы:

- ✓ сотрудничество со службой занятости населения и ведущими работодателями г. Кирова и Кировской области по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- ✓ проведение консультаций со студентами, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству выпускников;
- ✓ участие студентов выпускных групп в ярмарке вакансий;
- ✓ координация работы по организации временной занятости студентов.

Результаты работы:

- ➢ формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим направлениям подготовки;

- отсутствие выпускников техникума, состоящих на учете в службе занятости населения;
- заключение договоров о трудоустройстве на летний период со студентами по окончании сроков прохождения производственной практики.

5.6.1. Итоги трудоустройства выпускников очной формы обучения.
По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроятся		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут В отпуске п уходу за ребенком	Не определились с трудоустройством
	всего	вт.ч. по полученной профессии				
Чел.**89**	30	30	**7**	50	0	2
%	33,7	33,7	7,8	56	0	2.2

5. 6.2. По программам подготовки специалистов среднего звена.

Всего выпускников по очной форме	Трудоустроятся		Продолжат обучение (очно)	Будут призваны в РА	Будут вотпуске по уходу за ребенком	Не определились с трудоустройством
	всего	вт.ч. по полученной профессии				
Чел.**110**	57	52	5	44	0	4
%	51	47	4	40	0	3,6

5.6.3. Проблемы трудоустройства выпускников
- отсутствие навыков поиска работы, самопрезентации;
- отсутствие опыта работы по специальности;

С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников были приняты меры:

- присутствие работодателя на выпускных квалификационных экзаменах;
- заключение договоров с работодателем на производственную практику и дальнейшее трудоустройство выпускников;
- организационная работа с родителями обучающихся в течение учебного периода по трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с Кировским городским и районными центрами занятости населения.

Особую значимость сегодня приобретает ранняя профориентационная работа с молодежью, прежде всего, в школах. В практику работы службы занятости прочно вошли услуги превентивного характера для всего населения, а особенно для школьников. При этом зачастую профориентационная комиссия является единственной структурой, способной оказать помощь школьникам в выборе профессионального пути, в т. ч. и в выборе образовательного учреждения при нацеленности на начальное и среднее образование. Со школьниками проводятся профориентационные беседы, деловые игры, ярмарки образовательных услуг. Для учащихся и выпускников техникума вводится в учебный процесс курс «Технология поиска работы трудоустройства». Вошли в практику такие мероприятия, как «День выпускника», групповые занятия «Ищу работу». Регулярно проводятся ярмарки вакансий, рабочих и учебных мест. Важное значение для решения проблем трудоустройства выпускников вузов имеют установившиеся партнерские связи службы занятости с работодателями. По заявкам работодателей осуществляется подбор персонала из числа молодых специалистов, устраивает гарантированные собеседования, а в рамках ярмарок вакансий – презентацию молодых специалистов (как правило, почти все трудоустраиваются, а многие получают по несколько предложений от разных работодателей).

5.6.4. Меры по содействию в трудоустройстве выпускников.

1. Систематический анализ профессиональной ориентации студентов-выпускников;

2. Создание системы информирования студентов и выпускников о рынке труда и образовательных услугах, помогающей решать конкретные вопросы трудоустройства;
3. Анализ потребностей региона в специалистах со средним специальным образованием и прогнозирование сегмента рынка труда, в соответствии со специальностями, представленными в техникуме;
4. Содействие в установлении договорных отношений техникума с предприятиями и образовательными учреждениями;
5. Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству студентов;
6. Учет и регистрация студентов, обратившихся в Службу с целью поиска работы;
7. Организация занятости студентов во внеурочное время и летний период;
8. Организация информационно-аналитической службы (Банка данных вакантных мест) по трудоустройству студентов и выпускников и предоставление информационных материалов студентам, выпускникам;
9. Проведение совместно с районным центром занятости населения и работодателями презентаций профессий, семинаров, конференций, ярмарок вакансий и т. д.;
10. Оказание помощи в адаптации студентов к рынку труда;
11. Участие в формировании студенческих трудовых волонтерских отрядов для сезонной или временной работы;
12. Консультирование студентов по вопросам законодательства о занятости;
13. Осуществление психологической консультационной поддержки студентов при трудоустройстве;

6. АНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ за 2019-2020 учебный год

6.1. Анализ состояния воспитательного процесса.

В 2019-2020 учебном году в техникуме реализовывались следующие программы: программа гражданско-патриотического воспитания «Патриот». Разработана в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.12.2015 года №1493 о государственной программе «Патриотическое воспитание граждан РФ на 2016-2020 годы». Программа направлена на создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышение уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития РФ, укрепления чувства сопричастности студентов к великой истории и культуре России, обеспечение преемственности поколений, воспитание гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.

Программа по адаптации студентов 1 курса «Ступени». Программа направлена на адаптацию студентов нового набора к учебно-воспитательному процессу в техникуме, снижению уровня личностной тревожности, развитие адаптивных навыков, снятие психологического и физического дискомфорта. (Утверждена директором КОГПОАУ ВЭМТ 01.09.2016 года).

« Программа профилактики агрессивного поведения». Программа направлена на обучение студентов приемлемым способам выражения гнева; навыкам распознавания и контроля, умения владеть собой в ситуациях, провоцирующих вспышки гнева; формирование способности к эмпатии, доверию, сочувствию, сопереживанию.(Утверждена директором КОГПОАУ ВЭМТ 01.09.2016 года).

