



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

**КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ВЯТСКИЙ
ЭЛЕКТРОМАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ»**

ЗА 2023 ГОД

Путьём высоких достижений!

КИРОВ-2023

Оглавление

1. АННОТАЦИЯПУБЛИЧНОГООТЧЕТА	3
2. ОБЩАЯХАРАКТЕРИСТИКАТЕХНИКУМА	5
3. УСЛОВИЯОБУЧЕНИЯ.....	10
4. СОДЕРЖАНИЕОБРАЗОВАНИЯ	16
5. РЕЗУЛЬТАТЫДЕЯТЕЛЬНОСТИ,КАЧЕСТВООБРАЗОВАНИЯ	34
6. АНАЛИЗВОСПИТАТЕЛЬНОЙРАБОТЫ	46
7. ФИНАНСОВАЯДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	61
8. СОЦИАЛЬНОЕ,ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕПАРТНЕРСТВО	76
9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.ПЕРСПЕКТИВЫРАЗВИТИЯТЕХНИКУМА.....	76
10. ПРОБЛЕМЫ	79

1. АННОТАЦИЯ ПУБЛИЧНОГО ОТЧЕТА

Полное название организации (с указанием организационно-правовой формы)	Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Вятский электромашиностроительный техникум»
Контактный телефон	8(8332)51-53-05
Почтовый адрес	610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24
Адрес электронной почты	VEMST@mail.ru
Веб-сайт	www.vemst.ru
Информация о руководителе предприятия	Директор-Казакова Маргарита Юрьевна
Стратегическая цель работы учреждения	Создание оптимальных экономических, организационных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития техникума в интересах студентов и их родителей, социальных партнёров и общества в целом.
Миссия учреждения	Создание открытой образовательной среды, стимулирующей и поддерживающей мировоззренческое, социокультурное и профессиональное развитие всех субъектов образования. Субъектами образовательного процесса являются инженерно-педагогические работники техникума, студенты, родители, социальные партнёры.
Цель деятельности учреждения	Удовлетворение потребности личности в получении среднего профессионального образования, конкретной профессии (специальности) соответствующего уровня квалификации на бесплатной и доступной основе.

<p>Задачи деятельности учреждения</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие и совершенствование профессионально-педагогического мастерства каждого педагога. 2. Совершенствование научно – методического обеспечения образовательного процесса <ul style="list-style-type: none"> - корректировка учебно-методических комплексов по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсами профессиональным модулям на основе профессиональных модулей - организация методического сопровождения обучения в техникуме - расширение внедрения информационных технологий в образовательный процесс (развитие цифровой среды техникума) - методическое сопровождение индивидуальной работы преподавателей - организация итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена - развитие движения «Молодые профессионалы.(WS)» 3. Формирование профессиональных и общих компетенций студентов как способа формирования социально- профессиональной компетенции выпускника; 4. Развитие МФЦ техникума
---------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Основные виды деятельности:

- Техникум реализует образовательные программы среднего профессионального образования:
- а) по подготовке квалифицированных рабочих и служащих
 - на базе основного общего образования с получением среднего общего образования со сроком обучения 3 года;
 - на базе среднего общего образования со сроком обучения 10 месяцев;
 - б) профессиональной подготовки граждан на базе любого уровня образования со сроком обучения до 1 года в соответствии с приложением к лицензии;
 - дополнительного профессионального образования,
 - в) подготовка специалистов среднего звена
 - на базе основного общего образования с получением среднего общего образования со сроком обучения со сроком обучения 3 года 10 месяцев;
 - на базе среднего общего образования со сроком обучения 2 года 10 месяцев;
 - г)- профессиональное обучение детей с ОВЗ

Информация о проектах

На основе программы развития техникума, принятой 03.09.2023, работа велась по реализации следующих проектов:

- Создание многоуровневого учреждения профессионального образования - Обновление содержания образования и развитие механизмов контроля качества подготовки студентов
- Развитие социального партнёрства
- Организация здоровьесберегающей среды в техникуме
- Социально-педагогическое сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

- Организация профилактики преступных деяний, административных и дисциплинарных правонарушений и безнадзорности среди обучающихся студентов
- Введение подготовки по профессиям и специальностям ТОП-50
- Организация итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена для студентов по профессии «Оператор станков с ЧПУ»
- Развитие Многофункционального центра прикладных квалификаций
- Развитие движения «Молодые профессионалы»
- Развитие цифровой среды техникума

2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕХНИКУМА.

2.1 Общие сведения

КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» создан путем изменения типа государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Вятский электромашиностроительный техникум» распоряжением правительства Кировской области № 490 от 30.12.2010 г.

«Вятский электромашиностроительный техникум» создан распоряжением правительства Кировской области № 140 от 4.05.2010 г. путем реорганизации «Вятского профессионального лицея», профессионального лицея № 2, профессионального училища № 4 г. Кирова.

Местонахождения образовательного учреждения: 610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24

Образовательная деятельность проводится в нескольких корпусах расположенных по следующим адресам: 610046, Кировская область, г. Киров, ул. Романа Ердякова, дом 24, ул. Романа Ердякова дом 23/3, ул.

Чапаева дом 1

Лицензия № 0068 от «25» июля 2011 г. (Серия 43 № 000405) – бессрочная

Свидетельство об аккредитации № 1829 от 20 декабря 2017 г. – действительно по «21» декабря 2023 года

Государственный регистрационный номер записи о создании юридического лица: 1104345014620

Свидетельство о юридическом лице внесено в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 43 № 002317557 выдано Инспекцией Федеральной

налоговой службы по городу Кирову, 30 июля 2010 г. за государственным регистрационным номером 1104345014620, свидетельство о внесении изменений серия 43 № 002339001 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 20 января 2011 г. за государственным регистрационным номером 2114345006301, свидетельство о внесении изменений серия 43 № 002369172 выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 13 июля 2011 г. за государственным регистрационным номером 2114345183533,

лист

записи о внесении изменений от 10.07.2015 за № 2154350037059, лист записи о внесении изменений от 30.12.2015 за № 2154350233200, лист записи о внесении изменений от 13.02.2018 за № 2184350098029.

Идентификационный номер налогоплательщика: 4345283854

Свидетельство о постановке образовательного учреждения на учет в налоговом органе: серия 43 № 002389572 выдано инспекцией Федеральной налоговой службы по городу Кирову, 30 июля 2010 г.

Устав утвержден приказом Министерства образования Кировской области № 5-941 от 21.12.2015 г.

В 2022 году техникум работал по реализации государственного задания утвержденного Министерством образования Кировской области. (см. сайт) Миссия техникума - создание открытой образовательной среды стимулирующей и поддерживающей мировоззренческое, социокультурное и профессиональное развитие всех субъектов образования.

Стратегической целью деятельности коллектива техникума является - создание оптимальных экономических, организационных, методических и научных условий для обеспечения функционирования и развития техникума в интересах студентов и их родителей, социальных партнеров и общества в целом.

В техникуме разработана и утверждена программа развития техникума на 2018 – 2024 годы (см. сайт)

База техникума - типовая на 720 учебных мест, в том числе:

- ✓ учебный корпус 1493,4 м.кв., на 500 учебных мест, 18 учебных кабинетов
- ✓ мастерские - 10 общей площадью 1826,7 м.кв. на 250 рабочих мест

- ✓ общежитие по адресу г Киров улица Чапаева 1 на 165 мест – проживают 157 обучающихся и студентов
- ✓ столовая на 150 посадочных мест
- ✓ актовый зал 300 посадочных мест
- ✓ спортивный зал 263,3 кв.м
- ✓ спортивная площадка 356 кв.м.
- ✓ тренажерные залы (2) площадью 120 м.кв.
- ✓ библиотека 29000 экз. учебников
4 компьютерных класса 70 компьютеров
- ✓ Интерактивный класс-«Обучение наладке станков с программным управлением»
- ✓ Лаборатория контроля сварных конструкций

На сегодняшний день в техникуме обучаются 1072 студента по очной и заочной форме за счет средств субъекта РФ и 54 студента за счет внебюджетных средств.

2.2 Структура подготовки кадров:

Наименование профессии специальности	Наименование программы подготовки	Нормативный срок освоения	Квалификация (степень), присваиваемая по завершении образования
13.02.11 Техническое обслуживание и эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	программа подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)	3г. 10 мес	Техник
15.02.08 Технологи машиностроения	ППССЗ	3г.10мес	Техник
22.02.06 Сварочное производство	ППССЗ	3г. 10 мес	Техник
27.02.06 Контроль работ измерительных приборов	ППССЗ	3г. 10 мес	Техник-метрлог

11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)	2года 10 мес	контролер радиоэлектронной аппаратурыиприборов монтажник радиоэлектронной аппаратурыиприборов регулирующий радиоэлектронной аппаратурыиприборов слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратурыи приборов слесарь-механик радиоэлектронной аппаратуре по
13.01.10Электромонтерпои электрооборобслуживанию	ППКРС	2года 10мес.; 10 месяцев	электромонтерпоремонтуи обслуживанию электрооборудования
15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))	ППКРС	2года10мес; 10 мес.	сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытымэлектродом
			сварщик частично механизированной сварки плавлением
15.01.23 Наладчик станков и манипуляторов в механообработке	ППКРС	3 года 10 месяцев;	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением станочник широкого профиля
15.01.32Операторстанковс ЧПУ	ППКРС	10 мес	оператор станков с программным управлением, станочник широкого профиля
15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением	ППКРС	2года10 мес	токарьтокарь- револьверщик
15.01.34Фрезеровщикнастанках с числовым программным управлением	ППКРС	2года10мес.	фрезеровщикзуборезчик

15.01.35 Мастер слесарных работ	ППКРС	2 года 10 мес	слесарь -инструментальщик слесарь механосборочных работ слесарь ремонтник
Слесарь механосборочных работ	программа профессионального обучения для выпускников коррекционных школ VIII вида	10 мес	слесарь механосборочных работ

2.3. Комплектование в 2022 году

	КЦП	Зачислено		
		Всего	Заочное отделение	На базе основного общего образования
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	25	25		25
Мастер по КИПиА	25	25		25
Электромонтер по ремонту промышленного оборудования	25	25		25
Мастер слесарных работ	25	25		25
Токарь на станках с ЧПУ	25	25		25
Сварочное производство	40	40	15	25
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования	40	40	15	25
Технология машиностроения	40	40	15	25
Контроль работы измерительных приборов	40	40	15	25
Слесарь механосборочных работ	10	10		
Фрезеровщик на станках с ЧПУ	25	25		25
Оператор станков с ЧПУ	25	25		
Всего	345	345	60	250

3. УСЛОВИЯ ОБУЧЕНИЯ

3.1. Основные цели работы техникума на 2021-2022 учебный год определены Программой развития КОГПОАУ ВЭМТ.

1. Формирование, развитие и эффективное использование образовательного ресурса для самореализации обучающихся и подготовки высококвалифицированных рабочих для экономики области, создание условий поэтапного перехода к новому уровню образования, что соответствует целям и приоритетным направлениям развития системы профессионального образования Российской Федерации и Кировской области;
2. Эффективная реализация Федеральных государственных образовательных стандартов ППКРС и ССЗ;
3. Интенсивное развитие ресурсного центра по профессиям металлообработки;
4. Развитие опыта взаимодействия с предприятиями-социальными партнерами;
5. Формирование социокультурной среды развития личности студентов и обучающихся, их стремления к профессиональному росту;
6. Создание условий обеспечивающих оптимальный уровень деятельности инновационного образовательного учреждения в современных социально - экономических условиях;
7. Расширение перечня программ профессионального обучения многофункционального центра прикладных квалификаций в соответствии с требованиями промышленных предприятий КО;
8. Развитие движения Молодые профессионалы
9. Развитие цифровой среды техникума

Для достижения целей образовательное учреждение реализует следующие задачи:

- Организация образовательной деятельности учреждения на основе Федеральных Государственных Образовательных Стандартов;
- Создание условий ведения качественного образовательного процесса путем эффективного использования материально-технического, учебно-методического и компьютерно - информационного ресурса учреждения;
- Совершенствование качества подготовки выпускника востребованного работодателем, создание условий для формирования современной модели выпускника на основе компетентного подхода;
- Интенсификация взаимодействия с предприятиями – заказчиками кадров в соответствии с требованиями ФГОС.
- Создание условий для совершенствования профессиональной компетентности педагогов, повышения их профессионального уровня.
- Развитие цифровой среды техникума Режим работы:

В техникуме проводятся такие виды учебных занятий, как урок, практическое занятие, лабораторное занятие, контрольная работа, консультация, самостоятельная работа, учебная практика и производственная практика.

Продолжительность всех видов аудиторных занятий – 45 минут.

Объем учебно-производственной нагрузки не превышает 36 академических часов в неделю.

Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника составляет 13

3.2. Учебно-материальная база:

Для реализации основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям в техникуме созданы условия, соответствующие требованиям ФГОС.

База техникума – типовая на 720 ученических мест, в том числе:

- учебный корпус 1493,4 м.кв., на 500 ученических мест, 18 учебных кабинетов
- мастерские - 11 общей площадью 2426,7 м.кв. на 262 рабочих места
- общежитие по адресу город Киров улица Чапаева 1 на 165 мест – проживают 158 обучающихся и студентов
- столовая на 150 посадочных мест
- актовый зал 300 посадочных мест □ спортивный зал 263,3 кв.м
- спортивная площадка 356 кв.м.
- тренажерные залы (2) площадью 120 м.кв. □ библиотека 21682 экз.
- 4 компьютерных класса 70 компьютеров
- Интерактивный класс - «Обучение наладке станков с программным управлением»
- Интерактивный класс – «Изучение электрической дуги и сварного шва»
- Тренажерный класс «Технология сварочных работ»
- Лаборатория ремонта бытовой техники
- Лаборатория электротехники
- Лаборатория по ремонту КИПиА
- Тренажерный зал обучения работников карных и фрезерных станках
- Мастерские по своим направлениям подготовки (в соответствии с лицензией)
- Лаборатория прототипирования

Учебные кабинеты имеют профили в соответствии с изучаемыми предметами: «Сварочное производство», «ОБЖ», «Технология эксплуатации и ремонта

электрического и электромеханического оборудования», «Ремонт и наладка контрольно-измерительных приборов и автоматики», «Эксплуатация станочного оборудования, ремонт и наладка», «Метрология и технические измерения», «Общественные дисциплины», «Черчения и инженерной графики», «Технология машиностроения» кабинеты общеобразовательных дисциплин и др. Кабинеты оснащены:

интерактивными досками - 8 шт.

мультимедийным оборудованием – 25 комплектов компьютерами – 215

современным симуляционным демонстрационным оборудованием – 7 классов и лабораторий

Техникум располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных работ и практических занятий, учебной практики, предусмотренных учебными планами по профессиям и специальностям. Перечень учебных кабинетов, лабораторий, мастерских соответствует требованиям ФГОС.

Все учебные кабинеты, лаборатории и мастерские оснащены мебелью, мультимедийным оборудованием, наглядными пособиями, современным симуляционным и демонстрационным оборудованием в соответствии с требованиями ФГОС. Учебное оборудование лабораторий, мастерских и кабинетов содержится в рабочем состоянии, обслуживается преподавателями, заведующими лабораториями и мастерами производственного обучения.

3.3. Степень оснащения образовательного процесса учебной и справочной литературой нового поколения, компьютерами и средствами связи

Степень оснащения образовательного процесса учебной и справочной литературой нового поколения, компьютерами и средствами связи в техникуме составляет (89%)

Наименование показателя	Ед.
число персональных компьютеров (ПК) в образовательном учреждении с процессором не ниже Pentium III или его аналога	221
наличие широкополосного доступа к сети Интернет с скоростью доступа не ниже 128 Кбит/с	121
наличие оборудованных компьютерных классов в составе не менее семи ПК, работающих в единой локально-вычислительной сети (ЛВС) и имеющих широкополосный доступ к сети Интернет с скоростью доступа не ниже 128 Кбит/с	5 кабинетов

<p>Кабинетыоснащенныеинтерактивнымкомпьютернымоборудованием: Для подготовки обучающихся по профессии «Наладчик станков и оборудования в механообработке» интерактивный класс с симуляционным оборудованием на базе токарнообрабатывающего и фрезерного центров с ЧПУ австрийской компании “EMCO Concept”</p>
<p>Использованиеучебно-образовательномпроцессеэлектронныхобразовательныхресурсов (обучающие программы с указанием названия программы) 1)попрофессииНаладчикстанковиманипуляторовспрограммнымуправлениемв</p>

<p>механообработке:WinNC FanucT,SinumerikT– ЧПУдлятокарнойобработки;FanucM, Sinumerik M – ЧПУ для фрезерной обработки;</p> <p>2) Универсальныйучебно–методическийкомплексдляработывкомпьютерномклассес мультимедийным проектором и\или интерактивной доской. Сварочные работы. Саратов. Корпорация “Диполь” (ЗАО)2010г.</p> <p>3) МДТЗучебно–методическийкомплексмалоамперномудуговомутренажеруСварщика, 2008г.</p> <p>4) Универсальныйучебно–методическийкомпьютерныйкомплекс«Электротехникаи электроника» для работы в компьютерном классе с мультимедийным проектором и\или интерактивнойдоской.Саратов.Корпорация “Диполь”(ЗАО)2010г.</p> <p>5) Универсальныйучебно–методическийкомпьютерныйкомплекс «Практикум электромонтера»дляработывкомпьютерномклассе.Йошкар-Ола«Виртуальноепространство» 2017.</p> <p>Вновьприобретены:</p> <p>6) систематрехмерноготвердотелогомоделированияКОМПАС–3DLTV18/</p> <p>7) 1.Универсальныйучебно–методическийкомпьютерныйкомплекс«Монтаж,техническая эксплуатация и ремонт электрического и электромеханического оборудования» для работы в компьютерномклассес мультимедийнымпроектороми\илиинтерактивнойдоской. С программнымобеспечениемINELSDesigner&Manager.Саратов.Корпорация«Диполь»(ЗАО) 2010г.</p> <p>2. УМК«Электротехникаиэлектроника»дляработывкомпьютерномклассес мультимедийным проектороми\илиинтерактивнойдоской.Саратов.СпрограммнымобеспечениемINELSDesigner&Manager.Корпорация «Диполь» (ЗАО) 2010г.</p> <p>3. УМК Электромонтаж и наладка системы «Умный дом» руководство по выполнению базовых экспериментовЭСМУНД.001(997)спрограммнымобеспечениемINELSDesigner&Manager.М. «Инженерно–производственныйцентр«Учебнаятехника»»2012г.</p> <p>4. Электронныйобучающее–контролирующийресурсдляоборудованиялабораторииСервисного обслуживания и ремонта бытовых машин и приборов ООО НПП «Учебная техника – Профи»</p> <p>Втомчислеприобретенов2018годуврамкахреализациипрограммы«Укрепление материальнотехнической базыСПО» (Федеральный град) Учебно-лабораторноеоборудование:</p>
<p><i>Комплектучебно-лабораторногооборудования«Контролькачествадеталейметодоммагнитной порошковой дефектоскопии»</i></p>
<p><i>Комплектучебно-лабораторногооборудования»Деталимашин.Изучениемеханическихпередач»(базовая версия)</i></p>

Комплект учебно-лабораторного оборудования «Пневмопривод и пневмоавтоматика»
Типовой комплект учебного оборудования «Метрология. Технические измерения в машиностроении» на 15 лаб. раб. МИТ-15
3D принтер Picaso Designer X
3D принтер Hercules
Универсальный сканер Shining DEinscan-SE
Проектор Epson EB-108
Автоматизированное рабочее место PCor Optima
Документ-камера Ave Vision
Принтер Поттер HP Designjet T520
Телевизор Hartens 40" HTV-40F01-T2C
Интерактивный комплекс визуального контроля и управления реальным процессом обработки деталей на токарном станке
Интерактивный комплекс визуального контроля и управления реальным процессом обработки деталей на фрезерном станке
Телескоп Levenhuk Skyline 130x900 EQ2
Типовой комплект учебного оборудования «Изучение микроструктуры чугунов»
Типовой комплект учебного оборудования «Изучение микроструктуры легированной стали»
Коллекция металлографических образцов «Конструкционные стали и сплавы»
Типовой комплект учебного оборудования «Лаборатория металлографии» Коллекция №3
Типовой комплект учебного оборудования «Гидроприводы гидромашины» СГУ-СТ-08-11 ЛР-01
Программно-аппаратный комплекс «Ультразвуковой контроль металлов» УЗК-ПК1
Микроскоп бинокулярный - 4 шт
Пульт управления фирмы DMG Heidenhain Plus IT - 5 шт

Учебно-производственное оборудование

Сварочный аппарат EVOTIG500 PAC/DC-8 шт
Сварочный аппарат EVOMIGPRO500 AITP-8 шт
Инвертор сварочный REALCUT70(L204) Сварог - 1 шт

<i>ИнверторсварочныйREALMIG200(N24002N)BLACKСварор–1шт</i>
<i>Столсварщикавкомплекте с вытяжным устройством и встроенным компрессоромССВ-3–8шт</i>
<i>КромкорезUZ12ULTRALIGHT</i>
<i>Станок сверлильный на магнитном основанииСМ50</i>
<i>Сборочно-монтажный столSSTW80/35M</i>
<i>Станок для подготовки поверхности металла к сваркеНС-5,5</i>
<i>Компрессор винтовойВК-11РО-8-500</i>
<i>Защитный экранRobusto- 15шт</i>
<i>Сварочный позиционерСНС-300с патрономKD300</i>
<i>Отбойный молоток пневматический FUBAGHR121/4500</i>
<i>Шлифмашина пневматическаяАМТСJD 8шт</i>
<i>Пистолет продувочный, пневматическийMATRIX</i>
<i>Прямая пневмошлифмашинаFUBAGGL103/250008шт</i>
<i>Установка плазменной резки</i>
<i>Универсальный токарно-винторезный станок250ИТВМ.013шт</i>
<i>Широкоуниверсальный фрезерный станокСФ676-250/4-КМ4-0-0-ШВП</i>
<i>Станок токарно-винторезный250ИТВМ.012шт</i>
<i>Горизонтальный Станок с ЧПУ-2шт(2022г)</i>
<i>Фрезерный обрабатывающий центр с ЧПУ– 2шт(2022)</i>

Программно-методическое обеспечение

<i>Учебно-методический комплекс с виртуальным лабораторным практикумом «Оборудование, техника и технология сварки и резки металлов»</i>
<i>Электронные плакаты по курсу «Материаловедение»(110)ключна2ПК</i>
<i>Электронные плакаты по курсу «Детали машины основы конструирования(200)»ключна2ПК</i>
<i>Электронные плакаты по курсу «Пневмопривод и пневмоавтоматика .Компрессорная техника»(167)ключ на 2 ПК</i>
<i>Электронные плакаты по курсу «Гидравлика и гидропривод»(171)ключна2ПК</i>

<i>Электронные плакаты по курсу «Техническая механика» (110) ключна 2ПК</i>
<i>Диск с электронными плакатами «Технология машиностроения»</i>
<i>Диск с электронными плакатами «Резание материалов»</i>
<i>Диск с электронными плакатами «Основы теории резания и инструмент»</i>
<i>Диск с электронными плакатами «Технические измерения. Метрология, стандартизация и сертификация»</i>
<i>Диск с электронными плакатами «Допуски и технические измерения»</i>
<i>Диск_Технология машиностроения</i>
<i>Диск Слесарная обработка металла</i>

Созданы лаборатории и мастерские:

1. Метрологии и стандартизации
2. Контроль качества сварных соединений
3. Сварочная мастерская
4. Технологии машиностроения
5. Аддитивных технологий
6. Мастерская «Токарные работы на станках с ЧПУ»
7. Мастерская «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»

Пополнение библиотечного фонда

За 2021-2022 год в библиотеку поступило 57 экз. учебно-методической литературы на сумму 76800 руб.

3.4. Состояние учебно-материальной базы по основам военной службы

Укомплектованность учебно-материальной базы по основам военной службы в соответствии с Инструкцией об организации обучения граждан Российской Федерации начальными званиями в области обороны их подготовки по основам военной службы в образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования, утвержденной приказом Минобрнауки России и Минобороны России от 24.02.2010 года составляет 100% (таблица оснащение см. публичный отчет за 2014 г)

4. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Содержание и качество подготовки выпускников по реализуемым основным профессиональным образовательным программам соответствует требованиям ФГОС СПО.

Учебный процесс в техникуме организован в соответствии с учебными планами, утвержденными директором. Учебные планы определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин, модулей, практики, формы промежуточной аттестации. Учебные планы по всем формам обучения выполняются в полном объеме.

Ежегодно составляется график учебного процесса на текущий учебный год.

Во всех формах обучения по программам подготовки квалифицированных, служащих обучаются 450 человека, из них 425 с получением среднего общего образования, по программам подготовки специалистов среднего звена обучается 572 человек, из них 397 на базе основного общего образования, 175 человек обучаются на базе среднего общего образования (заочная форма обучения), сироти и опекаемых 20 человек.

4.1. Деятельность педагогического коллектива по повышению качества учебной работы.

В 2022 году педагогический коллектив техникума продолжил работу над методической темой «Повышение качества профессиональной подготовки студентов через внедрение современных образовательных технологий, участие в конкурсах профессионального мастерства, создание цифровой образовательной среды техникума, создание условий профессионального роста педагогов».

Вся деятельность методической службы была направлена на реализацию цели: совершенствование условий, обеспечивающих качественную подготовку специалиста, соответствующего запросам регионального рынка труда, потребностям работодателя и способного к дальнейшему профессиональному саморазвитию. Методическая работа велась по направлениям:

1. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников в целях соответствия профессиональному стандарту педагога.
2. Внедрение современных педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и рабочих кадров.
3. Изучение, обобщение, обмен и распространение передового педагогического опыта.
4. Систематизация методического обеспечения предметов и профессий.
5. Сопровождение профессионального становления студентов.
6. Сопровождение инновационной деятельности.
7. Обеспечение педагогической адаптации молодых кадров.
8. Развитие цифровой образовательной среды техникума.

- Повышение профессиональной компетенции педагогических работников в целях соответствия профессиональному стандарту педагога.

В течение учебного года:

Аттестация на квалификационную категорию педагогических работников:

- Свинаина С.А., преподаватель – высшая квалификационная категория;
- Коржавина О.А., преподаватель – 1 квалификационная категория;
- Рычков С.Ю., преподаватель – 1 квалификационная категория;

Аттестовались на соответствие занимаемой должности:

- Лопатина Н.В., зам. директора по УР
- Ладыгина Л.А., руководитель физвоспитания
- Береснева А.Ю., преподаватель
- Плотникова Ю.Ю., преподаватель
- Плетенев Д.В., преподаватель

Курсовая подготовка по программам повышения квалификации:

№ п/п	Ф.И.О. преподавателя	Название курсов	Сроки прохождения
1.	Казакова Маргарита Юрьевна	Направление деятельности рег. упр. команд., обеспеч. реализацию мероприятий "Молодые профессионалы", 108 ч., Москва	28.06-30.11.2021
2.	Морозова Лариса Александровна	Совершенствование профессиональной компетентности учителя иностранного языка в условиях реализации ФГОС (модуль: «Формирование единых подходов к оцениванию ВПР по иностранному языку») КОГОАУДПО «ИРО Кировской области»	13-18.09.2021
3.	Коржавина Ольга Алексеевна	Совершенствование профессиональной компетентности учителя иностранного языка в условиях реализации ФГОС (модуль: «Формирование единых подходов к оцениванию ВПР по иностранному языку») КОГОАУДПО «ИРО Кировской области»	13-18.09.2021
4.	Ольхов Николай Юрьевич	Повышение квалификации "Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия". Агентство развития профессий и навыков. Москва	20-21.09.2021
5.	Пермяков Владимир Валерьевич	Повышение квалификации "Эксперт чемпионата Ворлдскиллс Россия". Агентство развития профессий и навыков. Москва	20-21.09.2021
6.	Свинаина Светлана Аркадьевна	Цифровая образовательная среда: новые компетенции педагога, 36 ч. КОГОАУДПО «ИРО Кировской области»	11-15.10.2021
7.	Симонова Наталья Витальевна	Обучение русскому языку как государственному языку Российской Федерации и как родному языку в поликультурной и монокультурной образовательной среде (уровень среднего общего образования), ФГБУ "Федеральный институт родных языков народов Российской Федерации", 72 часа	15.11-17.12.2021

8.	Вершинин Дмитрий Александрович	Основы профессионально-педагогической деятельности (Модуль: Стажировка по профилю и направлению педагогической деятельности) КОГОАУДПО «ИРО Кировской области»	27.10-08.11.2021
9.	Мохнаткина Татьяна Сергеевна	АДПО "Центр повышения квалификации" при ЛЦ "Релод", Современные информационные технологии в профессиональной деятельности педагога. Киров, 24 часа	18.10.2021
10.	Нелюбин Иван Владимирович	Финансовая грамотность в общественности., 24 ч. Национальный исследовательский университет "Высшая школа экономики" г. Пермь	29.11-02.12.2021
11.	Свинина Светлана Аркадьевна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-686617. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов), 36 часов	30.11.2021
12.	Лопатина Наталья Владимировна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-786547. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов)	30.11.2021
13.	Пешкова Юлия Леонидовна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-2400094. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов), 36 часов	01.12.2021
14.	Метелева Светлана Геннадьевна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-1276668. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов)	01.12.2021
15.	Малкова Людмила Владимировна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-2400138. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов)	01.12.2021
16.	Пашкович Ксения Олеговна	ЕДИНЫЙ УРОК. 459-1203746. Обработка персональных данных в образовательных организациях. ООО "Центр инновационного образования и воспитания" (г. Саратов)	01.12.2021
17.	Брезгина Ольга Юрьевна	Организация и содержание подготовки педагогов к конкурсам, 40 ч. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	24.01-04.02.2022
18.	Мочалов Игорь Валерьевич	Организация и содержание подготовки педагогических работников к конкурсам, 40 ч. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	24.01-04.02.2022
19.	Плотникова Юлия Юрьевна	Организация и содержание подготовки педагогов к конкурсам, 40 ч. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	24.01-04.02.2022