Программа социально-педагогического сопровождения постинтернатной адаптации детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей « Мы вместе». Целью программы является создание благоприятных условий для социальной адаптации детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовка к самостоятельной жизни в современном обществе, формирование социально-нравственных качеств, ЗОЖ. (Утверждена директором КОГПОАУ ВЭМТ 01.09.2018 года).

Положение о военно-патриотическом поисковом спортивном клубе «Риск». Деятельность клуба направлена на сохранение и приумножение славных традиций Российского воинства, содействие в подготовке к военной службе, формирование активной жизненной позиции. (Утверждена директором КОГПОАУ ВЭМТ 30.08.2016 года).

Программа «Внутренний мир личности» по профилактике суицидального поведения.

6.2. **Приоритетными направлениями воспитательной работы** в техникуме являются: гражданско-патриотическое, нравственно-эстетическое, ЗОЖ и физическое воспитание, профилактика правонарушений.

6.3.Достижение значимых результатов.

№	Наименование мероприятия	уровень
1.	Диплом 2 степени всероссийской исторической викторины "Вперед! В наступление! Назад ни шагу"	всероссийский
2.	". Диплом 2 степени всероссийской литературной викторины "Я как живу, так и пишу свободно".	всероссийский
3	".Диплом 3 степени во Всероссийской исторической викторины " Их наградила мудростью война".	всероссийский
4	Диплом 1 степени всероссийской литературной викторины " Литературные имена России.	всероссийский
5	Реализация проекта «Памятные даты военной истории Отечества»	городской
6.	Реализация проекта «ОКНА ПОБЕДЫ»	всероссийский

7.	Участие во всероссийской акции «Письмо Победы».	всероссийский

Значимые мероприятия, организованные студенческим самоуправлением

Линейка «День знаний»
Акция «Ветеран». Посещение ветеранов техникума на дому, рассылка приглашений на праздник.
Лагерь актива «Колледж XXI века»
Фестиваль ЗОЖ «LIFE FEST»
Областной конкурс. Газорезчик 2019
Радиолинейка. День машиностроителя.
День пожилого человека. Волонтерство
Радиолинейка. День мудрости
День учителя. Утренняя встреча и поздравление
Радиолинейка. День учителя
Исторический квест «Вятка под звёздами
Акция «Вебсварка»
Профессиональный тур выходного дня
Радиолинейка. День народного единства
Всероссийская школа студенческого самоуправления «Команда ПРОФИ»
Акция «Живая стена» совместно с ГИБДД
Форум «Добро на Вятке»
Городская игра «Брейн-ринг». Кинематограф
Акция «Подари радость маме»

Профбатл для школьников области
Областная игра КВН
Новогодняя квест-игра для студентов 1 курса. Посвящение
Акция «Подари радость детям» для школы-интерната №3
Акция «Подарим радость детям» для Российского детского фонда
Ежегодный студенческий бал лучших студентов ССУЗов и ВУЗов города Кирова и Кировской области
Встреча с министром просвещения. Волонтерство.
Образовательный центр «Команда ПРОФИ» заочный этап
Областная программа «Профориентир «Пригодись Вятке». Котельнич
Областная программа «Профориентир «Пригодись Вятке». Санчурск
Областная программа «Дело зовёт - добровольцы, вперед!» 1 блок.
Областная программа «Дело зовёт - добровольцы, вперед!» 2 блок.
Областной семинар от ИРО «Медиаобразование»
Областная программа «Профориентир «Пригодись Вятке». Кирово-Чепецк
Профессиональный батл ВЭМТ для

школьников города.
Областной конкурс «Хочу гордиться своей Родиной»
Профессиональный батл ВЭМТ для школьников города
Акция памяти воинов ВОВ
Игра «Мозгобойня»
Акция «Ветеран». Посещение ветеранов на дому, оказание необходимой помощи. Рассылка открыток к 23 февраля.
Подведение итогов городского конкурса «Студент года 2019»
Областная программа «Профориентир «Пригодись Вятке». Слободской
Волонтерство в рамках регионального чемпионата молодых специалистов
Областная программа «Дело зовёт - добровольцы, вперед!» 3 блок.
Городская акция «Я люблю тебя Россия»
Игра-квиз
Акция «Ветеран». Посещение ветеранов на дому, оказание необходимой помощи. Рассылка открыток к 8 марта
Профессиональный тур выходного дня ВЭМТ
Областная программа «Профориентир «Пригодись Вятке». Вятские Поляны
Церемония открытия региональной олимпиады Технологии машиностроения
Областная программа «Дело зовёт -

добровольцы, вперед!» 4 блок.
Областная программа «Дело зовёт - добровольцы, вперед!» 5 блок.

6.4 .Основными проблемами в организации воспитательного процесса:

являются - снижение ответственности и не желание семьи заниматься воспитанием подрастающего поколения .

6.5 Оценка результатов деятельности Совета по профилактике правонарушений, динамике правонарушений в сравнении с предыдущим годом.