20.	Лопатина Наталья Владимировна	Технология автоматизированной разработки учебных планов по образовательным программам среднего профессионального образования. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	19- 25.01.2022
21.	Береснева Анна Юрьевна	Повышение качества образовательных результатов по информатике на основе анализа оценочных процедур. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 48 часов	14- 19.02.2022
22.	Филиппова Надежда Григорьевна	Повышение качества образовательных результатов по физике на основе анализа оценочных процедур. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	14- 19.02.2022
23.	Волков Александр Юрьевич	Совершенствование профессиональной компетентности учителя ОБЖ, преподавателя-организатора ОБЖ в условиях реализации ФГОС	28.02-14.03.2022
24.	Волегова Ольга Николаевна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
25.	Копосова Ирина Геннадьевна	Методическая компетентность педагога по формированию ключевых компетенций цифровой экономики у обучающихся, КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»,	17- 30.03.2022
26.	Коротаева Валентина Николаевна	Методическая компетентность педагога по формированию ключевых компетенций цифровой экономики у обучающихся, КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»	17- 30.03.2022
27.	Лялина Елена Александровна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
28.	Метелева Нина Ювенальевна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
29.	Попова Ираида Николаевна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
30.	Русакова Валентина Ивановна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
31.	Тихомирова Татьяна Анатольевна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской	16- 29.03.2022

		области», 40 часов	
32.	Пашкович Ксения Олеговна	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
33.	Ситников Олег Леонидович	Организационно- методическая компетентность педагога при реализации рабочих программ воспитания в СПО. КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 40 часов	16- 29.03.2022
34.	Пешкова Юлия Леонидовна	Информационная безопасность детей: социальные и технологические аспекты, ФГАОУ ДПО "Академия реализации государственной политики и профессионального развития работников образования Министерства просвещения Российской Федерации", 48 часов	14.02.2022- 01.04.2022
35.	Филиппова Екатерина Ильинична	Особенности реализации рабочих программ воспитания в СПО при работе с социально-незащищенной категорией студентов и их родителями (законными представителями), КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 32 часа	23- 26.05.2022
36.	Кудрявцева Ольга Владимировна	Особенности реализации рабочих программ воспитания в СПО при работе с социально-незащищенной категорией студентов и их родителями (законными представителями), КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 32 часа	23- 26.05.2022
37.	Ситников Константин Евгеньевич	Управление профессиональной образовательной организацией, КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области», 48 часов	23.05- 01.06.2022
38.	Ситников Константин Евгеньевич	Демонстрационный экзамен в среднем профессиональном образовании в рамках государственной итоговой аттестации: требования к оформлению документации, АНО ДПО МИЦ г. Москва, 48 часов	27.04.- 12.05.2022
39.	Лопатина Наталья Владимировна	Демонстрационный экзамен в среднем профессиональном образовании в рамках государственной итоговой аттестации: требования к оформлению документации, АНО ДПО МИЦ г. Москва, 48 часов	27.04.- 12.05.2022

Пять преподавателей – представителей работодателя прошли курсовую подготовку по теме «Основы педагогической деятельности и аспекты педагогики и дидактики».

□ Повышение квалификации по направлению «Практика и методика подготовки кадров по профессиям/специальностям с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия»

1.	Ольхов Николай Юрьевич	Свидетельство WorldskillsRussia. Компетенция работы на токарных универсальных станках	22.09.2021
2.	Пермяков Владимир Валерьевич	Свидетельство Worldskills Russia. Компетенция сварочные технологии	22.09.2021
3.	Громов Артем Романович	Свидетельство Worldskills Russia. Компетенция обработки листового металла	17.12.2021
4.	Ситников Константин Евгеньевич	Свидетельство Worldskills Russia. Компетенция электромонтаж	17.12.2021
5.	Малых Дмитрий Сергеевич	Свидетельство WorldskillsRussia. Компетенция сварочные технологии. Демозамен	21.01.2022
6.	Мочалов Игорь Валерьевич	Свидетельство WorldskillsRussia. Компетенция производство металлоконструкций	10.02.2021

4.2. Внедрение современных педагогических технологий, направленных на улучшение качества подготовки специалистов и рабочих кадров.

В ноябре 2021 года проведен педагогический совет по теме «Решение проблем личностного роста педагогов как средство совершенствования и роста педагогического мастерства», цель которого был анализ мониторинга выявленных затруднений педагогов, а также определение путей личностного роста педагогов.

Была разработана Программа профессионального роста педагогов КОГПОАУ ВЭМТ на 2021-2024 годы, с целью создания условий для профессионального роста педагогов, повышения эффективности и качества педагогической деятельности на основе активизации имеющегося педагогического потенциала.

Проведены мероприятия I подготовительного этапа:

- 1. Подбор и разработка диагностического инструментария**
- 2. Проведение диагностики и профессиональных дефицитов педагогов**
- 3. Проведение диагностики по определению уровня профессионального выгорания педагогов**

4. Проведение диагностики по выявлению профессиональных потребностей педагогов

5. Создание облачного хранилища Дневников личностного роста педагога

6. Заполнение Дневника личностного роста педагога

7. Определение актуальных методических проблем

Атак же начата реализация второго – деятельностного этапа, задачами которого являются:

- управление профессионально-личностным развитием педагогического коллектива на основе проведенной диагностики
- реализация индивидуальных образовательных траекторий профессионального развития педагогов. Данный этап продлится до июня 2023 года.

4.3. Изучение, обобщение, обмен и распространение передового педагогического опыта.

На областном уровне был представлен опыт работы техникума по вопросам подготовки и проведения демонстрационного экзамена, опыт работы регионального учебно-методического объединения по вопросам развития кадрового потенциала составления программ воспитания и социализации студентов, опыт формирования ключевых компетенций цифровой экономики и др. вопросы:

- o На международной сетевой научно-практической конференции «Синергия-2021», секция «Проблемы профессионального обучения» (20.10.2021)... (Ситников К.Е.)
- o На заседании ОМО заместителей директоров по научно-методической, учебно-методической работе, методистов (27.10.2021) был представлен опыт формирования ключевых компетенций цифровой экономики обучающихся по профессиям и специальностям машиностроительного профиля (Брезгина О.Ю.)
- o На региональной научно-практической конференции «Практикоориентированное обучение как основа подготовки кадров для экономики региона» (27 апреля 2022) представлена практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по профессиям машиностроительного профиля модель (Брезгина О.Ю.)
- o На рабочей встрече в формате ВКС «Опыт формирования личностных результатов у обучающихся профессиональных образовательных организаций Кировской области посредством реализации рабочих программ воспитания (модуль «Учебное занятие»» (29.03.2022) представлен опыт работы КОГПОАУ «Вятский

электромашиностроительный техникум» по реализации рабочих программ воспитания на уроках литературы (Метелева С.Г., Плотникова Ю.Ю., Брезгина О.Ю.)

- о В сборнике «Современная педагогика» представлена работа «Толерантность среди нас» (Метелёва С.Г.)
- о В сборнике материалов Всероссийской научно-практической конференции «Механизмы управления качеством образования в условиях реализации региональной образовательной политики» (18 ноября 2021 года) опубликована статья по теме «Региональное учебно-методическое объединение СПО как ресурс профессионального роста и развития педагогических работников профессиональных образовательных организаций», в которой представлено одно из направлений деятельности РИП – это развитие кадрового потенциала техникума, с целью организации обучения и оценки соответствующей квалификации выпускников по специальностям и профессиям машиностроительного профиля.

Были подготовлены и проведены мероприятия областного уровня:

- о 2.12.2021 заседание РУМО по УГПС 15.00.00 Машиностроение (в рамках работы II Открытого образовательного форума «Перспективы управления содержанием СПО: практика работы региональных УМО в системе СПО») в форме круглого стола по теме «Организация и проведение демонстрационного экзамена в составе ГИА выпускников по профессиям и специальностям УГПС 15.00.00 Машиностроение». Заседание проходило на АО «Электромашиностроительный завод «Лепсе». На нем присутствовали представители образовательных организаций, входящих в РУМО, а также представители социальных партнеров.
- о с 14.02 по 18.02.2022 VII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2022 по компетенциям:
 - Сварочные технологии
 - Электромонтаж
 - Обработка листового металла
- о 17.02.2022 Круглый стол «Практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по наиболее перспективным и востребованным профессиям машиностроительного профиля» (в рамках Деловой программы VII Открытого Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2022)
- о 02.03.2022 Круглый стол с представителями завода АО «ВМП «Авитек»

«Организация взаимодействия КОГПОАУ ВЭМТс заводом АО «ВМП «Авитек» по вопросам подготовки квалифицированных кадров, востребованных на региональном рынке труда»

Преподаватели и мастера п/о приняли активное участие в конкурсах различных уровней:

- конкурс «Лидеры среднего профессионального образования» среди руководителей образовательных организаций среднего профессионального образования России. Лопатина Н.В. – диплом за участие
- IV областной конкурс молодых педагогов на лучшую методическую разработку. Громов А.Р. – Диплом I степени, Плотникова Ю.Ю. – сертификат участника
- Всероссийская олимпиада «Современная концепция среднего профессионального образования». Брезгина О.Ю. – Диплом за второе место.
- III Всероссийская конкурса «Моё призвание - педагог» Номинация «Моя педагогическая династия». Когыльничан Т.П. – Диплом I степени.
- III Всероссийский конкурс современных инновационных разработок «Педагог будущего». Когыльничан Т.П. – Диплом I степени.
- IV Международный конкурс профессионального мастерства «Методическая копилка». Когыльничан Т.П. – Диплом I степени.
- Всероссийский конкурс «Определение уровня квалификации. Учитель английского языка». Сизова Л.А. – Диплом за I место
- конкурс «Педагог профессионального образования 2022» среди преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования России - 15 преподавателей (Результат – дипломы за участие)
- Конкурс творческих работ "Улицы носят их имена" в рамках областного месячника гражданско-патриотической работы. Метелева Н.Ю. - Лауреат II степени
- Конкурс молодых педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кировской области "Дебют- 2022". Плотникова Ю.Ю. – Диплом победителя за I место
- Фестиваль инновационных проектов (программ) в номинации "Подготовка кадров для региона". Брезгина О.Ю. - Диплом III степени
- Международная викторина «Определение уровня квалификации. Учитель русского языка». Симонова Н.В. – Диплом за I место

- Всероссийский конкурс "ФГОС класс" Блиц-олимпиада: "Обучение орфографии и пунктуации на уроках русского языка". Симонова Н.В. – Диплом за I место
- Всероссийский блиц-олимпиады "Время знаний". Профессиональная компетентность учителя русского языка и литературы. Симонова Н.В. – Диплом победителя (III место)
- Всероссийская олимпиада "Педагогическая практика" в номинации: Работы неуспевающими детьми в среднем и общем образовании. Симонова Н.В. – Диплом победителя (2 место)
- Всероссийская онлайн-олимпиада для мастеров производственного обучения в рамках проекта «Школа мастера производственного обучения -2022»: Колбина Н.Н., Копосова И.Г., Мочалов И.В. - сертификат за участие
- Всероссийское тестирование «Современный классный руководитель!». Симонова Н.В. - Диплом за I место

Систематизация методического обеспечения предметов и профессий.

В течение года в ПЦК по направлению сварка, ПЦК машиностроительного и электротехнического профиля велась работа по систематизации методического обеспечения профессий и специальностей, по которым ведется подготовка в техникуме:

- Методическая разработка ПМ.04 «Частично механизированная сварка (наплавка) в защитном газе» по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)) (Цикл занятий учебной практики)
- Методические рекомендации по выполнению Сварки в инертном газе неплавящимся электродом (TIG)
- Методические рекомендации по выполнению аргоно-дуговой сварки
- Методические рекомендации по выполнению дипломного проекта по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Методические указания по выполнению практических занятий по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
- Методические указания по выполнению лабораторно-практических работ по МДК 02.01 Типовые технологические процессы обслуживания бытовых машин и приборов

- Методические указания по выполнению лабораторных работ по дисциплине
Электроматериаловедение

4.4. Сопровождение профессионального становления студентов. В течение года большое внимание уделялось профессиональному становлению студентов. В рамках декад по профессиям были проведены конкурсы профессионального мастерства среди студентов техникума по профессиям «Сварщик», «Электромонтер», «Токарь».

На базе техникума были организованы и проведены мероприятия областного уровня: с 15.02 по 19.02 VI Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2022 по компетенциям:

- Сварочные технологии
- Электромонтаж
- Производство металлоконструкций

На базе техникума были организованы и проведены мероприятия областного уровня: с 14.02 по 18.02 VII Открытый Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WR) Кировской области 2022 по компетенциям:

- Сварочные технологии
- Электромонтаж
- Обработка листового металла

23 педагога приняли активное участие в подготовке студентов техникума к различным конкурсам и олимпиадам. 413 студентов приняли участие в конкурсах различных уровней, из них 189 студентов стали победителями или призёрами. Наиболее массовыми стали Международные дистанционные олимпиады по общеобразовательным дисциплинам: всеобщая история, история России, алгебра, геометрия, русский язык, литература и др., а так же дистанционный этап IV олимпиады по информационно-коммуникационным технологиям среди обучающихся профессиональных образовательных организаций Кировской области в 2021-2022 г.г.

Студенты техникума приняли участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней, показав хорошую результативность.

- VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Кировской области по компетенции Электромонтаж. Результат - Диплом 1 место.
- VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Кировской области по компетенции Сварочные технологии. Результат - Диплом 1 место.

- VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Кировской области по компетенции «Обработка листового металла». Результат - Диплом 1 место, Диплом 3 место.
- VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Кировской области по компетенции «Полимерная механика и автоматизация». Результат - Диплом 1 место.
- VII Региональный чемпионат «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) Кировской области по компетенции «Инженерный дизайн CAD». Результат – Диплом 3 место.
- Отборочные соревнования для участия в финале X национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WSR). Компетенция Электромонтаж. Результат – 12 место, медальон за профессионализм.
- Итоговые соревнования, приравненные к финалу X Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WS). Компетенция Обработка листового металла. Результат – Диплом конкурсанта

Научное общество студентов «Спектр» продолжило свою работу. В течение года было проведено 7 заседаний научного общества студентов, мастер-класс, индивидуальные консультации. Результатом работы НОС стало проведение VIII учебно-исследовательской конференции студентов КОГПОАУВЭМТ «Путь к успеху», которая состоялась 21 апреля 2022 года. В конференции приняло участие 24 студента 1, 2 и 3 курсов. Было представлено 16 работ в двух номинациях:

- Энергетика и машиностроение (8 работ)
- Общеобразовательные дисциплины (8 работ)

Победителями в номинации «Энергетика и машиностроение» стали студенты группы СП-30т, представившие работу по теме «Влияние рода и полярности тока на геометрические параметры шва при сварке покрытыми электродами». Победителем в номинации «Общеобразовательные дисциплины» стала студентка группы МКИП-26. Она представила работу по теме «3D моделирование – шаг в будущее»

Студенты НОС приняли участие в очных и заочных конкурсах исследовательских работ различных уровней:

- 6 студентов приняли участие в IX Межрегиональной учебно-исследовательской конференции «Ступени роста-2021» (г. Сыктывкар). Результат – сертификаты участников
- 4 работы были представлены на Всероссийском конкурсе молодых исследователей «Новые знания» в номинациях инженерно-техническая направленность и естественно-научная направленность.

Результат:

в номинации инженерно-техническая направленность:

- Диплом победителя II место
- Сертификат участника

в номинации естественно-научная направленность:

- Диплом победителя II место
- Сертификат участника

4.5. Сопровождение инновационной деятельности.

1. Распоряжение Министерства образования Кировской области №5-244 от 20.03.2019 техникуму был присвоен статус региональной инновационной площадки на 2019 – 2022 гг. по теме «Практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по наиболее перспективным и востребованным профессиям машиностроительного профиля».

В течение года, в соответствии с планом деятельности РИП, велась работа по подготовке и проведению демонстрационного экзамена:

Разработан регламент проведения демонстрационного экзамена в КОГПОАУ ВЭМТ

Организовано обучение экспертов для проведения демонстрационного экзамена – 6 человек (представители социальных партнеров)

Получена аккредитация площадки техникума как центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям

Сварочные технологии, Электромонтаж, Метрология и КИП

Получены Аттестаты о присвоении техникуму статуса центра проведения демонстрационного экзамена, аккредитованного по стандартам Ворлдскиллс Россия, компетенции Сварочные технологии, Электромонтаж, Метрология и КИП

- Проведена государственная итоговая аттестация выпускников техникума в форме демонстрационного экзамена по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) и специальности ТОП -5027.02.06 Контроль работы измерительных приборов, по профессиям 15.01.32 Оператор станков с программным управлением, 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением, 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением, 15.01.35 Мастер слесарных работ.

Количество студентов, успешно прошедших ГИА в форме ДЭ составило в 2022 году 115 человек.

- Проведена промежуточная аттестация студентов в форме демонстрационного экзамена по профессии 15.01.35 Мастер слесарных работ.

2. На основании Приказа ФГБОУ ДПО ИРПО № П-252 от 26.07.2022 года О присвоении статуса федеральной пилотной площадки федерального

государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития профессионального образования» КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» был присвоен статус федеральной пилотной площадки ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» по внедрению методик преподавания 8 общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ среднего профессионального образования, реализуемых на базе основного общего образования.

2. Наставничество.

Для реализации целевой модели наставничества в техникуме было разработаны и утверждены Положение о наставничестве в КОГПОАУ ВЭМТ, Дорожная карта реализации целевой программы наставничества.

Направления наставничества, которые реализовывались в течение года:

- Учебно-профессиональное наставничество
- Социокультурное наставничество
- Индивидуально-профилактическое наставничество
- Психолого-педагогическое сопровождение деятельности молодого специалиста

4.6. Обеспечение педагогической адаптации молодых кадров.

Третий год в техникуме успешно функционирует Школа молодого педагога под руководством старшего методиста ИРО Кировской области Стебаковой Т.В. В этом году в ней обучалось 7 молодых педагогов. Второй год: Колбина Н.Н., Лялина Е.А., Кропов С.Ю., Громов А.Р., Морозов И.Е., первый год Нелюбин И.В., Вершинин Д.А.

Деятельность Школы молодого педагога велась в соответствии с планом по следующим направлениям:

- организация обучающих семинаров;
- посещение уроков молодых педагогов с последующим анализом урока;
- посещение молодыми педагогами уроков опытных преподавателей;
- индивидуальные консультации.

5 участников Школы молодого педагога дали открытые уроки: Колбина Н.Н., Лялина Е.А., Кропов С.Ю., Громов А.Р., Нелюбин И.В..

Громов А.Р. стал победителем IV областного конкурса молодых педагогов на лучшую методическую разработку. 24 июня состоялись Методические посиделки «Создание условий для профессионального общения, самореализации, роста творческого потенциала педагога». На мероприятии обсуждались вопросы, связанные с имиджем педагога и ОО, проблемы, с которыми сталкиваются молодые педагоги, роль наставников в профессиональном росте начинающих педагогов.

4.7. Развитие цифровой образовательной среды техникума.

Ещё одно новое направление, над которым мы начали работу с 2019 года – это создание и развитие цифровой образовательной среды.

В течение года велись электронные журналы во всех группах очного отделения. В рамках работы ПЦК преподаватели продолжили освоение информационных ресурсов и технологий. Преподаватели освоили работу с облаком, т.к. дневники личностного роста, отчеты по учебной работе, отчеты предметно-цикловых комиссий размещаются в облачных хранилищах. Опросы студентов, анкетирования в течение года проводились так же спомощью GoogleForms.

Опрос среди педагогов по владению цифровыми навыками показал, что количество педагогов, владеющих этими навыками значительно увеличилось.

Таким образом, в течение года были охвачены все направления учебно-методической работы, запланированные на 2022 учебный год.

Организация и осуществление инновационной, исследовательской деятельности способствует повышению качества учебной работы.

Группа (профессия, специальность).	Наименование ПМ	Результаты освоения ПМ, профессиональной деятельности (освоен/не освоен)
О-1 15.01.31 Оператор станков с программным управлением Срок обучения 10 м.	ПМ.01 Подготовительно-сварочные работы и контроль качества сварных швов после сварки	ВПД освоен – ВПД 75% неосвоен- 0%
	ПМ.04 Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением	ВПД освоен – 75 % ВПД неосвоен – 0 %
ЭГС-30 15.01.05 Сварщик (ручной частично механизированной сварки (наплавки)) Срок обучения 2 г. 10 м.	ПМ.01 Подготовительно-сварочные работы и контроль качества сварных швов после сварки	ВПД освоен – 100 % ВПД неосвоен – 0 %
	ПМ.02 Ручная дуговая сварка (наплавка, резка) плавящимся покрытым электродом	ВПД освоен – 100 % ВПД неосвоен – 0 %
	ПМ.04 Частично механизированная сварка (наплавка) плавлением	ВПД освоен – 100 % ВПД неосвоен – 0 %
МРЭА-31 Монтажник радиоэлектронной	ПМ.01 Выполнение монтажа и сборки средней сложности и сложных узлов, блоков, приборов радиоэлектронной аппаратуры, аппаратуры проводной связи,	ВПД освоен – 100 % ВПД неосвоен – 0 %

аппаратуры и приборов Срок обучения 2г.10м.	элементов узлов импульсной вычислительной техники	
	ПМ.02 Выполнение типовых слесарных и слесарно-сборочных работ	ВПДосвоен–1000% ВПДнеосвоен-0%
	ПМ.03 Регулировка, диагностика и мониторинг работоспособности смонтированных узлов, блоков приборов радиоэлектронной аппаратуры, аппаратуры проводной связи, элементов узлов импульсной и вычислительной техники	ВПДосвоен – 100 % ВПДнеосвоен-0%
ЭП-32 13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям). Срок обучения 2г.10м.	ПМ.02 Проверка и наладка электрооборудования	ВПДосвоен - 100% ВПДнеосвоен-0%
	ПМ. 03 Устранение и предупреждение аварий и неполадок электрооборудования	ВПДосвоен – 100% ВПДнеосвоен-0%
Т-33 15.01.33 Токарь на станках с числовым прог раммным управлением Срок обучения 2г.10м.	ПМ.01 Изготовление изделий на токарных станках по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности	ВПДосвоен–100% ВПДнеосвоен 0%
	ПМ. 04 Изготовление изделий на токарно- револьверных станках по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности	ВПДосвоен–100% ВПДнеосвоен-0%
	ПМ.05 Изготовление различных изделий на токарных станках с числовым программным управлением по стадиям технологического процесса в соответствии с требованиями охраны труда и экологической безопасности	ВПДосвоен–100% ВПДнеосвоен-0%
МСР-35 15.01.35 Мастер слесарных работ Срок обучения 2г.10м.	ПМ.01 Слесарная обработка деталей, изготовление, сборка и ремонт приспособлений, режущего и мерительного инструмента	ВПДосвоен–100% ВПДнеосвоен - 0%

	ПМ.02Сборка,регулировкаииспытание сборочных единиц, узлов и механизмов машин,оборудования, агрегатов	ВПДосвоен–100% ВПДне освоен - 0%
	ПМ.03Техническоеобслуживаниеи ремонт узлов и механизмов оборудования, агрегатовимашин	ВПДосвоен–100% ВПДне освоен - 0%
СП-40т 22.02.06Сварочное производство Срокобучения 3г.10м.	ПМ.02 Разработка технологических процессовипроектированиеизделий	ВПДосвоен – 94 % ВПДнеосвоен-6%
	ПМ.03Контролькачества сварочных работ	ВПДосвоен – 100 % ВПДнеосвоен-0%
	ПМ.04Организацияипланирование сварочного производства	ВПДосвоен – 100 % ВПДнеосвоен-0%
ТЭО-42т 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрическогои электромеханического оборудования. Срокобучения 3г.10м.	ПМ. 01 Организациятехнического обслуживания и ремонта электрического и электромеханическогооборудования.	ВПДосвоен – 100 % ВПДнеосвоен -0%
	ПМ.03Организациядеятельности производственного подразделения	ВПДосвоен - 100% ВПДнеосвоен-0%
ТМ-44т 15.02.08Технология машиностроения Срокобучения 3г.10м.	ПМ.01 Разработка технологических процессовизготовлениядеталеймашин	ВПДосвоен - 100% ВПДнеосвоен-0%
	ПМ.02 Участие в организации производственнойдеятельности структурного подразделения	ВПД освоен–100% ВПДне освоен -0%
	ПМ.03Участиево внедрении технологическихпроцессовизготовления деталей машин и осуществления техническогоконтроля	ВПДосвоен – 100% ВПДнеосвоен-0%
27.02.06Контроль работы измерительных	ПМ.02 Осуществление метрологической экспертизысредствизмерений,испытаний и контроля	ВПДосвоен – 100% ВПДнеосвоен-0%

приборов	ПМ.03 Осуществление метрологического надзора за соблюдением правил норм по обеспечению единства измерений на предприятии	ВПД освоено – 100% ВПД не освоено – 0%
----------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------

Результат освоения профессиональных модулей (ПМ) по видам профессиональной деятельности (ВПД) составляет – 97,8 %

5. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КАЧЕСТВО ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. ИТОГИ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ШПКРС

Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих									
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)				
Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)	
	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%
380	417	97,2	151	35,2	466	435	93,3	193	41,4
Программы подготовки специалистов среднего звена									
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)				
Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)	
	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%

чел.	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
112	108	96,4	41	36,6	603	586	97,3	239	39,6	

5.1.1. Поадаптированным программам профессионального обучения.

Контингент обучающихся	Специальные дисциплины (профессиональные модули), практика		
	Аттестовано	Успевают*	успевают на «4» и «5»
Чел. 9	9	9	2
% 100%	100%	100%	22,2

5. 2. ИТОГИ УЧЕБНОЙ РАБОТЫ ПССЗ

Программы подготовки специалистов среднего звена										
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)					
Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		
	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%	
106	102	96,2	51	48,1	487	477	97,9	229	47	
Программы подготовки специалистов среднего звена										
Общеобразовательные дисциплины					Общепрофессиональные и профессиональные дисциплины (профессиональные модули)					
Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		Всего обучающихся	Успевают		Успевают на "4" и "5" (качество образования)		
	чел.	%	чел.	%		чел.	%	чел.	%	

чел.	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
102	99	97,1	48	48,5	433		425	98,1	221	52

5.3. Участие обучающихся в ЕГЭ.(не сдавали)

5.4. Анализ результатов итоговой государственной аттестации.

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

Программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих

Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ГИА		Получили дипломы с отличием		Не прошли ГИА и отчислены		Непроходили ГИА по причине					
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	академического отпуска		неуспеваемости		болезни	
							чел.	%	чел.	%	чел.	%
173	166	94,9	6	3,6	0	0	7	4	0	0	0	0

По программам подготовки специалистов среднего звена

Программы подготовки специалистов среднего звена

Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ГИА		Получили дипломы с отличием		Не прошли ГИА и отчислены		Непроходили ГИА по причине					
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	академического отпуска		неуспеваемости		болезни	
							чел.	%	чел.	%	чел.	%
141	133	94,3	8	6,0	0	0	8	5,7	0	0	0	0

Результаты итоговой аттестации по адаптированным программам профессионального обучения.

Адаптированные программы профессионального обучения

Количество обучающихся выпускного курса	Прошли ИА и получили свидетельства		Не прошли ИА и отчислены		Не проходили ИА		Доля положительных отзывов экзаменационных комиссий в общем числе отзывов по результатам ИА
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	
9	9	100	0	0	0	0	100

Итоговая государственная аттестация проводилась согласно Положения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования выпускников Вятского электромашиностроительного техникума утвержденного директором 08 февраля 2020 г.

План мероприятий по подготовке к итоговой аттестации рассмотрен на инструктивно-методическом совещании и утвержден 09.11.2021 г. На заседании ГЭК были предоставлены: журналы теоретического обучения, сводные ведомости успеваемости, зачетные книжки, протоколы заседания экзаменационной комиссии, дневники производственной практики, производственные характеристики, наряды на выполнение выпускной практической квалификационной работы, аттестационные листы.

В КОГПО АУ ВЭМТ в 2022 году выпуск составил – 299 человек, в том числе – 166 выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, из них 6 выпускников получил дипломы с отличием и 33 выпускника по программам подготовки специалистов среднего звена, из них 8 дипломов с отличием. Председатели Государственных экзаменационных комиссий отмечают достаточно высокую степень теоретической подготовки выпускников, умение применять полученные знания при решении практических и профессиональных задач, подготовленность выпускников к практической работе. Многие доклады были лаконичны, содержательны, ответы на вопросы отличались четкостью и продемонстрировали качественную подготовку выпускников. Тематика выпускных квалификационных работ учитывает специфику профессий и специальностей. Общая подготовка защитившихся студентов признана хорошей. Пояснительные записки и чертежи ВКР в целом соответствуют предъявляемым требованиям. Представленные к защите ВКР выполнены на актуальные темы и имеют практическую направленность. Большим преимуществом явилась защита с использованием презентаций.

К руководству и рецензированию дипломных проектов привлечены специалисты-практики предприятий города. Средний балл защиты выпускных квалификационных работ составляет 3,96.

Недостатки организации и проведения государственной итоговой аттестации.

В некоторых выпускных квалификационных работах было отмечено несоблюдение требований, предъявляемых к выполнению графической части, а

также наличие ошибок в расчетах. Предложено увеличить долю работ, выполняемых по заказу предприятий.

5.6. Участие образовательной организации в экспериментальной и инновационной деятельности.

Наименование инновационной площадки	Нормативный акт, в соответствии с которым создана инновационная площадка	Результативность деятельности инновационной площадки
Федеральная инновационная площадка на 2019 – 2023 годы «Разработка, апробация и внедрение методов обучения и воспитания, образовательных технологий, обеспечивающих устойчивое развитие личности, учет и рейтингование достижений обучающихся в условиях цифровой экономики»	Приказ Министерства Просвещения РФ № 318 от 18.12.2018 г.	Отчет о деятельности площадки см сайт (федеральная инновационная площадка)
Региональная инновационная площадка «Практико-ориентированная модель подготовки квалифицированных рабочих по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям машиностроительного профиля»	Приказ Министерства образования Кировской области №5-244 от 20.03.2019	Отчет о деятельности площадки – см сайт (Региональная инновационная площадка)

5.5. Уровень организации внебюджетной деятельности:

Современный рынок труда ждет новое поколение специалистов, обладающих ярко выраженной готовностью к профессиональной мобильности, гибкости, умеющих быстро адаптироваться в современных условиях.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций (учебный центр) является структурным подразделением техникума.