Количество обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, из них				Количество обучающихся, совершивших правонарушения		Количество обучающихся, совершивших преступления	
поступившие на обучение		поставлены на учет в процессе обучения					
2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020
11	**11**	**9**	**10**	**9**	**10**	**0**	**3**

6.6. Профилактика экстремизма, терроризма и потребления психоактивных веществ:

Профилактика экстремизма, терроризма		Профилактика потребления наркотических средств и психоактивных веществ	
Выявлено обучающихся - участников неформальных и других молодежных формирований (группировок) противоправной направленности	Проведено мероприятий по профилактике экстремизма	Выявлено обучающихся, нарушающих антиалкогольное законодательство, употребляющих психоактивные вещества (наркотические, токсические)	Зафиксировано случаев госпитализации обучающихся из образовательной организации службой «Скорой помощи» в связи с подозрением на отравление

						наркотическим средствами или психоактивными веществами	
2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020	2018-2019	2019-2020
1	0	35	35	1	1	0	0

6.7. Анализ результативности межведомственного взаимодействия с органами системы профилактики правонарушений

№ п/п	Адресаты сети межведомственного взаимодействия по профилактике правонарушений	Перечень мероприятий	Количество обучающихся, участников мероприятий	Доля к общей численности
1.	БДД ОГИБДД	1.Инструктажи со студентами о ПДД (3 раза в год) 2.Беседы.	683	100%
2.	УКОН УМВД России по Кировской области	1. Профилактические беседыбеседы об уголовной ответственности за хранение, приобретение сбыт наркотических веществ. 2. Выступление на родительском собрании для 1-2 курсов по профилактике употребления ПАВ.	208	31%
3.	Линейный отдел УМВД по Кировской области	Инструктажи, Беседы со студентами 1-4 курсы	683	100%
4.	Инспектор ПДН	Профилактические беседы со студентами 1-2 курсов «Административная и уголовная	200	30%

		ответственность». Выступление на родительском собрании по профилактике суицида, ответственность родителей за воспитание несовершеннолетних детей.		

6.8. Создание условий для успешной учебы и жизни обучающихся – сирот и оставшихся без попечения родителей

3.1.	Социально-психологическая служба: да/нет - наличие психолога - наличие социального педагога - и др. (*перечислить*)
3.2	Программы, подпрограммы социально-психологической службы, обеспечивающие условия для успешной учебы и жизни обучающихся – сирот и оставшихся без попечения родителей
3.2.1	**Программа по адаптации студентов 1 курса «Ступени»**
3.2.2	**Программа социально-педагогического сопровождения постинтернатной адаптации детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей « Мы вместе».**
3.2.3	**«Программа профилактики агрессивного поведения».**
3.2.4	**Программа «Внутренний мир личности» по профилактике суицидального поведения.**

6.9. Организация досуговой деятельности обучающихся

6.12.1. Количество действующих кружков и секций:

2018-2019 уч. год _____17___

2019-2020 уч. год _____16___

6.10. Эффективность деятельности студенческого общежития

Укомплектованность штата_____100____%

Количество проживающих _____165_____ чел., в том числе:

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей и лиц из их числа_____11_____ чел.

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 1 чел.

6.11. Организация внеурочной занятости обучающихся в общежитии.

Результаты за 2019-2020 учебный год.

№ п/п	Направления воспитательной деятельности	Перечень мероприятий	Количество обучающихся, участников мероприятий	Доля к общей численности проживающих в общежитии
1.	Адаптация студентов 1 курса	инструктажи, анкетирование, вечера знакомств, групповые занятия с элементами тренинга, составляется психологический портрет студентов, определяется уровень воспитанности. Социальный педагог и педагог-психолог проводили консультирование в течение всего учебного года.	90	55%
2.	Профилактика правонарушений, формирование ЗОЖ	индивидуальная работа со студентами, состоящими на различных видах	130	79%

		контроля, психологический тренинг «Вредным привычкам – нет», «Мы выбираем ЗОЖ», «Сообщи , где торгуют смертью» с привлечением инспекторов УМВД, работа спортивных секций на базе общежития: настольный теннис, УШУ, секция рукопашного боя. Час общения с инспектором ПДН, УМВД РФ по Кировской области, волонтерами «Стоп – наркотик»турнир по теннису. День борьбы с курением. Тематические беседы : Свое береги-чужое не бери, Знай и соблюдай закон. Так ли безобидна электронная сигарета		
3.	Гражданско-патриотическое воспитания	вечер ко дню народного единства «Мы вместе», День толерантности, День воинской славы, выпуск газет к знаменательным датам, конкурс «А-ну кА парни», оформление выставки ко дню Победы	145	88%
4.	Нравственно-зстетическое	Работа клуба выходного дня, акция «Позвони	164	100%

	воспитания	маме», выпуск газет, конкурс «самая чистая комната», 23 февраля.		
5.	Мероприятия по противодействию терроризма, экстремистских проявлений	Беседа «экстремизму – нет», День толерантности, инструктажи, индивидуальная работа со студентами, просмотр фильмов	150	91%
6.	Развитие студенческого самоуправления	заседания Совета общежития, смотр-конкурс на лучшую комнату, лучшего старосту этажа, организация клуба выходного дня	164	100%
7.	Работа с родителями	Проведение родительских собраний с приглашением инспектора ПДН, специалиста УКОН УМВД, индивидуальная работа с родителями	90	55%

6.12. Профилактика самовольных уходов (количество за учебный год, анализ причин, информирование УВД, принятые меры по профилактике)

№ п/п	Количество самовольных уходов	Анализ причин самовольных уходов	Принятые меры по профилактике	Информирование УВД
	нет			

6.13. Организация профориентационной работы:

Проведение профориентационных мероприятий (Дней открытых дверей, презентаций, профессиональных проб, мастер-классов, профессиональных туров и др., их результативность

-Экскурсии на предприятия студентами техникума: АО" Электромашиностроительное предприятие Лепсе", "ПАО " Кировский машзавод Маяк", АО "Завод Сельмаш" (500 чел-67%)

-Встречи с работодателями-АО "Электромашиностроительное предприятие Лепсе«

-ООО "Киров Тайр« -ПАО "Маяк« (155 чел)

- Круглый стол с работодателями ПАО "Камаз«

- Реклама крупных предприятий Кировской области8 встреч- 175 студентов

-День старшеклассника - 341

- Реклама в СМИ 2.