Центр занимается обучением, повышением квалификации по профессиям, наиболее востребованным на рынке труда Кировской области, в том числе по запросам предприятий, центров и служб занятости населения.

Для подготовки под конкретные запросы предприятия реализуется ускоренная подготовка персонала для освоения нового оборудования, освоения смежных профессий, подготовка по профессии с учетом особенностей предприятия.

Обучение проводится по коротким программам в малых группах. В течение 1-3 месяцев обратившийся гражданин может получить рабочую профессию или повысить свою квалификацию.

Особенностями коротких программ является то, что программы разрабатываются с учетом Профессиональных стандартов, квалификационных характеристик и корректируются с учетом запросов и требований работодателей и специфики предприятий.

Специалисты предприятий участвуют в образовательном процессе в качестве преподавателей МДК (междисциплинарного курса) и УП (учебной практики).

В целях обновления содержания программ (в соответствии с потребностями предприятий) проводится совместная работа по адаптированным программам под потребности регионального рынка труда.

Синхронизация практикоориентированной и целевой подготовки специалистов с учетом запросов конкретного работодателя и изменения программ осуществляется постоянно.

В 2022 году прошли обучение - 387 человек из них:

№ п/п	Показатель деятельности	Итоговые данные за 2022 год
1	Численность лиц, завершивших обучение (получивших документ об окончании обучения) в МФЦ ПК, всего:	387
	В том числе:	
1.1.	Численность обученных по направлению органов службы занятости населения	17
1.2.	Численность обученных по заказу предприятий/организаций реального сектора экономики	77
	- за счет областного бюджета	25
	- за счет предприятий/организаций	52
1.3.	Численность обученных по договорам с физическими лицами	90
1.4.	Численность студентов профессиональных образовательных организаций, получивших дополнительные квалификации в МФЦ ПК	114
1.5.	Численность студентов организаций высшего образования, получивших дополнительные квалификации в МФЦ ПК	89
2.	Количество педагогических работников региональной системы профессионального образования, прошедших стажировку на базе МФЦ ПК	3
3	Количество реализованных программ (в отчетный период), всего:	33
	В том числе:	
3.1.	Программ профессионального обучения по востребованным профессиям: - профессиональной подготовки:	14

	- переподготовки:	15
	-повышения квалификации:	4
4	Объем доходов МФЦПК от образовательной деятельности (руб.) 3497280,00 (три миллиона сорок девять тысяч восемьсот рубль)	3497280,00
5.	Взаимодействие МФЦПК с предприятиями -работодателями по направлениям деятельности МФЦ ПК: - наименование предприятий-партнеров: - АО ВМП «АВИТЕК» - АО Электромашиностроительный завод «Лепсе» - ПАО «Кировский з-д Маяк» - ИП Гайнутдинов А.Н. - ООО «ПРАДО»	
6.	Освещение информации о деятельности МФЦ ПК на официальном сайте образовательной организации (ссылка на страницу сайта)	vemst.ru и официальная страница ВКонтакте vk.com/mfcvemst

С учетом запросов предприятий в декабре 2022 года студенты ВЭМТ обучались по программам профессиональной подготовки по рабочим профессиям и получили Свидетельства по профессии рабочего/ должности служащего 86 человек.

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Кол-во чел.
1.	19149	Токарь	24
2.	Нет	Сварщик дуговой сварки неплавящимся электродом в защитном газе	18
3.	16045	Оператор станков с программным управлением	13
4.	14618	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	16
5.	18466	Слесарь механосборочных работ	14

5.6. Итоги трудоустройства из числа выпускников.

- Центр по содействию трудоустройству выпускников на базе КОГПО АУ «ВЭМТ» был создан 15.03.2022г. на основании Распоряжения Министерства образования Кировской области №265 от 02.03.2022
- Основные направления работы:
- Создание и использование базы данных вакансий работодателей и мест прохождения практик

- Формирование и ведение реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, завершающих и завершивших службу в армии.
- Проведение мероприятий по содействию трудоустройству для выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, завершающих и завершивших службу в армии
- Организация индивидуальных и групповых консультаций студентов выпускных групп, об имеющихся возможностях трудоустройства в очном и дистанционном режимах по вопросам прохождения собеседования, написания резюме, социально-профессиональной адаптации;
- Организация временной занятости студентов
- Организация заключения и контроль исполнения четырехсторонних соглашений с последующим контролем трудоустройства и отработки по полученной специальности.
- Заключение соглашений (договоров) социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в привлечении молодых специалистов
- Анкетирование студентов выпускных групп и проведение соцопросов на выявление занятости и мест трудоустройства
- Размещение на сайте техникума информационно-справочных материалов и документов по вопросам профориентации и трудоустройства, перечня базовых предприятий и предприятий – партнеров для практической подготовки обучающихся, аналитической информации о мониторингах подготовки обучающихся, аналитической информации о мониторингах трудоустройства выпускников, аналитической информации о трудоустройстве (занятости) лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

- Размещение информации на информационных стендах техникума (вакансии, временное трудоустройство, ВУЗы, ярмарки, и т.д.)
- Организация экскурсий на машиностроительные предприятия города, участие во Всероссийской ежегодной акции «Неделя без турникетов»
- Организация Дня открытых дверей в техникуме с проведением мастер-классов и профессиональных проб для учащихся школ города
- Проведение конкурсов чемпионатов, направленных на профессиональную агитацию, с привлечением к участию в качестве экспертов представителей работодателей
- Информирование работодателей о выпускниках, направлениях профессиональной подготовки (ведение базы данных о выпускниках с возможностью поиска по специальности)
- Информирование студентов выпускных курсов и выпускников техникума о продолжении профессионального обучения в высших учебных заведениях по профессии, специальности
- Содействие Базовому центру в разработке методических материалов, направленных на повышение конкурентоспособности выпускника на рынке труда
-
- Результаты работы:
- Совместно с заинтересованными организациями-работодателями, базовым ЦСТВ, центрами занятости населения сформированы банк работодателей и банк вакансий
- Создана и функционирует горячая линия для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства
- Организовано проведение мониторинга занятости выпускников, в том числе выпускников предыдущего года выпуска, которые завершили службу в армии по призыву

- Сформирован список выпускников, находящихся под риском не трудоустройства, закреплены специалисты, ответственные за сопровождение их трудоустройства
- Сформирована база резюме выпускников для направления заинтересованным организациям-работодателям
- На официальном сайте КОГПО АУ ВЭМТ создан подраздел «Центр содействия трудоустройству выпускников»
- Функционирует группа КОГПО АУ «ВЭМТ» в социальных сетях
- Функционируют групповые чаты КОГПО АУ «ВЭМТ» в мессенджерах
- Информация размещена на стендах в КОГПО АУ «ВЭМТ»
- Организовано проведение:
 - Мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости
 - Ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций организаций-работодателей, встреч с представителями профессий, презентаций профессий и специальностей
 - Конкурсов профессионального мастерства, кейс-чемпионатов, олимпиад с участием представителей работодателей

5.6.1. Итоги трудоустройства выпускников очной формы обучения.

По программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих:

Всего выпускников	Трудоустроены		Продолжили обучение (очно)	Призваны в РА	В отпуске по уходу за ребенком	Неопределились с трудоустройством
	всего	вт.ч. по полученной профессии				
Чел.167	91	50	2	71	0	0

%	54	30	1	36	0	0
---	----	----	---	----	---	---

5.6.2. Попрограммамподготовкиспециалистовсреднеговзвена.

Всего выпускников	Трудоустроены		Продолжили обучение (очно)	Призваны в РА	В отпуске по уходу за ребенком	Неопределились с трудоустройством
	всего	вт.ч.по полученной профессии				
Чел.133	79	68	1	41	0	0
%	48	40	1	24	0	0

5.6.3. Проблемытрудоустройствавыпускников

- отсутствиенавыковпоискаработы,самопрезентации;
- отсутствиеопытарботы поспециальности;

С целью оказания содействия в трудоустройстве выпускников были приняты меры:

- присутствие работодателя на выпускных квалификационных экзаменах; - заключение договоров с работодателем на производственную практику и дальнейшее трудоустройство выпускников;
- организационнаяработасродителямиобучающихсявтечениеучебногопериода по трудоустройству выпускников;
- сотрудничество с Кировским городским и районными центрами занятости населения.

Особую значимость сегодня приобретает ранняя профориентационная работа с молодежью, прежде всего, в школах.В практику работы службы занятости прочно вошли услуги превентивного характера для всего населения, а особенно для школьников. При этом зачастую профориентационная комиссия является единственнойструктурой,способнойоказатьпомощьшкольникамввыборе

профессионального пути, в т. ч. и в выборе образовательного учреждения при нацеленности на начальное и среднее образование. Со школьниками проводятся профориентационные беседы, деловые игры, ярмарки образовательных услуг. Для учащихся и выпускников техникума вводится учебный процесс курс «Технология поиска работы трудоустройства». Вошли в практику такие мероприятия, как «День выпускника», групповые занятия «Ищу работу». Регулярно проводятся ярмарки вакансий, рабочих и учебных мест. Важное значение для решения проблем трудоустройства выпускников вузов имеют установившиеся партнерские связи службы занятости с работодателями. По заявкам работодателей осуществляется подбор персонала из числа молодых специалистов, устраивает гарантированные собеседования, а в рамках ярмарок вакансий – презентацию молодых специалистов (как правило, почти все трудоустраиваются, а многие получают по несколько предложений от разных работодателей).

5.6.4. Меры подействию в трудоустройстве выпускников.

1. Систематический анализ профессиональной ориентации студентов выпускников;
2. Создание системы информирования студентов и выпускников о рынке труда и образовательных услугах, помогающей решать конкретные вопросы трудоустройства;
3. Анализ потребностей региона в специалистах со средним специальным образованием и прогнозирование сегмента рынка труда, в соответствии со специальностями, представленными в техникуме;
4. Содействие в установлении договорных отношений техникума с предприятиями и образовательными учреждениями;
5. Поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству студентов;
6. Учет и регистрация студентов, обратившихся в Службу с целью поиска работы;
7. Организация занятости студентов в внеурочное время и летний период;

8. Организация информационно-аналитической службы (Банка данных вакантных мест) по трудоустройству студентов и выпускников и предоставление информационных материалов студентам, выпускникам;
9. Проведение совместно с районным центром занятости населения и работодателями презентаций профессий, семинаров, конференций, ярмарок вакансий и т. д.;
10. Оказание помощи в адаптации студентов к рынку труда;
11. Участие в формировании студенческих трудовых волонтерских отрядов для сезонной или временной работы;
12. Консультирование студентов по вопросам законодательства о занятости;
13. Осуществление психологической консультационной поддержки студентов при трудоустройстве;

6. АНАЛИЗ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ за 2021-2022 учебный год

6.1. Анализ состояния воспитательного процесса.

В 2021-2022 учебном году в техникуме реализовывались следующие программы: программа гражданско-патриотического воспитания

«Патриот». Разработана в соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.12.2015 года №1493 о государственной программе

«Патриотическое воспитание граждан РФ до 2025 года». Программа направлена на создание условий для повышения гражданской ответственности за судьбу страны, повышение уровня консолидации общества для решения задач обеспечения национальной безопасности и устойчивого развития РФ, укрепления чувства сопричастности студентов к великой истории и культуре России, обеспечение преемственности поколений, воспитание гражданина, любящего свою Родину и семью, имеющего активную жизненную позицию.

Программа по адаптации студентов 1 курса «Ступени». Программа направлена на адаптацию студентов нового набора к учебно-воспитательному процессу в техникуме, снижению уровня личностной тревожности, развитию адаптивных навыков, снятие психологического и физического дискомфорта..

«Программа профилактики агрессивного поведения». Программа направлена на обучение студентов приемлемым способам выражения гнева; навыкам распознавания и контроля, умения владеть собой в ситуациях, провоцирующих

вспышки гнева; формирование способности к эмпатии, доверию, сочувствию, сопереживанию.

Программа социально-педагогического сопровождения постинтернатной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Мы вместе». Целью программы является создание благоприятных условий для социальной адаптации детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подготовка к самостоятельной жизни в современном обществе, формирование социально-нравственных качеств, ЗОЖ.

Положение о военно-патриотическом поисковом спортивном клубе «Риск». Деятельность клуба направлена на сохранение и приумножение славных традиций Российского воинства, содействие в подготовке к военной службе, формирование активной жизненной позиции.

Программа «Внутренний мир личности» по профилактике суицидального поведения.

6.2. Приоритетными направлениями воспитательной работы в техникуме являются: гражданско-патриотическое, нравственно-эстетическое, ЗОЖ и физическое воспитание, профилактика правонарушений.

6.3. Достижение значимых результатов.

Диплом 1 степени 5 Всероссийского конкурса, посвященного Дню героев Отечества « Герои России моей»

Диплом 1 степени областного конкурса «Молодые голоса-2022»

Лауреат 2 степени областного конкурса творческих работ «Улицы носят их имена» «Моя профессия-моя династия», посвященная 100-летию в России званий и наград человека труда региональный Диплом победителя

Конкурс чтецов литературно-музыкальных композиций «Милосердие-это..» областной Диплом

3 степени

«Олимпийский резерв» областной Диплом 2 степени

Танцевальный флешмоб «Мы вместе» областной Диплом Лауреата 3 степени

Образовательный форум «КОМАНДА ПРОФИ» областной организатор

Министерство Просвещения Центр защиты прав и интересов детей социальное исследование всероссийский 10 сотрудииков

(сертификаты участников)

Конкурсрисунков«Детизамирбезвойны»всероссийский

Олимпиадаполитературе«Преступлениеинаказание»всероссийский

Диплом1степени5Всероссийскогоконкурса,посвященногоДнюгероев
Отечества « Герои России моей»

Диплом1степениобластногоконкурса«Молодыеголоса-2022»

Лауреат2степениобластногоконкурсатворческихработ«Улицыносятих имена»

Дипломанты1степениобластногоконкурсатворческихработ«Улицыносятих имена»

Дипломанты2степениобластногоконкурсатворческихработ«Улицыносятих имена»

Дипломза1местовобластных соревнованияхповолейболуДиплом2степени
международной олимпиады «Много вопросов»

Диплом3степенимеждународнойдистанционнойолимпиады«Лучшийурок»

Диплом 1 степени в научно-исследовательских работах «Умный дом»

Диплом2степенивмеждународнойолимпиадецентра«Айда»

СпециальныйпризовВсероссийскомконкурсе«Студенческаявесна-2022»
г.Чебоксары

Диплом1степенив9Всероссийскомконкурсе,посвященноеДнюПобеда

Дипломза1местотвоивсероссийскомтестировании«Современныйкласный
руководитель»

Дипломза1 местовсероссийскомконкурсе «Ярасскажу вамо войне».

ДипломЛауреата1степениобластногофестиваляхудожественноготворчества.

Значимыемероприятия,организованныеуниверситетскимсамоуправлением:

Значимыемероприятия,организованныеуниверситетскимсамоуправлением

1	Деньоткрытыхдверейшколы №26
2	ВстречастудентовСПОсгубернатором
3	Городскаяшколаактива«Колледж21века»

4	Всероссийская школа организаторов РЦ «Команда ПРОФИ»
5	Акция «Ветеран». Рассылка поздравительных открыток.
6	День машиностроения
7	День машиностроения. Радиolineйка
8	Посвящение в студенты
9	День учителя. Утренняя встреча и поздравление
10	День учителя. Радиolineйка.
11	Школа «Лидер»
12	Всероссийский форум «Про добро»
13	Акция ГИБДД «Фрейм»
14	День народного единства. Радио
15	Неделя ЗОЖ.
16	День отказа от курения
17	Акция «Заметный Значит Здоровый»
18	Неделя мамы
19	Викторина «СПИД не спит»
20	Акция «Заметный Значит Здоровый»
21	Форум «Команда ПРОФИ. Киров»
22	Студенческий десант ГИБДД
23	Новогоднее оформление техникума
24	Акция «Подарим радость детям» для Российского детского фонда
25	Новый год. Радио.
26	Студенческий десант ГИБДД. Музей ГИБДД
27	День студента
28	Студенческий десант ГИБДД. Лаборатория безопасности
29	Серия радиопрограмм «Города-герои»
30	Флешмоб «Олимпиада 2022»
31	Акция «Ветеран-23». Посещение ветеранов на дому, оказание необходимой помощи. Рассылка открыток к 23 февраля.
32	Праздничная радиolineйка к Дню защитника отечества
33	Оформление техникума к 23 февраля

34	Акция «Ветеран-8». Посещение ветеранов на дому, оказание необходимой помощи. Рассылка открыток к 8 марта.
35	Праздничная радиопрограмма к Международному женскому дню
36	Городская акция «Время выбирать»
37	Оформление техникума к 8 марта
38	Акция «Z»
39	Городской конкурс «Студент года 2021»
40	Экологический проект «Разделяй и здравствуй»
41	Студенческий десант ГИБДД. ПДД
42	Онлайн-игра «Теплоцентр»
43	Акция «Белый цветок»
44	Акция «Киноман». Просмотр фильма в актовом зале техникума «БРАТ»
45	Акция «Милосердие». НИИ Гематологии
46	Акция «ЭКОхайп»
47	Акция «ЖИТЬ». Донорство
48	Экологический субботник
49	Линейка памяти
50	Студенческий десант ГИБДД. ПДД

6.4. Основными проблемами в организации воспитательного процесса:

являются - снижение ответственности и нежелание семьи заниматься воспитанием подрастающего поколения.

6.5 Оценка результатов деятельности Совета по профилактике правонарушений, динамика правонарушений в сравнении с предыдущим годом.

Количество обучающихся, состоящих на учете в КДН и ЗП, из них				Количество обучающихся, совершивших правонарушения		Количество обучающихся, совершивших преступления	
поступившие на обучение		поставлены на учет в процессе обучения					
2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
12	7	12	7	12	3	1	1

6.6. Профилактика экстремизма, терроризма и потребления психоактивных веществ:

Профилактика экстремизма, терроризма				Профилактика потребления			
				наркотических средств и психоактивных веществ			
Выявлено обучающихся-участников неформальных и других молодежных формирований (группировок) противоправной направленности		Проведено мероприятий по профилактике экстремизма		Выявлено обучающихся, нарушающих антиалкогольное законодательство, употребляющих психоактивные вещества (наркотические, токсические)		Зафиксировано случаев госпитализации обучающихся сяз образовательной организацией службой «Скорой помощи» в связи с подозрением на отравление наркотическим средством или психоактивным и веществами	
2020-2021	2021-2022	2019-2020	2020-2021	2020-2021	2021-2022	2020-2021	2021-2022
0	0	31	35	3	1	0	0

6.7. Анализ результативности межведомственного взаимодействия органами системы профилактики правонарушений

№ п/п	Адресаты сети межведомственного взаимодействия по профилактике правонарушений	Перечень мероприятий	Количество обучающихся, участников мероприятий	Доля кообщей численности

1.	БДДОГИБДД	1.Инструктажи со студентами о ПДД 2.Беседы.	340	39%
2.	УКОНУМВД России по Кировской области	1. Профилактические беседы об уголовной ответственности за хранение,приобретение сбыт наркотических веществ.	208	31%
3.	Линейныйотдел УМВД по Кировской области	Инструктажи,Беседысо студентами 1-4 курсы	683	100%
4.	ИнспекторПДН	Профилактические беседысостудентами1- 2 курсов «Административная уголовная ответственность». Выступлениена родительскомсобрании по профилактике суицида, ответственность родителейзавоспитание несовершеннолетних детей.	200	30%

6.8. Создание условий для успешной учебной жизни обучающихся–сироти оставшихся без попечения родителей

3.1.	Социально-психологическая служба: д <ul style="list-style-type: none"> • наличие психолога • наличие социального педагога • педагог-организатор-2 • тренер-преподаватель
3.2	Программы, подпрограммы социально-психологической службы, обеспечивающие условия для успешной учебной жизни обучающихся сироти оставшихся без попечения родителей
3.2.1	Программа по адаптации студентов 1 курса «Ступени»
3.2.2	Программа социально-педагогического сопровождения Постинтернатной адаптации детей–сирот детей, оставшихся без попечения родителей «МЫ ВМЕСТЕ».
3.2.3	«Программа профилактики агрессивного поведения».
3.2.4	Программа «Внутренний мир личности» по профилактике суицидального поведения.

6.10. Эффективность деятельности студенческого общежития

Укомплектованность штата _____ 100 _____ %

Количество проживающих _____ 165 _____ чел., в том числе:

детей-сирот детей, оставшихся без попечения родителей или из их числа _____ 13 _____ чел.

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья 0 чел.

Организация внеурочной занятости студентов в общежитии.

Результаты за 2021-2022 учебный год.

№ п/п	Направления воспитательной деятельности	Перечень мероприятий	Количество обучающихся, участников мероприятий	Доля к общей численности проживающих в общежитии

1.	Адаптация студентов I курса	инструктажи, анкетирование, вечера знакомств, групповые занятия с элементами тренинга, составляется психологический портрет студентов, определяется уровень	80	52%
		воспитанности. Социальный педагог педагог-психолог проводили консультирование в течение всего учебного года.		

2.	Профилактика правонарушений, формирование ЗОЖ	<p>индивидуальная работасостудентами, состоящими на различныхвидах контроля, психологический тренинг«Вредным привычкам–нет», «МывыбираемЗОЖ», «Сообщаи , где торгуют смертью» с привлечением инспекторов УМВД, работа спортивных секций на базе общежития: настольныйтеннис, УШУ,секция рукопашногобоя.Час общения с инспекторомПДН, УМВД РФ по Кировской области, волонтерами «Стоп – наркотик»турнир по теннису. День борьбы с курением. Тематическиебеседы :Своебереги-чужое</p>	140	86%
		<p>небери,Знайи соблюдайзакон.Так ли безобидна электроннаясигарета</p>		

3.	Гражданскопатриотическое воспитания	вечеркодно народное единства «Мы вместе», День толерантности, День воинской славы, выпуск газет к знаменательным датам, конкурс «А- нука парни», оформление выставки ко дню Победы	145	88%
4.	Нравственно-эстетическое воспитания	Работа клуба выходного дня, акция «Позвони маме», выпуск газет, конкурс «самая чистая комната», 23 февраля.	165	100%
5.	Мероприятия по противодействию терроризма, экстремистских проявлений	Беседа «экстремизму – нет», День толерантности, инструктажи, индивидуальная работа с студентами, просмотр фильмов	155	94%
6.	Развитие студенческого самоуправления	заседания Совета общества, смотр конкурс на лучшую комнату, лучшего старосту этажа, организация клуба выходного дня	165	100%

6.11. Профилактика самовольных уходов (количество за учебный год, анализ причин, информирование УВД, принятые меры по профилактике)

№ п/п	Количество самовольных уходов	Анализ причин самовольных уходов	Принятые меры по профилактике	Информирование УВД
	нет			

6.12. Организация профориентационной работы:

Проведение проф. ориентационных мероприятий:

- Экскурсии на предприятия студентами техникума: АО "Электромашиностроительное предприятие Лепсе", "ПАО" Кировский машиностроительный завод "Маяк", АО "Завод Сельмаш"

Встречи с работодателями - АО "Электромашиностроительное предприятие Лепсе", ООО "Киров Тайр" - ПАО "Маяк"

- День старшекласника - Реклама в СМИ

- Мастер-класс "Оформление эффективного резюме"

- Экскурсия в музей завода "Авитек"

- Мастер-класс "Основы самопрезентации"

Мастер-класс "Оформление эффективного резюме"

- Ежегодная встреча с университетом «Синергия»

Наименование профориентационного мероприятия	Целевая аудитория	Возраст участников	Кол-во участников
Проект «Билет в будущее»	Школьники	6-11 классы	9
День старшекласника	школьники	9-11 классы	300 чел.
Реклама в справочнике «Куда пойти учиться»	Школьники, родители		
Профориентационная работа с школами г. Кирова (онлайн)	Школьники	9-11 классы	Размещение видеороликов, буклеты
Виртуальная экскурсия «Услуги ЦЗН»	студенты техникума		175
Виртуальные экскурсии по музеям Лепсе, Авитек, Сельмаш в рамках недели «День без турникетов»	студенты техникума		175

Просмотрфильмово промышленныхпредприятиях Лепсе, Авитек	студенты техникума		175
---------------------------------------------------------------	-----------------------	--	-----

Специалист по работе с абитуриентами рассказала студентам выпускных групп факультетах и образовательных программах, формах обучения, возможностях трудоустройства и студенческой жизни в Университете «Синергия»

- Участие в онлайн-семинаре

- приняли участие в онлайн-семинаре «Адаптация на рынке труда. Условия успешного трудоустройства».

Всего проведено 41 мероприятие, приняло участие 592 человека.

- В рамках недели промышленности Кир. обл. "Урок промышленности для школьников" - 15

Мастер-класс "Оформление эффективного резюме"

27 апреля в нашем техникуме сотрудники Центра занятости города Кирова провели мастер-класс "Оформление эффективного резюме" для групп ТМ24т, КИП-36иЭП-32. Студенты научились грамотно создавать свое резюме, получили информацию о рынке труда города Кирова, посмотрели основные ошибки на собеседовании при устройстве на работу

Студенты группы ТЭО-22т посетили АО КМП

21 апреля 2021 г. Студенты группы ТЭО-22т посетили АО КМП. Завод открылся только в 2016 году. Студенты увидели самое современное производство с новейшим оборудованием и оснащением. Ребятам показали наглядно, чем им предстоит заниматься в будущем. Рассказали о бережном производстве и как оно применяется на заводе. Студенты увидели работу по своей специальности в реальном времени

Студенты группы СП-20т посетили АО КМП

16 апреля 2021 г. Студенты группы СП-20т посетили АО КМП. Завод открылся только в 2016 году. Студенты увидели самое современное производство с новейшим оборудованием и оснащением. Побывали на участке сварки, увидели рабочее место сварщика, работу по своей специальности в реальном времени.

Студенты группы КРИП-26т посетили АО КМП

14 апреля 2021г. Студенты группы КРИП-26т посетили АО КМП. Завод открылся только в 2016 году. Студенты увидели самое современное производство

новейшим оборудованием и оснащением. Побывали на участках контроля качества изделий, увидели работу по своей специальности в реальном времени.

Открытый онлайн-урок финансовой грамотности «Школьникам о службе занятости»

20 апреля на базе ИРО Кировской области прошел открытый онлайн-урок финансовой грамотности «Школьникам о службе занятости». 75 студентов второго и третьего курсов присутствовали на онлайн-уроке, на котором рассказали о преимуществах первой работы и трудностях, с которыми можно столкнуться при трудоустройстве.

Студенты группы ТМ-24т посетили АО КМП

12 апреля 2021г. Студенты группы ТМ-24т посетили АО КМП. Завод открылся только в 2016 году. Студенты увидели самое современное производство с новейшим оборудованием и оснащением

Студенты группы ТЭО-22т посетили музей завода "Авитек"

9 апреля 2021г. Студенты группы ТЭО-22т посетили вновь открывшийся музей завода "Авитек". В экспозиции представлена вся история появления и становления завода с использованием интерактивных материалов, а так же вся продукция как военного так и гражданского назначения.

Экскурсия в музей завода "Авитек"

5 апреля 2021г. Студенты групп ТМ-24т и КРИП-26т посетили вновь открывшийся музей завода "Авитек". В экспозиции представлена вся история появления и становления завода с использованием интерактивных материалов, а так же вся продукция как военного так и гражданского назначения

Экскурсия в музей завода "Авитек"

5 апреля 2021г. Студенты групп ТМ-24т и КРИП-26т посетили вновь открывшийся музей завода "Авитек". В экспозиции представлена вся история появления и становления завода с использованием интерактивных материалов, а так же вся продукция как военного так и гражданского назначения

Мастер-класс "Основы самопрезентации"

2 апреля в нашем техникуме сотрудники Центра занятости населения города Кирова провели мастер-класс "Основы самопрезентации" для групп ТЭО-22т, СП-20т, КРИП-26т. Студентам дали информацию о рынке труда, показали эффективные методы самопрезентации.

Мастер-класс "Оформление эффективного резюме"

2 апреля в нашем техникуме сотрудники Центра занятости города Кирова провели мастер-класс "Оформление эффективного резюме" для группы Н-34. Студенты научились грамотно создавать свое резюме, получили и

Ежегодная встреча с университетом «Синергия»

Специалист по работе с абитуриентами рассказала студентам выпускных групп факультетах и образовательных программах, формах обучения, возможностях трудоустройства и студенческой жизни в Университете «Синергия»

Участие в онлайн-семинаре

12 февраля студенты группы ТЭО-22т приняли участие в онлайн-семинаре «Адаптация на рынок труда. Условия успешного трудоустройства».

Онлайн-семинар «Адаптация на рынок труда. Условия успешного трудоустройства»

27 января в рамках реализации плана воспитательной работы по профессионально-ориентирующему направлению совместно с Кировским областным государственным бюджетным учреждением "Областной центр помощи в трудоустройстве обучающихся профессиональных образовательных организаций" прошел онлайн-семинар для студентов 3 курса «Адаптация на рынке труда. Условия успешного трудоустройства»

6.13. Деятельность педагогического коллектива по сохранению контингента обучающихся

6.13.1 Потери контингента обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента		Отчисление в связи с призывом в РА
	всего за	в том числе	

	учебный год	за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию	
Чел.486	65	-	2	57	-
%100	13,3 %	-	0,4%	11,7%	-

6.13.2 Потери контингента обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента				Отчисления в связи с призывом в РА
	всего за учебный год	в том числе			
		за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию	
Чел.415	53	-	12	33	-
%100	12,8%	-	2,8%	7,95%	-

6.13.3. Потери контингента обучающихся по адаптированным программам профессионального обучения

Количество обучающихся на 01.09.2019	Потери контингента			
	всего за учебный год	в том числе		
		за правонарушения	за неуспеваемость	прекратили обучение по собственному желанию
Чел.12	1	-	-	1
%100	8,3%	-	-	8,3

7. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

По субсидии на выполнение государственного задания остаток на начало 2023 года составил 5986,20 рублей. В 2023 году министерство образования Кировской области выделило бюджетные денежные средства в сумме 72330610,00 рублей в форме субсидии на выполнение государственного задания, которые были потрачены на следующие расходы:

Заработная плата, в т.ч. на зарплату преподавателям	211	44698060,28 23357000,00
Выплаты персоналу служебным командировкам	212	6800,00
Социальные выплаты и компенсации	266	250000,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	12481639,72
Услуги связи	221	131180,00
Коммунальные услуги	223	8574091,58
Арендная плата за пользование имуществом	224	775017,23
Работы, услуги по содержанию имущества	225	1429412,42
Прочие работы, услуги	226	1651245,72
Страхование	227	3552,67
Услуги, работы для целей кап. вложений	228	32394,26
Прочие расходы, в том числе:	291	545710,00
- уплата налогов на имущество и землю, транспорт		545710,00
- уплата прочих налогов, сборов		0,00
Увеличение стоимости основных средств	310	410000,00
	341	39977,51
Увеличение стоимости горюче-смазочных материалов	343	29000,00
Увеличение стоимости строительных материалов	344	590000,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	148514,81
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов)	346	470000,00
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	349	70000,00
Итого:		72336596,20

Расходы на заработную плату за 2023 год составили 44698060,28 руб., из них на зарплату преподавателям 23357000,00 рублей. Стоимость 1 часа педагогической работы составляет 166,43 рубля.