- Профтур выходного дня- 2 98 3. Профпробы -9 75

- Профбатл для школьников области - 100 Реализация проекта "Пригодись Вятке" - 450

-В рамках недели промышленности Кир.обл. "Урок промышленности для школьников" - 15

6.14. Деятельность педагогического коллектива по сохранению контингента обучающихся

6.14.1 Потери контингента обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента				Отчисление в связи с призывом в РА
	всего за учебный год	в том числе			
		за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию	
Чел.377	43		13	29	-
% 100	11,4		3,4	7,7	-

6.14.2 Потери контингента обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента				Отчисление в связи с призывом в РА
	всего за учебный год	в том числе			
		за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию	
Чел.360	32		9	21	-
%100	8,8		2,5	5,8	-

6.14.3. Потери контингента обучающихся по адаптированным программам профессионального обучения –

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента			
	всего за учебный год	в том числе		
		за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию
Чел.12	0	-	-	-
% 100	0%	-	-	-

7. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По субсидии на выполнение государственного задания остаток на начало 2020 года составил 416702,31 рублей. В 2020 году министерство образования Кировской области выделило бюджетные денежные средства в сумме 55189020,00 рублей в форме субсидии на выполнение государственного задания, которые были потрачены на следующие расходы:

Заработная плата, в т.ч. на зарплату преподавателям	211	33580300,00 11929400,00
Выплаты персоналу служебным командировкам	212	3000,00
Социальные выплаты и компенсации	266	194988,52
Начисления на выплаты по оплате труда	213	10158800,00

Услуги связи	221	409123,68
Транспортные услуги	222	-
Коммунальные услуги	223	7892400,00
Арендная плата за пользование имуществом	224	10260,00
Работы, услуги по содержанию имущества	225	1042302,31
Прочие работы, услуги	226	1186330,30
Страхование	227	3137,63
Прочие расходы,	291	120893,05
в том числе:		
- уплата налогов на имущество и землю, транспорт		109569,10
- уплата прочих налогов, сборов		11323,95
Увеличение стоимости основных средств	310	410000,00
Увеличение стоимости строительных материалов	344	264100,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	75900,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов)	346	230000,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	349	20000,00
Итого:		55601535,49

Расходы на заработную плату за 2020 год составили 33580300,00 руб., из них на зарплату преподавателям 11929400,00 рублей. Стоимость 1 часа педагогической работы составляет 136,11 рубля.

Средняя зарплата за 2020 год составила в целом по учреждению – 28727,17 руб. в том числе:

- заместители руководителя, руководители структурных подразделений 30852,24 рублей.

- педагогические работники 24938,26 рублей, в т.ч.

- преподаватели 26230,00 рублей;

- мастера производственного обучения 24209,53 рублей;

- работники культуры 18539,69 рублей;

- прочий персонал 17014,11 рублей.

Выплаты персоналу на служебные командировки составили 46110,30 из них 3000,00 рублей – суточные и 43110,30 рублей – командировочные расходы (проезд и проживание).

Социальные пособия и компенсации работникам составили 194988,52 руб.

Расходы по начислениям на выплаты по оплате труда составили 10158800,00 руб.

Расход по услугам связи осуществлен на сумму 409123,68 руб.:

- оплата абонентской платы за телефон – 170400,00 рублей;

- оплата услуг Интернет –230923,68 рублей;

- маркированные конверты - 7800,00 рублей.

Расход по коммунальным услугам составляет 7892400,00 руб.:

- оплата отопления – 4598700,00 рублей;

- оплата потребления электроэнергии – 2793973,95 рублей;

- оплата водоснабжения и водоотведения – 154300,00 рублей;

- оплата ТКО – 345426,05 рублей.

Арендная плата за пользование имуществом составила 10260,00руб. – аренда оборудования.

Расходы на работы, услуги по содержанию имущества были осуществлены на сумму 1042302,31 руб.:

- уборка помещения, чистка матов, ковров – 456382,00 рублей;

- заправка картриджей – 71000,00 рублей;

- ремонт техники и офисной техники – 37910,00 рублей;

- Ремонтные работы и ТО оборудования – 323321,51

- обслуживание системы видеонаблюдения – 46440,00 рублей;

- обслуживание пожарной и охранной сигнализации – 107248,80 рублей;

Расходы по КОСГУ 226 «Прочие работы, услуги» произведены на сумму 1142300,00 руб.:

- услуги по оформлению – 345202,03 руб.;

- сметная документация – 187432,00 рублей;

- Сопровождение ПП, консультационные услуги – 122280,00 руб.;

-предрейсовые осмотры –15840,00 рубль;

- рекламные услуги – 15840,00 рублей;

-услуги по обучению, семинары, тренинги – 33865,00 рублей;

- информационные услуги, услуги по охране труда – 70799,50 рублей;

- з/плата по договорам с начислениями - 196986,53 рублей;

- медицинский осмотр – 102120,00 руб.;

- организация питания – 1500,00 рублей;

- настройка, сопровождение ПП,пин-код – 19707,50 рублей;

- услуги по вневедомственной охране – 26527,44 рублей;

- услуги спецтехники – 4200,00 руб.