Средняя зарплата за 2023 год составила в целом по учреждению за счет всех источников финансирования – 37237,78 руб. Средняя зарплата составила:

- заместители руководителя, руководители структурных подразделений 53768,99 рублей.

- педагогические работники 40344,89 рублей, в т.ч.

- преподаватели 39518,25 рублей;

- мастера производственного обучения 54647,79 рублей;

- работники культуры 25230,16 рублей;

- прочий персонал 26244,77 рублей.

Выплаты персоналу на служебные командировки составили 6800,00 из них 6800,00 рублей – суточные и 63734,74 рублей – командировочные расходы (проезд и проживание).

Социальные пособия и компенсации работникам составили 250000,00 руб.

Расходы по начислениям на выплаты по оплате труда составили 12481639,72 руб.

Расход по услугам связи осуществлен на сумму **131180,00** руб.:

- оплата услуг связи Интернет – 116780,00 рублей;
- маркированные конверты – 14400,00 рублей.

Расход по коммунальным услугам составляет **8574091,58** руб.:

- оплата отопления – 4621897,91 рублей;
- оплата потребления электроэнергии – 3140000,00 рублей;
- оплата водоснабжения и водоотведения – 415093,67 рублей;
- оплата ТКО – 397100,00 рублей.

Арендная плата за пользование имуществом составила **775017,23** руб. – аренда оборудования.

Расходы на работы, услуги по содержанию имущества были осуществлены на сумму **1279114,46** руб.:

- обслуживание видеонаблюдения – 84000,00 рублей;
- уборка помещения, чистка матов, ковров – 526597,47 рублей;
- заправка картриджами – 88710,00 рублей;
- ремонт техники и офисной техники – 168693,25 рублей;
- Ремонтные, аварийные работы и ТО оборудования – 254379,00руб.
- работы по чистке кровли – 78335,00 рублей;
- услуги по стирке белья – 78406,74 рублей;

Расходы по КОСГУ 226 «Прочие работы, услуги» произведены на сумму **1587510,98** руб.:

- сметная документация – 98000,00 рублей;
- Сопровождение ПП, консультационные услуги – 150875,00 руб.;
- предрейсовые осмотры – 64796,00 рубль;
- рекламные услуги – 170837,00 рублей;
- услуги по обучению, семинары, информац. услуги – 103541,33 рублей;
- приобретение ПО – 239049,00 рублей;
- услуги спец. Техники – 54332,00 рублей;

- прокладка кабеля – 34696,00 рублей;
- разработка дизайн- проектов – 67834,45 руб.;
- инвентаризационно-технические работы – 166654,04 руб.
- мед. Осмотры сотрудников – 183900,00 рублей
- з/плата по договорам и взносы – 213205,00 рублей.
- услуги по охране – 39791,16 руб.

Расходы по КОСГУ 227 «Страхование» произведены на сумму **3552,26** рублей.

Услуги, работы для целей капитальных вложений – 32394,26 руб.(установка ограждения общежития)

Прочие расходы произведены на сумму **545710,00** руб., из них:

- налог на имущество –30100,00руб.
- налог на землю 514180,00 руб.;
- налог на транспортный налог – 1430,00 руб.;

Расходы на увеличение стоимости основных средств произведены на сумму **410000,00** руб. на приобретение:

- приобретение инструмента – 638,00 руб.;
- приобретение оборудования – 220417,20 руб.;
- приобретение орг. техники – 93599,80 руб.;
- приобретение учебной литературы – 17550,00 руб.;
- мебель – 77795,00 руб.

Расходы на медикаменты 39977,51 руб.

Расходы на увеличение стоимости ГСМ – 29000,00 рублей.(масло,тосол)

Расходы на увеличение стоимости строительных материалов составили **590000,00** руб. Приобретено:

- стройматериалы – 530428,45 руб.;
- электротовары – 47108,00 руб.;
- сантехматериалы – 12463,55 руб.;

Расходы на мягкий инвентарь составили **148514,81** руб. Приобретено:

- перчатки, респираторы, фартук, очки – 16001,20 руб.;
- спецодежда – 125208,61 руб.;
- шторы -7305,00 руб.

Расходы на прочие оборотные запасы составили **470000,00** руб. Приобретено:

- канцтовары – 84834,24 руб.;
- хоз. товары – 106255,28 руб.
- комплектующие к оборудованию, технике – 131288,22 руб.;
- электротовары – 3958,80 руб.;
- расходные материалы – 143663,46 руб.

Расходы на прочие материальные запасы составили **70000,00** руб. Приобретено:-
 бланки и свидетельства – 70000,00 руб.

В 2023 году министерство образования Кировской области выделило бюджетные денежные средства в сумме **55182040,00** руб. в форме субсидии на иные цели. Из них:

Код В3 Предоставление меры социальной поддержки в виде обеспечения питанием обучающихся в областных государственных профессиональных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), по адаптированным образовательным программам при получении профессионального обучения		4181500,00
Организация питания в столовой	226	3539418.86
Компенсация за питание учащимся	262	642081.14
Код А1 Социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в областных государственных организациях		3069300,00
Проездные сиротам	263	126000,00
Организация питания в столовой	263	258898,99
Приобретение обмундирования, мягкого инвентаря и хоз. нужд, мед-в	263	146713,70
Компенсации за обмундирование, питание, хоз. нужды	263	2496137,31
Компенсация на приобретение уч. литературы	263	41550,00
Код А2 Денежная компенсация детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования		301600,00
Пособия по социальной помощи	263	301600,00
Код А3 Предоставление единовременного денежное пособие при выпуске детей-сирот и дтей, оставшихся		4000,00

без попечения родителей		
Пособия по социальной помощи	262	4000,00
Код А6 Стипендии студентам, обучающимся за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в областных государственных профессиональных образовательных организациях, и оказание материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами		10171000,00
Выплата стипендии	296	8269940,00
Пособия по социальной помощи	262	44320,00
Материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами:		1856740,0
Прочие работы, услуги	226	745400,00
Материальная поддержка нуждающимся студентам	262	281740,00
Увеличение стоимости основных средств	310	717080,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	99920,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	12600,00
Код 59 Мероприятие, проводимое областным государственным бюджетным и автономным учреждением в рамках предоставленной субсидии, «Организация и проведение Демонстрационного экзамена»		5081000,00
Увеличение стоимости основных средств	310	3374116,44
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	1704812,46
Код 30 Обеспечение безопасности общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций		3999000,00
Прочие работы, услуги	226	3999000,00
С5 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время		131900,00
Заработная плата	211	72060,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	21760,00
Прочие работы, услуги	226	8400,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря(спецодежда)	345	29680,00
С7 Приведение зданий, сооружений в нормативное техническое состояние		14771238,00
Работы, услуги по содержанию имущества	225	7592612,00
Прочие работы, услуги	226	837890,00
Услуги, работы для целей капитальных вложений	228	6340736,00
13 Мероприятия, проводимые областными государственными бюджетными и автономными		4486900,00

учреждениями в рамках предоставленной субсидии		
Увеличение стоимости основных средств	310	1039260,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря(спецодежда)	345	31140,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	3416500,00
Иные МБТ на ежемесячное денежное вознаграждение за клас.руководство (кураторство) пед.работникам гос-ых образоват. организаций субъектов РФ,		3157000,00
Заработная плата	211	241800,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	730198,15
Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме	266	8801,85
А9 Обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях		87100,00
Заработная плата	211	66900,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	20200,00
58 Чемпионат по наиболее востребованным профессиям "Профессионалы»		1524000,00
Увеличение стоимости основных средств	310	13555,04
Увеличение стоимости мягкого инвентаря(спецодежда)	345	53240,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	1457204,96
А4 Обеспечение питанием, одеждой, обувью, мягким и жестким инвентарем обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в областных государственных общеобразовательных организациях		216500,00
Транспортные услуги	222	7200,00
Прочие работы, услуги	226	136680,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	1890,85
Пособия по социальной помощи	262	70695,62
13 Мероприятия, проводимые областными государственными бюджетными и автономными учреждениями в рамках предоставленной субсидии		4486900,00
Увеличение стоимости основных средств	310	1039260,00
Увеличение стоимости мягкого инвентаря(спецодежда)	345	31440,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов	346	3416500,00
Итого расходов:		51182004,47

1) Субсидия на предоставление меры социальной поддержки в виде обеспечения питанием обучающихся в областных государственных профессиональных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), по адаптированным образовательным программам при получении профессионального обучения (Постановление Правительства Кировской области от 16.12.2013 №240/830) (код – ВЗ) – 4181500,00руб.

В отчетном периоде расходы по областной целевой программе составили 4181500,00руб. или 100% от планового годового значения, в том числе потрачены на:

- Организацию питания учащихся техникума по программам начального профессионального образования – 3539418,86 руб.(столовая – ИП Глотова Л.В.);

- Выплату компенсации за питание учащимся по программам начального профессионального образования – 642081,14 руб.(питание на практике)

2) Субсидия на социальное обеспечение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в областных государственных организациях (код А1) – 3069300,00 руб.

По данной программе освоено 3069300,00 руб. или 100% к годовому плановому значению, в том числе потрачены на:

- Организацию питания в столовой детей-сирот – 220853,99 руб., выдача сух. Пайка несовершенно. сироте – 38045,00 руб.;
- Выплату компенсаций за питание детям-сиротам – 1671137,31 руб.;
- Покупку проездных детям-сиротам – 126000,00 руб.;
- Выплату компенсаций за обмундирование детям-сиротам – 825000,00 руб.;
- Приобретение обмундирования, хозяйственных нужд и мягкого инвентаря для детей-сирот – 146713,70 руб.;
- Выплату компенсаций на приобретение учебной литературы детям-сиротам – 41550,00 руб.

3) Субсидия на предоставление денежной компенсации детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования (за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в образовательных учреждениях профессионального образования) (код А2) – 301600,00 руб.

За отчетный период расходы по данной программе составили 3016,00руб – 100%. (выпуск с выплатой пособия – 4 чел.).

4) Субсидия на предоставление единовременного денежного пособия детям-сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, при выпуске из организаций среднего профессионального образования (за исключением лиц, продолжающих обучение по очной форме в образовательных учреждениях профессионального образования) (код А3) – 4000,00 руб.

Израсходовано - 4000,00 руб. – 100% (выпуск с выплатой пособия – 4 чел.).

5) Субсидия на стипендии студентам, обучающимся за счет средств областного бюджета по очной форме обучения в областных государственных профессиональных образовательных организациях, и оказание материальной поддержки нуждающимся студентам, организация культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы со студентами (код А6) – 10171000,00 руб. По данной программе расходы составили 10171000,00 руб., или 100% от плана, в том числе выплачены:

- * Государственная академическая стипендия студентам – 7460403,71 руб.;
- * Государственная социальная стипендия студентам - 809536,29 руб., включая социальную стипендию детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей – 159150,00 руб.;
- * Социальные выплаты, компенсации детям, оставшимся без попечения родителей на приобретение учебной литературы - 44320,00 руб.

По стипендиальному фонду общий объем средств, израсходованный на материальную поддержку нуждающихся студентов, организацию культурно-массовой, физкультурной и спортивной, оздоровительной работы со студентами, составил 1856740,00 руб., в том числе:

- * Материальная поддержка нуждающихся студентов – 281740,00 руб.;
- * прочие работы и услуги по организации культурно-массовых мероприятий для студентов— 745400,00 руб. (услуги по организации культ-массовых Мероприятий - 480000,00 руб., услуги по обучению - 163500,00 руб., орг. Взносы - 88800,00 руб., услуги по оформлению мероприятий – 13100,00 руб.);
- * приобретение основных средств – 717080,00 руб. (инструмент – 69551,00 руб., оборудование для работы кружков – 246758,60 руб.,- приобретение офисной техники, аудиотехники – 307770,40 руб. спортивный инвентарь – 93000,00 руб.)

* приобретение материальных запасов – 112520 руб. (мягкий инвентарь (одежда) - 99920,00 руб. (приобретены костюмы химзащиты – 64500,00 руб., одежда футболки, бейсболки с логотипом техникума - 35420,00 руб.; расходные материалы для работы кружка – 12600,00 руб.

6) Проведение мероприятия, проводимого областным государственным бюджетным и автономным учреждением в рамках предоставления субсидии – «Организация и проведение Демонстрационного экзамена» (код 59) – 5081000,00 руб.

За отчетный период расходы по данной программе составили 5081000,00 руб. или 100% от плана в том числе:

* приобретение ОС – 3374116,44 руб. Приобретено комплектующие к оборудованию - 123675,00 руб.; инструмент – 2853916,44 руб. ; оборудование – 97155,00 руб.; офисная техника – 299370,00 руб.

* на приобретение расходных материалов – 1704812,46 руб. Приобретено расходные материалы – 1032807,46 руб., сварочные материалы – 672005,00 руб.;

7) 30 Обеспечение безопасности общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций – 3999000,00 руб.

За отчетный период расходы по данной программе составили 3999000,00 руб. или 100% от плана, в том числе на услуги по охране (ООО ЧОО БЭТА) – 3990000,00 руб.;

8) Субсидия Иные МБТ на ежемесячное денежное вознаграждение за клас.руководство (кураторство) пед.работникам гос-ых образоват. организаций субъектов РФ, мун-ых образоват. организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования 23-53630-00000-00000 – 3157000,00 руб.

Расходы по программе составили 100% от плана - 3157000,00 руб. в т.ч. на:

- з/плата -2418000,00 руб.

- Социальные пособия и компенсации персоналу в денежной форме – 8801,85 руб.

- Начисления на выплаты по оплате труда – 730198,15 руб.

9) А4 Обеспечение питанием, одеждой, обувью, мягким и жестким инвентарем обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в областных государственных общеобразовательных организациях – 216500,00 руб.

Расходы по программе составили 99,9% от плана – 216466,47 руб.

• Организацию питания в столовой детей с ОВЗ – 136680,00 руб.;

• Выплату компенсаций за питание детям с ОВЗ – 58345,62 руб.;

• Покупку проездных детям с ОВЗ – 7200,00 руб.;

• Выплату компенсаций за обмундирование детям с ОВЗ – 12350,00 руб.;

• Приобретение хозяйственных детям с ОВЗ – 1890,585 руб.;

10) 13 Мероприятия, проводимые областными государственными бюджетными и автономными учреждениями в рамках предоставленной субсидии – 4486900,00 руб.