Расходы по КОСГУ 227 «Страхование» произведены на сумму 3137,63 рублей:

Прочие расходы произведены на сумму 120893,05 руб., из них:

- налог на имущество – 26896,10 руб.

- налог на землю – 80304,00 руб.;

- налог на транспортный налог – 2369,00 руб.;

-госпошлины – 10000,00 руб.;

-пени – 1323,95 руб.

Расходы на увеличение стоимости основных средств произведены на сумму 410000,00 руб. на приобретение:

- приобретение мебели – 124929,50 руб.;

- приобретение инструмента – 6800,00 руб.;

- приобретение оборудования – 24950,00 руб.;

-приобретение офисной техники – 243266,50 руб.;

- приобретение учебной литературы – 10054,00 руб.

Расходы на увеличение стоимости строительных материалов составили 264100,00 руб. Приобретено:

- стройматериалы – 150340,82 руб.;

- электротовары – 38238,16 руб.;

- сантехматериалы – 44201,02 руб.;

- ограждения -31320,00 руб.

Расходы на мягкий инвентарь составили 75900,00 руб. Приобретено:

- перчатки, респираторы – 3142,40 руб.;

- спецодежда – 72757,60 руб.

Расходы на прочие оборотные запасы составили 230000,00 руб. Приобретено:

- канцтовары – 59389,16 руб.;

- хоз. товары – 56546,72 руб.

- комплектующие к оборудованию, технике – 9685,00 руб.;

- электротовары – 10052,00 руб.;

- сварочные материалы – 13129,00 руб.;

- расходные материалы – 81198,12 руб.

Расходы на прочие материальные запасы составили 20000,00 руб. Приобретено:

- бланки и свидетельства – 20500,00 руб.

В 2020 году министерство образования Кировской области выделило бюджетные денежные средства в сумме 18032861,00 руб. в форме субсидии на иные цели. Из них:

1. Субсидия на предоставление меры социальной поддержки в виде обеспечения питанием обучающихся в областных государственных профессиональных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), по адаптированным

образовательным программам при получении профессионального обучения - 2254000,00 руб.

2. Субсидия на социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в областных государственных организациях - 1707480,00 руб.

3. Субсидия на предоставление денежной компенсации детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования (за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в образовательных учреждениях профессионального образования)– 281967,00 руб.

4. Субсидия на предоставление единовременного денежного пособия детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования (за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в образовательных учреждениях профессионального образования) - 5124,00 руб.

5. Субсидия на стипендии студентам, обучающимся за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в областных государственных профессиональных образовательных организациях, и оказание материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами - 8676600,00 руб.

6. Субсидия на приведение зданий, сооружений в нормативное техническое состояние – 3591280,00 руб.

7. Субсидия на участие Кировской области в Движении WorldSkills Russia - 844510,00 руб.

8. Субсидия на мероприятие, проводимое областным государственным бюджетным и автономным учреждением в рамках предоставленной субсидии, «Организация и проведение Демонстрационного экзамена» - 553500,00 руб.

9. Субсидия на мероприятия по профилактике и устранению последствий распространения новой коронавирусной инфекции- 118400,00 руб.

Код В3 Предоставление меры социальной поддержки в виде обеспечения питанием обучающихся в областных государственных профессиональных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), по адаптированным образовательным программам при получении профессионального обучения		**2254000,00**
Прочие работы, услуги	226	1360400,00
Пособия по социальной помощи	262	893600,00
Код А1 Социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в областных государственных организациях		**1707480,00**
Транспортные услуги	222	99000,00
Прочие работы, услуги	226	192244,80
Пособия по социальной помощи	262	1121513,55
Увеличение стоимости лекарственных препаратов и материалов, применяемых в медицинских целях	341	15000,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	247312,12
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	32409,53
Код А2 Денежная компенсация детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования		**281967,00**
Пособия по социальной помощи	262	281967,00
Код А3 Предоставление единовременного денежное пособие при выпуске детей-сирот и дтей, оставшихся без попечения родителей		**5124,00**
Пособия по социальной помощи	262	5124,00
Код А6 Стипендии студентам, обучающимся за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в областных государственных профессиональных образовательных организациях, и оказание материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами		**8676600,00**
Выплата стипендии	296	7088300,00
Пособия по социальной помощи	262	325000,00

Материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами		1263300,00
Прочие работы, услуги	226	360000,00
Материальная поддержка нуждающимся студентам	262	18000,00
Увеличение стоимости основных средств	310	370000,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	40000,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	405300,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	349	70000,00
Код 59 Мероприятие, проводимое областным государственным бюджетным и автономным учреждением в рамках предоставленной субсидии, «Организация и проведение Демонстрационного экзамена»		**553500,00**
Прочие работы, услуги	226	49400,00
Увеличение стоимости основных средств	310	353702,56
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	150397,44
Код 58 Участие Кировской области в Движении WorldSkills Russia		**844510,00**
Прочие работы, услуги	226	4500,00
Увеличение стоимости основных средств	310	63900,66
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	776109,34
Код С7 Субсидия на приведение зданий, сооружений в нормативное техническое состояние		**3591280,00**
Работы, услуги по содержанию имущества	225	3589224,40
Услуги, работы для целей капитальных	228	2055,60
Итого расходов:		**18032861,00**

В учреждении осуществлялось льготное питание учащихся. Расходы по данной статье составили 2254000,00руб., в том числе:

- предоставление услуги по организации питания – 1360400,00руб.;

- компенсация за питание учащихся –893600,00 руб.

На содержание детей-сирот в 2020 году израсходовано 1994571,00 руб., в том числе:

- проездные - 99000,00 руб.;

- питание в столовой – 192244,80 руб.;

- компенсация за питание – 834794,87 руб.;

- обмундирование, хозяйственные нужды сирот – 329090,79 руб.;

- приобретение мягкого инвентаря, медикаментов – 223849,54 руб.;

- компенсация за учебную литературу – 28500,00руб;

- однократное обеспечение при выпуске – 281967,00 руб.;

- предоставление единовременного денежного пособия при выпуске – 5124,00 руб.

Выплата стипендий учащимся составила – 8676600,00 руб., в т.ч.:

- государственная академическая стипендия – 5181091,33 руб.;

- государственная социальная стипендия – 859392,77 руб.;

- стипендия сиротам техникума -1025616,00 руб.;

- именная стипендия – 22200,00 руб.;

- социальные выплаты по КОСГУ 262 – компенсация по учебной литературе опекаемым – 18000,00руб.

- материальная поддержка нуждающихся студентов, организация культурно-массовой, физкультурной и спорт. работы – 1570300,00 руб., в т.ч.:

* 226 – прочие работы, услуги – 360000,00 рублей:

-орг. взносы за участие в мероприятиях – 21725,00 рублей;

-посещение культурных мероприятий (кинотеатры, музеи и пр.) - 198725,00 рублей;

- обучение - 40550,00;

- приобретение лицензий на пользование программами – 99000,00 руб.

* 262 – материальная поддержка студентов – 325000,00 рублей;

* 310 – основные средства –370000,00 рублей, в т.ч.:

- оборудование для работы кружков – 163510,55 рублей;

- спортинвентарь для работы секций – 30000,00 рублей;

- офисная техника - 85490,00 рублей;

- инструмент – 90999,45 руб.

* 345 – мягкий инвентарь –40000,00 рублей:

- Ветровки – 10000,00 рублей;

- ботинки лыжные – 30000,00 руб.

*346 – прочие оборотные запасы -405300,00 рублей:

- сварочные материалы -16001,00 рублей;

- расх. материалы для организации работы кружков-378827,00 руб.;

- комплектующие к оборудованию – 10472,00 рубля.

*349 – прочие материальные запасы - 70000,00 рублей:

- призы - 70000,00 рублей.

Для проведения мероприятия «Организация и проведение Демонстрационного экзамена» выделены средства в размере 553500,00 рублей. Приобретены услуги и материалы:

- оплата услуг экспертов – 49400,00 рублей;

- основные средства (оборудование, инструмент и пр.) - 353702,56 руб.;

-сварочные и расходные материалы – 150397,44 рублей.

Для организации и проведения регионального чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills Russia приобретены услуги и материалы на сумму 844510,00 рублей, в том числе:

- контроль сварных образцов - 4500,00 рублей;

- инструмент и оборудование -63900,66 рублей;

- сварочные и расходные материалы, электротовары –776109,34 руб.;

В рамках субсидии, выделенной на приведение зданий, сооружений в нормативное техническое состояние, произведены расходы на сумму 3591280,00 рублей, в том числе:

1	Облицовка фасада здания декоративными панелями	2866380,00
2	Ремонт стен на 1-м этаже учебно-производственного корпуса	51822,00
3	Ремонт лестничной клетки административного корпуса	98415,00
4	Устройство потолков в холле на 1-м этаже КОГПОАУ ВЭМТ	98369,00
5	Облицовка цоколя здания Р. Ердякова, 23/3	98570,00
6	Облицовка цоколя пристроя, покраска конструкций здания по адресу: ул. Р. Ердякова, 23/3	49982,00
7	Ремонт тамбура административного корпуса	97000,00
8	Ремонт системы видеонаблюдения по адресу: ул. Р. Ердякова, 24	39462,00
9	Изготовление и монтаж пожарной лестницы, устройство крыльца	89952,00
10	Облицовка цоколя, колонн и низа галереи профнастилом. Устройство покрытия козырька	99272,40
11	Монтаж системы тревожной сигнализации	2055,60

В рамках субсидии мероприятия по профилактике и устранению последствий распространения новой коронавирусной инфекции произведены расходы в размере 118400,00 руб.