Расходы по программе составили 100% от плана – 4486900,00 руб. приобретены:

- Основные средств - 1039260,00 рублей (приобретена мебель – 587100,00 руб., оборудование – 452160,00 руб.)

- мягкий инвентарь – 31440,00 руб. (комплекты штор в общежитие)

- прочих оборотных запасов – 3416500,00 руб.(расходные материалы для организации практики)

11) С5 Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – 131900,00 руб. Расходы по программе составили 100% от плана – 131900,00 руб. на :

* з/плату и начисления по ней – 93820,00 руб.

* проведение мед. осмотров – 8400,00 руб.

* приобретение мягкого инвентаря (обеспечение спецодеждой) – 29680,00 руб.

12) С7 - Приведение зданий, сооружений в нормативное техническое состояние

За отчетный период расходы по данной программе составили 14771238,00 руб. или 100% от плана, в том числе на:

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма, рублей
1	Установка периметрального ограждения ул. Чапаева д.1	1426400,00
3	Установка охранной сигнализации ул. Романа Ердякова д.23/3	559948,00
4	Установка системы контроля и управления доступом ул. Романа Ердякова д.24	890000,00
5	Установка системы контроля и управления доступом ул. Романа Ердякова д.23/3	108000,00
6	Установка системы контроля и управления доступом ул. Чапаева д.1	296000,00
7	Устройство системы оповещения пожара СОУЭ при пожаре по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	286388,00
8	Устройство охранной сигнализации по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	224000,00
9	Установка системы (средства) оповещения и управления эвакуацией при угрозе совершения террористического акта (Романа Ердякова д.24 - 3 здания)	1150000,00
10	Установка системы (средства) оповещения и управления эвакуацией при угрозе совершения террористического акта (Романа Ердякова д.23/3 - 1 здание)	500000,00
11	Монтаж прибора учета тепловой энергии и монтаж ИТП в здании КОГПОАУ ВЭМТ, расположенного по адресу: г. Киров, ул. Романа Ердякова, д.24	900000,00
12	Устройство вентиляции по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	837890,00
	Итого	7178626,00

№ п/п	Наименование мероприятия	Сумма, рублей
1	Ремонт помещений по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	4598784,00
2	Замена окон и зенитных фонарей в помещении по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	1724723,00
3	Ремонт системы электроснабжения в помещении по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	793805,00
4	Устройство системы вентиляции в помещении по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	0,00
5	Ремонт системы отопления по адресу г. Киров, ул. Романа Ердякова 23/2	475300,00
	Итого	7592612,00

13) **А9 Обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в профессиональных образовательных организациях – 87100,00 руб.** Расходы по программе составили 100% от плана - 87100,00 руб. в т.ч. на з/плату и начисления на выплаты по оплате труда – 87100,00 руб.

14) **58 "Чемпионат по наиболее востребованным профессиям "Профессионалы" – 1524000,00 руб.** Расходы по программе составили 100% от плана - 1524000,00 руб. в т.ч. на:

* приобретение ОС – 13555,04 руб.(инструмент);

* приобретение мягкого инвентаря – 53240,00 руб.(маски сварщика, очки, респираторы, перчатки);

* приобретение прочих оборотных запасов -1457204,96 руб. (расходные материалы для организации чемпионата)

Таким образом, в части субсидии на иные цели расход в целом за 2023 год составил 51182004,47 руб. или 100% от годового плана.

По приносящей доход деятельности остаток на начало года составил **372007,43** руб. В 2023 году КОГПОАУ ВЭМТ были получены следующие собственные доходы в сумме по следующим формам доходов:

Аренда	643545,11
Готовая продукция	18070,00
Общежитие	1149975,00
Платное обучение	6410730,47
Дополнительные образовательные услуги	74655,00
Доходы от возмещения коммунальных платежей	152471,96
Доходы от штрафов, пеней	1270519,38
Доходы от выбытий материальных запасов – реализация металлолома	318911,40
Прочие доходы, в том числе	160000,00
- гран в форме субсидии на выплату стипендии Президента РФ	92000,00
- благотворительная помощь»	68000,00
Итого, руб.:	10198878,32

которые были потрачены на следующие расходы:

Заработная плата в т.ч. на зарплату преподавателям	211	3688865,25 1430900,00
Прочие выплаты (командировочные)	212	4200,00
Начисления на выплаты по оплате труда	213	1020837,69
Услуги связи	221	64356,20
Транспортные услуги	222	8000,00
Коммунальные услуги	223	161949,38
Арендная плата за пользование имуществом	224	108000,00
Работы, услуги по содержанию имущества	225	702282,53
Прочие работы, услуги	226	1406273,80
	228	15141,00
Социальные пособия и компенсации	266	28150,82
Прочие расходы	290	207106,00
Увеличение стоимости основных средств	310	1406616,39
Увеличение стоимости горюче-смазочных материалов	343	78775,69
Увеличение стоимости лекарственных препаратов	341	1298,99
Увеличение стоимости строительных материалов	344	342291,91
Увеличение стоимости мягкого инвентаря	345	16289,00
Увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов)	346	972734,35
Увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения	349	78073,92
Итого:		10311242,92

Расходы на заработную плату за 2023 год составили 3688865,25 руб., из них на зарплату преподавателям 1039800,00 руб., мастерам производственного обучения в сумме 278000,00 руб. Стоимость 1 часа педагогической работы составляет за январь-декабрь 2023 года в среднем 160,00 рублей.

В «Прочие выплаты» входят расходы на выплату суточных во время пребывания в командировке – **4200,00** руб.

Расходы по начислениям по оплате труда составили **1020837,69** руб.

Социальные пособия и компенсации работникам составили **28371,50** руб.

Расходы по услугам связи осуществлены на **64356,20** руб.:

- услуги связи – 18000,00 руб.;
- интернет – 41552,00 руб.
- маркированные конверты, марки – 4803,70 руб.

Транспортные расходы - 8000,00 рублей.

Расходы по коммунальным услугам (ТКО) произведены на **161949,38** руб.:

- вода и канализация (МУП Водоканал) – 147670,09 руб.
- вывоз ТБО (АО Куприт и ООО Чистов) – 14279,29 руб.

Работы и услуги по содержанию имущества были осуществлены на **702282,53** руб.:

- заправка картриджей – 3890,00 руб.;
- после строительная уборка – 87500,00 руб.;
- ремонт оборудования, инструмента, мебели – 271159,28 руб.;
- услуги по стирке белья – 25478,76 руб.
- тех. Осмотр авто, шиномонтаж, ремонт – 10940,00 руб.
- уборка , вывоз ТБО – 38500,00 руб.;
- ремонтные Работы – 211464,49 руб.;
- ТО пож. Сигнализации – 2800,00 руб.;
- Ремонт офисной техники – 50550,00 руб.

Расходы на прочие работы, услуги осуществлены на 13982233,80 руб.:

№ п/п	Наименование	на 2023 год (на текущий финансовый год) (в рублях)
1	Ремонтные работы, сметная документация	59680,00
2	Проектные работы, расчеты рисков	113150,67
3	Права пользования	96375,00
4	Информационные услуги, обучение, семинары	413223,22
5	Рекламные услуги, изгот. Свид участника	62350,00
6	Курсы повышения квалификации, спец. Подготовки	2290,00
7	Медосмотры	1750,00
8	Оргвзносы	47090,00
9	З/плата по договору	36313,00
10	Страховые взносы	6980,00
11	Услуги по организации питания	44930,40
12	Подписка	14025,12
14	Услуги по резке металла, разработка дизайн проектов	12838,55
15	Монтаж раб.мест, То, установка оборудования	7000,00
17	Услуги спецтехники, культ-масс. мероприятия	288122,00
18	Охрана труда, услуги видеонаблюдения	5000,00
19	Доставка грузов	20534,00
20	Выпуск ТС, ритуальные услуги	4727,20
21	Послестроительная уборка	77000,00
22	Комиссионное вознаграждение	66054,74
	Итого	1379033,90

Командировочные расходы для студентов совершеннолетних -19199,90 руб.

На прочие расходы потрачено **207106,00** руб.:

- иные расходы (членские взносы) – 8000,00 руб.;
- выплаты по стипендии Президента РФ, внебюджетной стипендии –92000,00 руб.
- внебюджетная стипендия – 106856,00 руб.
- штраф – 250,00 руб.

Расходы на увеличение стоимости основных средств составили **1406616,39** руб., в том числе:

- оборудование – 263405,98 руб.;
- мебель – 905312,70 руб.;
- инструмент – 34800,71 руб.;
- офисная техника – 74756,00 руб.
- шторы – 9901,00 руб.
- банер - 6590,00 руб.
- учеб. Литература – 111850,00

Расходы на увеличение стоимости лекарственных средств – 1298,99 руб.

Расходы на увеличение стоимости горюче-смазочных материалов (бензин, масло, тосол) – 78775,69 руб. (бензин – 51334,24 руб., масло, тосол – 27441,46 руб.)

Расходы на увеличение стоимости строительных материалов – 342291,91 руб. в т.ч.: - электротовары – 79257,80 рублей

- стройматериалы - 243235,02 рублей
- сантехтовары – 19799,09 рублей

Расходы на увеличение стоимости мягкого инвентаря – **16289,00 руб. на (очки, маски, рубашки)**

Расходы на увеличение стоимости прочих оборотных запасов (материалов) –**972734,35** руб. в т.ч.:

- канцтовары – 68520,59 руб.;
- хоз. товары – 224398,87 руб.;
- электротовары – 30297,00 руб.;
- комплектующие к оборудованию – 107480,00 руб.;
- сварочные материалы - 42030,00 руб.;
- сантехматериалы – 9527,00 руб.;
- расходные материалы – 490480,89 руб.

Расходы на увеличение стоимости прочих материальных запасов однократного применения – **78073,92** руб. в т.ч.:

- бланки дипломов – 51260,00 руб.;
- букеты цветов, подарки – 26813,90 руб.

Согласно плану финансово-хозяйственной деятельности КОГПОАУ ВЭМТ на 2023 год были утверждены поступления денежных средств в форме субсидии на выполнение государственного задания в сумме 72336596,20 рублей. Субсидии на выполнение государственного задания были предоставлены в объеме 100%. Расходы учреждения составили 72336596,20 рублей. Остаток средств на конец года составил 0,00 рублей.

Поступления субсидии на иные цели были утверждены в сумме 51182040,00 рублей. Субсидия на иные цели предоставлена в объеме 100%. Кассовый расход составил 51182004,47 рублей.

По приносящей доход деятельности остаток средств на начало 2023 года составил 372007,43 рублей. Доходы КОГПОАУ ВЭМТ в 2023 году составили 10198878,32 рублей, в том числе средства гранта из федерального бюджета – 92000,00 рублей. Расходы учреждения составили 10311242,92 рублей. Остаток средств на конец года составил 259642,83 рублей.

Исходя из вышесказанного план финансово-хозяйственной деятельности выполняется своевременно и в полном объеме благодаря слаженной работе финансовой службы.

Финансовый год завершен успешно. Все отчеты сданы вовремя, все выделенные средства освоены.

8. СОЦИАЛЬНОЕ, ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Техникум заинтересован в эффективности и плодотворности сотрудничества с социальными партнерами. Стратегическая цель организации системы социального партнерства – формирование профессионально – компетентной, социально – адаптированной личности конкурентоспособного специалиста.

Форма реализации социального партнерства – различные договоры и соглашения между техникумом и субъектами рынка труда.

КОГПОАУ «Вятский электромашиностроительный техникум» сотрудничает с социальными партнерами АО «Лепсе», АО «Кировский машзавод 1 Мая», АО «Сельмаш», АО «ВМП «Авитек», АО «Маяк», АО «Ново-Вятка» и другими предприятиями электромашиностроительного профиля.

Основные профессиональные образовательные программы по всем профессиям и специальностям, реализуемым в техникуме, обсуждены и согласованы с работодателем (100%).

Доля обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной

практики, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения) составляет 100%.

С предприятиями АО «Лепсе», АО «Кировский машзавод 1 Мая», АО «Сельмаш», АО «ВМП «Авитек», АО «Маяк», АО «Ново-Вятка», АО «Электропривод», АО «КЗОЦМ», АО «Энергоремонт Плюс», ЗАО «Кировский молочный комбинат», ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Кировэнерго», ООО «СТИЛ ГРУПП» заключены договоры на прохождение производственной практики студентами техникума. Для проведения производственной практики студентов на предприятиях разработаны детальные программы прохождения производственной практики под конкретное рабочее место, которые согласованы с работодателями.

Социальные партнеры участвуют в стипендиальной программе поддержки лучших студентов техникума, заключают целевые договоры на обучение.

Темы дипломных проектов разрабатываются с учетом требований работодателя. Государственная итоговая аттестация выпускников проходит при непосредственном участии работодателя. Представители работодателей являются председателями Государственной экзаменационной комиссии, а также экспертами

9. ЗАКЛЮЧЕНИЕ. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

Задачи техникума

1. Расширение перечня специальностей СПО в соответствии с проведенным мониторингом на рынке региональных услуг; формирование набора студентов по востребованным специальностям.
2. Высокая эффективность системы работы педагогического коллектива и администрации техникума по формированию технологического компонента образовательного процесса, обеспечивающего повышение доступности качественного образования.
3. Расширение номенклатуры дополнительного образования в соответствии с предложениями работодателей и социальных партнеров.

4. Внедрение и активное использование в образовательном процессе педагогических технологий, актуализирующих как вербально -логический, так и непосредственно чувственный опыт обучающегося.
5. Проведение мастер-классов и круглых столов по обмену опытом среди учреждений СПО;
6. Повышение качества успеваемости студентов
7. Положительный результат образовательного процесса, проявляющийся как в сформированных профессиональных и общих компетентностях обучающихся, так и в высоких результатах их выпускных квалификационных экзаменов.
8. Создание системы мониторинга эффективности профессиональной подготовки и обучения в техникуме.
9. Проведение мероприятий по развитию спортивной, нравственнопатриотической и творческой деятельности обучающихся.
10. Развитие цифровой среды техникума

Перспективы развития техникума

1. Развитие МФЦПК по направлениям:

- содействие профессиональному самоопределению учащихся школ
- реализация программы «Школа, техникум, завод»
- развитие социального партнерства

2. Обновление материально-технической базы для организации и проведения регионального чемпионата «Профессионалы» по компетенциям «Сварочные технологии», «Электромонтаж», «Слесарная обработка металла» в рамках работы регионального специализированного центра по подготовке кадров по перспективным профессиям и специальностям с требованием среднего профессионального. Проведение ГИА в форме Демонстрационного экзамена

3. Повышение качества образования по профессиям и специальностям входящих в ТОП-50.

4. Введение подготовки новых востребованных на рынке труда Кировской области профессий и специальностей входящих в ТОП-50.

5. Совершенствование организации учебного процесса в связи с введением в действие профессиональных стандартов и ФГОС четвертого поколения и ТОП-50.

6. Совершенствование системы воспитательной работы в техникуме.

10. ПРОБЛЕМЫ

1. Нехватка преподавателей дисциплин профессионального цикла из-за низкой заработной платы.
2. Недостаточное финансовое обеспечение проведения учебной практики (расходные материалы, инструменты)
3. Недостаточное финансирование обслуживания сложного высокотехнологичного оборудования