По приносящей доход деятельности остаток на начало года составил 111513,71,00 руб. В 2020 году КОГПОАУ ВЭМТ были получены следующие собственные доходы в сумме по следующим формам доходов:

Аренда	569130,80
Готовая продукция	25070,00
Общежитие	504000,00
Платное обучение	6838651,81
Дополнительные образовательные услуги	150900,00

Доходы от возмещения коммунальных платежей	111182,56
Доходы от штрафов, пеней	
Доходы от выбытий материальных запасов – реализация металлолома	45285,50
Прочие доходы, в том числе	
- гран в форме субсидии на выплату стипендии Президента РФ	*101200,00*
- благотворительная помощь»	
Итого, руб.:	**8345420,67**

которые были потрачены на следующие расходы:

Заработная плата в т.ч. на зарплату преподавателям	211	2662602,81 1222600,00
Прочие выплаты (командировочные)	212	1500,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	799679,69
Услуги связи	221	37602,53
Транспортные услуги	222	2500,00
Коммунальные услуги	223	7531,03
Работы, услуги по содержанию имущества	225	965464,15
Прочие работы, услуги	226	819653,37
Страхование	227	171,14
Услуги, работы для целей капитальных	228	17268,14
Социальные пособия и компенсации	266	8688,53
Иные выплаты текущего характера организациям	297	6000,00
Стипендия Президента РФ	296	101200,00
Увеличение стоимости основных средств	310	946929,66
Увеличение стоимости лекарственных препаратов	341	12750,00
Увеличение стоимости продуктов питания	342	6897,25
Увеличение стоимости горюче-смазочных материалов	343	44101,00
Увеличение стоимости строительных материалов	344	630827,88
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	77183,30
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов)	346	686418,49
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	349	48141,40
Итого:		**7883110,37**

Расходы на заработную плату за 2020 год составили 2662602,81 руб., из них на зарплату преподавателям 1222600,00 руб., мастерам производственного обучения в сумме 292600,00 руб. Стоимость 1 часа педагогической работы составляет за январь-декабрь 2020 года в среднем 200 рублей.

В «Прочие выплаты» входят расходы на выплату суточных во время пребывания в командировке – 1500,00 руб.

Расходы по начислениям по оплате труда составили 799679,69 руб.

Социальные пособия и компенсации работникам составили 8688,53 руб.

Расходы по услугам связи осуществлены на 37602,53 руб.:

- услуги связи – 20828,82 руб.;

- конверты – 9360,00 руб.;

- интернет – 7413,71 руб.

Транспортные расходы (доставка) произведены в размере 2500,00 рублей

Расходы по коммунальным услугам (ТКО) произведены на 7531,03 руб.:

- вода и канализация, теплоэнергия (КМЗ 1 Мая) – 20,08 руб.;

- вывоз ТБО (АО Куприт) – 7510,95 руб.

Работы и услуги по содержанию имущества были осуществлены на 965464,15 руб.:

- ремонт и содержание зданий, имущества –720974,15 руб.;

- ремонт и содержание оборудования, инструмента, мебели – 92700,00 руб.;

- обслуживание и ремонт трансп.средств учреждения – 83900,00 руб.;

- ремонт офисной техники – 22090,00 руб.;

- вывоз и транспортировка ТБО - 45800,00 руб.

Расходы на прочие работы, услуги осуществлены на 819653,37 руб.:

- медицинские осмотры – 15475,00 руб.;

- ремонтные работы -294330,00 руб.;

- проектные работы, проведение проверки достоверности сметной стоимости – 109503,64 руб.;

- информационно-консультационные услуги, услуги по обучению, семинары – 54920,00 руб.;

- рекламные услуги, изготовление свидетельства Участника -48950,00 руб.;

- лицензии, права пользования – 90930,00 руб.;

- з/плата по договорам с начислениями – 28216,20 руб.;

- услуги по организации питания -50575,68 руб.;

- установка оборудования –10700,00 руб.;

- услуги по оформлению, 3-Д резка – 23579,97 руб.;

- услуги спецтехники – 15500,00 руб.;

- охрана труда, услуги видеонаблюдения – 58210,62 руб.;

- доставка грузов – 6799,04 руб.;

- утилизация ламп, плата за сброс загр. веществ – 11963,22 руб.;

Расходы на услуги по страхованию составили 171,14 руб.

Расходы на услуги, работы для целей капитальных вложений-17268,14 руб.

На прочие расходы потрачено 107200,00 руб.:

- иные расходы (членские взносы) – 6000,00 руб.;

- выплаты по стипендии Президента РФ – 101200,00 руб.

Расходы на увеличение стоимости основных средств составили 946929,66 руб., в том числе:

- оборудование – 72000,44 руб.;

- мебель – 609321,00 руб.;

- инструмент – 97962,22 руб.;

- офисная техника – 81578,00 руб.;

- стенды – 24590,00 руб.;

-жалюзи – 61478,00 руб.

Расходы на увеличение стоимости на медикаменты составили (аптечки)– 12750,00 руб.

Расходы увеличение стоимости продуктов питания - 6897,25 руб.

Расходы на увеличение стоимости горюче-смазочных материалов (бензин) – 44101,00 руб.

Расходы на увеличение стоимости строительных материалов – 630827,88 руб.в т.ч.: - стройматериалы – 453552,28 руб.;

- электротехнические материалы – 131167,75 руб.;

- сантехматериалы - 46107,81 руб.

Расходы на увеличение стоимости мягкого инвентаря - 77183,30 руб. в т.ч.:

- очки, маски, респираторы - 9514,90руб.;

- спецодежда - 67868,40руб.

Расходы на увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов) – 686418,49 руб. в т.ч.:

- канцтовары - 67918,00 руб.;

- хоз. товары – 48672,64 руб.;

- электротовары - 228991,04 руб.;

-комплектующие к оборудованию – 27845,00 руб.;

- сварочные материалы - 221769,98 руб.;

- аргон, газ – 9384,00 руб.;

-расходные материалы – 81837,83 руб.

Расходы на увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения -48141,40 руб. в т.ч.:

- бланки, свидетельства – 33050,00 руб.;

- призы, подарки –15091,40руб.

Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности КОГПОАУ ВЭМТ на 2020 год были утверждены поступления денежных средств в форме субсидии на выполнение государственного задания в сумме 55189020,00 рублей. Субсидии на выполнение государственного задания были предоставлены в объеме 100%. Расходы учреждения составили 55601535,49 рублей. Остаток средств на конец года составил 4186,82 рублей.

Поступления субсидии на иные цели были утверждены в сумме 18032861,00 рублей. Субсидия на иные цели предоставлена в объеме 100%. Кассовый расход составил 18032861,00 рублей.

По приносящей доход деятельности остаток средств на начало 2020 года составил 111513,71 рублей. Доходы КОГПОАУ ВЭМТ в 2020 году составили 8345420,67 рублей, в том числе средства гранта из федерального бюджета – 101200,00 рублей. Расходы учреждения составили 7883110,37 рублей. Остаток средств на конец года составил 573824,01 рублей.

Исходя из вышесказанного план финансово-хозяйственной деятельности выполняется своевременно и в полном объеме благодаря слаженной работе финансовой службы.

Финансовый год завершен успешно. Все отчеты сданы вовремя, все выделенные средства освоены.

8. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Техникум заинтересован в эффективности и плодотворности сотрудничества с социальными партнерами. Стратегическая цель организации системы социального партнерства – формирование профессионально – компетентной, социально – адаптированной личности конкурентоспособного специалиста.

Форма реализации социального партнерства – различные договоры и соглашения между техникумом и субъектами рынка труда.

КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» сотрудничает с социальными партнерами ОАО «Лепсе» и ОАО «Кировский машзавод 1 Мая», «Кировэнерго», ОАО «ВМП «Авитек», ОАО «Маяк» и другими предприятиями электромашиностроительного профиля.

Основные профессиональные образовательные программы по всем профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме, обсуждены и согласованы с работодателем (100%).

Доля обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения) составляет 100%.

С предприятиями «Кировэнерго», ОАО «Лепсе», ОАО «Кировский машзавод 1 Мая», ОАО «ВМП «Авитек» заключены договоры на прохождение производственной практики студентами техникума. Для

проведения производственной практики студентов на предприятиях разработаны детальные программы прохождения производственной практики под конкретное рабочее место, которые согласованы с работодателями.

Социальные партнеры участвуют в стипендиальной программе поддержки лучших студентов техникума.

Темы дипломных проектов разрабатываются с учетом требований работодателя. Итоговая (государственная) аттестация выпускников проходит при непосредственном участии работодателя. Представители работодателей являются председателями Государственной аттестационной комиссии.

ОТЧЕТ МФЦ

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Задачи техникума

1. Расширение перечня специальностей СПО в соответствии с проведенным мониторингом на рынке региональных услуг; формирование набора студентов по востребованным специальностям.

2. Высокая эффективность системы работы педагогического коллектива и администрации техникума по формированию технологического компонента образовательного процесса, обеспечивающего повышение доступности качественного образования.

3. Расширение номенклатуры дополнительного образования в соответствии с предложениями работодателей и социальных партнеров.

4. Внедрение и активное использование в образовательном процессе педагогических технологий, актуализирующих как вербально - логический, так и непосредственно чувственный опыт обучающегося.

5. Проведение мастер-классов и круглых столов по обмену опытом среди учреждений СПО;

6. Повышение качества успеваемости студентов

7. Положительный результат образовательного процесса, проявляющийся как в сформированных профессиональных и общих компетентностях

обучающихся, так и в высоких результатах их выпускных квалификационных экзаменов.

8. Создание системы мониторинга эффективности профессиональной подготовки и обучения в техникуме.

9. Проведение мероприятий по развитию спортивной, нравственно-патриотической и творческой деятельности обучающихся.

10. Развитие цифровой среды техникума

Перспективы развития техникума

1. Развитие МФЦПК по направлениям:
- содействие профессиональному самоопределению учащихся школ
- реализация программы «Школа, техникум, завод»
- развитие социального партнерства

2. Обновление материально-технической базы для организации и проведения регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR) по компетенциям «Сварочные технологии», «Электромонтаж» в рамках работы регионального специализированного центра по подготовке кадров по перспективным профессиям и специальностям с требованием среднего профессионального образования и введение процедур ГИА по стандартам WSR

3. Повышение качества образования по профессиям и специальностям входящих в ТОП-50.

4. Введение подготовки новых востребованных на рынке труда Кировской области профессий и специальностей входящих в ТОП-50.

5. Совершенствование организации учебного процесса в связи с введением в действие профессиональных стандартов и ФГОС четвертого поколения и ТОП-50.

6. Совершенствование системы воспитательной работы в техникуме.

10. ПРОБЛЕМЫ

1. Нехватка преподавателей дисциплин профессионального цикла из-за низкой заработной платы.

2. Недостаточное финансовое обеспечение проведения учебной практики (расходные материалы, инструменты)

3. Недостаточное финансирование обслуживания сложного высокотехнологичного оборудования